ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Р А Д А

П О С Т А Н О В А

25.06.2015 м. Київ № Р-9-4

Про завдання Федерації профспілок України щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок в умовах реформ і європейської інтеграції України

Україна та її народ виборюють своє право на гідне життя, на європейське майбутнє та втілення в життя європейських цінностей і стандартів.

Проте очікування суспільства на швидкі позитивні зміни після повалення корумпованої влади не виправдались. Відсутність ефективних реформ, подальше падіння економіки, скорочення робочих місць, стрімке зростання цін на товари і послуги, багатократне підвищення комунальних тарифів в умовах замороження зарплат і пенсій поглиблюють зубожіння населення.

За цих умов захист соціально-економічних прав та інтересів працівників, дотримання норм міжнародного й національного законодавства у сфері праці та принципів соціальної справедливості у розподілі результатів праці були визначені пріоритетними і невідкладними напрямами діяльності профспілкових організацій всіх рівнів.

Шляхи запобігання та механізми впливу на попередження і стримування негативних соціальних явищ постійно обговорюються на засіданнях Президії та Ради ФПУ.

На забезпечення конституційних прав працівників Федерацією профспілок України надсилались звернення до Президента України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, в рамках соціального діалогу проведено експертизу 1020 законопроектів й урядових рішень, розроблено і подано суб'єктам законодавчої ініціативи 10 власних законопроектів; надіслано дві скарги до Міжнародної організації праці з питань порушення прав працівників на своєчасну виплату зарплати та обмеження доступу інспекції праці до робочих місць.

Незважаючи на деяку активізацію соціального діалогу, переговори з укладення нової Генеральної угоди, питання інфляційного знецінення трудових

доходів і пенсій не вирішуються, значною залишається заборгованість з виплати заробітної плати, збільшуються безробіття та масштаби бідності серед працюючих, ліквідуються пільги малозабезпеченим верствам населення, знищується санаторно-курортне та дитяче оздоровлення, доступне медичне обслуговування, не відмінено мораторій на перевірки умов праці.

З метою захисту соціально-економічних і трудових прав працівників Президія ФПУ та Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні прийняли рішення про вступ у національні колективні трудові спори (конфлікти) з Кабінетом Міністрів України й СПО сторони роботодавців. На підтримку профспілкових вимог проведено декілька пікетувань Кабінету Міністрів України, проте затягування з початком примирних процедур у спорі з Урядом змусило профспілки висунути Трудовий ультиматум професійних спілок Кабінетові Міністрів України.

Одночасно СПО об'єднань профспілок висунув вимоги до депутатського корпусу щодо розгляду соціально важливих законопроектів. Наразі проводяться зустрічі з парламентськими фракціями для політичної підтримки профспілкових законодавчих пропозицій.

15–22 червня ц.р. відбулися робочі зустрічі профспілкових представників з Головою Верховної Ради України В. Гройсманом та керівниками парламентських фракцій, 18 червня ц.р. під тиском профспілок та громадських організацій до порядку денного сесії Парламенту включено 5 принципово важливих соціальних законопроектів.

Враховуючи вищевикладене, Рада Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтримати рішення та дії керівництва й Президії ФПУ щодо застосування активних методів захисту соціально-економічних прав спілчан.

Узяти до відома Інформаційну записку про дії ФПУ щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок в умовах реформ і європейської інтеграції України (додаток 1).

2. Керівництву ФПУ звернутися до Кабінету Міністрів України з пропозиціями:

2.1. Вжити заходів щодо скасування економічно й соціально невиважених рішень Уряду стосовно багаторазового підвищення цін і тарифів на газ, електроенергію, послуги ЖКГ та прийняття упереджувальних рішень задля соціального захисту вразливих верств населення, підвищення державних соціальних стандартів і гарантій.

2.2. Розробити і прийняти у другому півріччі 2015 року Державну програму сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2020 року, Загальнодержавну цільову економічну програму розвитку промисловості й аграрного сектора на період до 2020 року. Щоквартально інформувати соціальних партнерів та громадськість про стан їх виконання, а також про результати здійснення реформ у виробничій сфері.

2.3. Внести до Верховної Ради України проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» щодо підвищення з 1 липня, 1 грудня 2015 року розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та базового тарифу ЄТС; прийняти Постанову Кабінету Міністрів України щодо збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою відповідної компенсації їх інфляційного знецінення у 2014–2015 роках.

2.4. До 1 серпня 2015 року спільно зі сторонами соціального діалогу актуалізувати й затвердити оновлені набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних та демографічних груп населення з метою визначення розмірів прожиткового мінімуму.

2.5. Формувати проект Державного бюджету України на 2016 рік і прогноз на 2017–2018 роки на основі:

- основних державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо), розрахованих на базі осучасненого головного державного соціального стандарту – прожиткового мінімуму;
- встановлення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС не нижче мінімальної заробітної плати, а також тарифних коефіцієнтів, які забезпечують законодавчо гарантований рівень оплати праці працівників бюджетної сфери;
- встановлення мінімального розміру посадового окладу на найнижчій посаді державного службовця в державних органах у розмірі не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, з урахуванням міжкваліфікаційних співвідношень.

2.6. Проводити з уповноваженими представниками профспілок консультації з питань соціально-економічної доцільності та умов приватизації підприємств, реформування держпідприємств.

2.7. Передбачити в структурі апарату Міністерства економічного розвитку і торгівлі України окремий департамент промислової політики, який має формувати пропозиції щодо державної промислової політики та відродження промисловості в Україні.

2.8. Розробити та внести на розгляд Верховної Ради України законопроекти щодо:

- використання потенціалу вітчизняних підприємств та соціальних підходів до здійснення тендерних процедур;
- захисту громадян, які є недостатньо конкурентоспроможними на ринку праці (в першу чергу – молоді та осіб передпенсійного віку);
- фінансування Державної служби зайнятості за рахунок коштів Державного бюджету України;
- права участі представників працівників в органах управління підприємствами;
- відновлення щорічного підвищення пенсій та страхових виплат потерпілим на виробництві;
- запровадження відшкодування (компенсації) працівникам втрат у

випадку затримки виплати заробітної плати за кожен день затримки не нижче подвійної облікової ставки НБУ, ставок кредитування комерційними банківськими установами, суми пені та штрафних санкцій за несплату (неперерахування) або несвоєчасну сплату (несвоєчасне перерахування) єдиного внеску;

- забезпечення задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця шляхом утворення Гарантійної установи та ратифікації Україною розділу III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця;

- ратифікації Європейської соціальної хартії (переглянутої) у повному обсязі, Європейського кодексу соціального забезпечення, Конвенцій МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення і № 117 про основні цілі та норми соціальної політики;

- відновлення з 1 січня 2016 року соціальних прав та соціальних гарантій працівників, пенсіонерів, ветеранів, чорнобильців, дію яких скасовано у 2015 році;

- проведення в повному обсязі індексації грошових доходів населення для ефективного захисту трудових доходів, зокрема у бюджетній сфері, соціальних допомог та страхових виплат в умовах високого рівня інфляції.

2.9. Ініціювати запровадження практики проведення регулярних зустрічей з профспілками для обговорення шляхів вирішення найбільш актуальних питань у соціально-економічній сфері: Прем'єр-міністром України, віце-прем'єр-міністрами – не рідше ніж раз на півроку, керівниками центральних органів виконавчої влади – щоквартально.

2.10. До 1 серпня 2015 року провести тристоронні консультації та визначити економічно й соціально обґрунтовані пропорції розподілу єдиного внеску за видами соціального страхування з метою забезпечення фінансування видів матеріального забезпечення та соціальних послуг, передбачених законодавством України.

3. Рада ФПУ звертається до Голови Верховної Ради України, народних депутатів України з пропозиціями:

3.1. Внести зміни до Державного бюджету України на 2015 рік щодо підвищення з 1 липня та 1 грудня 2015 року розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою відповідної компенсації їх інфляційного знецінення у 2014–2015 роках.

3.2. Внести зміни до законодавства України в частині відновлення щорічної індексації пенсій та відміни з 1 січня 2016 року утримання з них податку на доходи фізичних осіб, військового збору та протиправного обмеження виплати призначеної пенсії працюючим пенсіонерам.

3.3. При прийнятті нового Закону України «Про державну службу» забезпечити визначення мінімального розміру посадового окладу на посаді групи 9 (на найнижчій посаді державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) в державних органах не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати.

3.4. Розглянути, як першочерговий, та прийняти в цілому законопроект № 2245 від 26.02.2015 щодо повернення санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, студентів та оздоровлення дітей як ефективних профілактичних заходів протидії професійним і загальним захворюванням.

3.5. Провести на осінній сесії 2015 року Парламентські слухання зі звітом Уряду «Про стан та перспективи проведення реформ у соціально-економічній сфері на шляху євроінтеграції та їх вплив на рівень життя населення».

3.6. На принципово новому підґрунті прийняти Державний бюджет України на 2016 рік, цільовим завданням якого має стати поетапне скорочення розриву в розмірах базових соціальних стандартів і гарантій України та нових країн Європейського Союзу.

3.7. Дотримуватися при прийнятті нових законів норм конвенцій Міжнародної організації праці, Європейської соціальної хартії (переглянутої) та національного законодавства щодо забезпечення трудових прав і інтересів працівників, прав і гарантій діяльності профспілок.

4. Визначити головними пріоритетами роботи й захисних дій ФПУ, її членських організацій в умовах проведення реформ та домагатися:

4.1. Недопущення падіння рівня життя членів профспілок.

4.2. Збереження робочих місць та захист трудових колективів у процесі структурних перетворень.

4.3. Погашення існуючої заборгованості з виплати заробітної плати працівникам та недопущення порушення прав працівників у подальшому.

4.4. Відновлення призупинених або скасованих прав та гарантій працівників, рішення щодо яких були прийняті парламентом та Урядом у рамках антикризових заходів у 2014 році.

4.5. Динамічне наближення оплати праці до рівня країн – нових членів Євросоюзу, ліквідація дискримінації в оплаті праці працівників, зокрема у бюджетній сфері.

4.6. Впровадження соціальних стандартів і гарантій відповідно до європейських норм і стандартів, конвенцій МОП у сфері праці та соціального забезпечення.

4.7. Дотримання принципів соціального діалогу під час ухвалення соціально важливих рішень.

5. Керівництву ФПУ, галузевим профспілкам і територіальним профоб'єднанням спільно з іншими профспілками та профоб'єднаннями – членами Спільного представницького органу профспілок на національному рівні провести консультації з депутатськими фракціями Верховної Ради України та народними депутатами, обраними від мажоритарних округів, з метою узгодження позицій та підтримки профспілкових ініціатив і пропозицій.

6. Керівництву ФПУ, членським організаціям ФПУ:

6.1. Домагатися реалізації вимог, викладених у Трудовому ультиматумі професійних спілок Кабінетові Міністрів України від 15.06.2015 (додаток 2), та результативного завершення переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

6.2. У зв'язку з розглядом у Верховній Раді України проекту Трудового кодексу проводити постійний моніторинг та контроль за його проходженням з метою недопущення звуження змісту й обсягу прав працівників і профспілок.

6.3. Починаючи з серпня ц.р., проводити навчання організаторів новітніх профспілкових акцій, а також профспілкових речників, спікерів та координаторів медіа.

7. Президії ФПУ:

7.1. Визначити план подальших дій профспілок (зокрема щодо організаційної підготовки до проведення локальних, галузевих і національного страйків) залежно від результатів примирних процедур у ході врегулювання колективно-трудового спору (конфлікту) з Кабінетом Міністрів України, переговорів з укладання Генеральної угоди на новий строк, стану розгляду Верховною Радою України соціальних законопроектів, ініційованих профспілками.

7.2. Прийняти позиційний документ «Про стан справ з дотриманням прав та інтересів громадян України в умовах реформ та європейської інтеграції України» для представлення на засіданнях Платформи громадянського суспільства відповідно до Угоди про асоціацію Україна-ЄС та відповідних органів асоціації.

8. Постійній комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи за участю членських організацій ФПУ, АПСВТ, інших постійних комісій Ради ФПУ підготувати інформаційно-агітаційні матеріали на допомогу профспілкам щодо участі в місцевих виборах.

9. Розмістити цю постанову на офіційному веб-порталі ФПУ.

10. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову ФПУ.

Голова ФПУ **Г.В. Осовий**

Надіслано: керівництву ФПУ, членам Ради ФПУ, структурним підрозділам, АПСВТ, канцелярії.

Додаток 1
до постанови Ради ФПУ
від 25.06.2015 № Р-9-4

Інформаційна записка
про дії ФПУ щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок в умовах реформ і європейської інтеграції України

Україна та її народ вибороли своє право на гідне життя, на європейське майбутнє та втілення в життя європейських цінностей і стандартів.

Проте в країні так і не відбулося очікуваних позитивних змін. Військовий конфлікт на сході країни, рецесія економіки, відсутність ефективних реформ, катастрофічний рівень інфляції, знецінення національної валюти, стрімке зростання цін на товари і послуги, багатократне підвищення комунальних тарифів в умовах замороження розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій і надалі поглиблюють зубожіння населення, що має катастрофічні наслідки для незалежності нашої країни.

Захист соціально-економічних прав, інтересів працівників та членів їх сімей, дотримання норм міжнародного й національного законодавства та принципів соціальної справедливості, створення сучасних робочих місць з гідною винагородою за результати праці, розширення легальної зайнятості з одночасним забезпеченням економічного розвитку країни були визначені пріоритетними і невідкладними напрямами діяльності профспілок.

Шляхи та механізми врегулювання зазначених питань було визначено постановами Ради та Президії ФПУ, зокрема:

- Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах (від 26.06.2014 № Р-8-4);
- Про дії профспілок на захист прав та інтересів працівників в умовах погіршення соціально-економічної ситуації (від 28.08.2014 № П-33-3);
- Про поточну ситуацію та консолідовані дії профспілок у зв'язку з жорстким наступом на права працівників (від 07.10.2014 № П-34-1);
- Про виконання Вимог профспілок, Резолюції акції протесту 23.12.2014 та подальші дії щодо захисту прав членів профспілок (від 05.02.2015 № П-37-1);
- Про дії Федерації профспілок України в умовах багатократного стрімкого підвищення цін і тарифів та катастрофічного падіння рівня життя населення (від 02.04.2015 № П-38-3) та іншими.

На виконання постанов Ради та Президії ФПУ профспілковими фахівцями підготовлено та надіслано суб'єктам законодавчої ініціативи низку законопроектів:

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати»;
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо індексації розміру мінімальної заробітної плати»;
- «Про внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення»;

- «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік»;

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (щодо бюджетних ініціатив);

- «Про внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум» (щодо удосконалення порядку формування розміру прожиткового мінімуму);

- «Про внесення змін до Податкового кодексу України»;

- «Про внесення змін до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (щодо відновлення соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи);

- «Про внесення зміни до статті 16 Закону України «Про ціни і ціноутворення» (щодо здійснення інститутами громадянського суспільства, зокрема профспілками, контролю за додержанням державної дисципліни цін у взаємодії з центральними органами влади);

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування».

З метою компенсації інфляційного знецінення доходів населення, підвищення платоспроможності громадян та скорочення колосального розриву між українськими реаліями, міжнародними та європейськими стандартами за наполяганням профспілок і на виконання вимог Генеральної угоди розпочато переговори Сторін соціального діалогу щодо перегляду розмірів мінімальної заробітної плати й базового тарифного розряду ЄТС у 2015 році та визначення їх розмірів на 2016 рік.

Для відновлення за рахунок коштів соціального страхування фінансування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, оздоровлення дітей Федерація профспілок України запропонувала парламентським фракціям і депутатським групам внести відповідні зміни до законодавства у сфері соціального страхування. Відповідні законопроекти (№2245 від 26.02.2015, №2296 від 03.03.2015, №2701 від 22.04.2015) внесено до Верховної Ради України окремими народними депутатами України.

Зважаючи на те, що Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» (від 02.03.2015 №213-VIII) грубо порушені права громадян, Федерація профспілок України звернулась до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Лутковської В.В. про внесення конституційного подання до Конституційного Суду України про визнання зазначеного Закону неконституційним. Зараз на розгляді Конституційного Суду України під контролем Омбудсмена знаходиться відповідне конституційне подання 49 народних депутатів України. На прохання членських організацій та членів профспілок ФПУ підготовлено зразок позовної заяви до суду щодо повернення незаконно вилученої частини пенсії у працюючих пенсіонерів.

Задля недопущення зниження життєвого рівня населення, своєчасної та гідної оплати праці, посилення контролю за державним регулюванням цін і тарифів на соціально важливі товари та послуги Федерація профспілок України та її членські організації домагаються від влади забезпечення відкритості й

прозорості державної соціально- трудової політики, встановлення справедливих цін (тарифів), конструктивного діалогу з профспілками під час ухвалення соціально важливих рішень, запровадження ефективних упереджувальних заходів соціального захисту вразливих категорій населення та збільшення рівня оплати праці. До цих питань неодноразово приверталась увага Президента України, Верховної Ради України, Уряду, центральних органів виконавчої влади, Міжнародного валютного фонду.

Крім того, ФПУ неодноразово виступала проти Урядових ініціатив антисоціального змісту, які ставлять людей на межу виживання. Президенту України, Прем'єр-міністру України, Верховній Раді України були надіслані профспілкові вимоги та пропозиції під час проведення:

- 7 жовтня 2014 року Всеукраїнського форуму профспілок «За гідну працю і добробут людини»;

-15 жовтня 2014 року попереджувальної акції протесту – пікетування Будинку Уряду;

- 23 грудня 2014 року мітингу перед будівлею Верховної Ради України у рамках Всеукраїнської акції протесту профспілок проти антисоціального наступу на права людини праці;

- 27 травня та 3 і 10 червня ц.р. пікетування КМУ на підтримку профспілкових вимог у національному колективному трудовому спорі.

На жаль, питання забезпечення гідних умов праці не були вирішені, вимоги та пропозиції профспілок щодо реалізації на практиці європейських процедур ведення соціального діалогу стосовно визначення проблем у сфері праці та напрацювання шляхів ефективного їх вирішення, збереження рівня оплати праці в кризових умовах та повернення зарплатних боргів найманим працівникам не виконані, конструктивний соціальний діалог не відбувається, а у трудових колективах все більше посилюються протестні настрої.

Уряд, замість проведення ефективних реформ в соціально-економічній сфері, зі стабілізації роботи підприємств, пошуку ефективних засобів наповнення державного бюджету та боротьби з корупцією, проводить агресивну політику жорсткої економії та «затягування пасків», беручи антинародні зобов'язання задля отримання від Міжнародного валютного фонду кредитів, за які надалі доведеться розплачуватися пересічним українцям зниженням рівня свого життя.

СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 27 квітня 2015 року прийняв рішення про вступ у колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України з висуненням вимог, сформованих відповідно до Конституції України, законодавства й ратифікованих Україною Конвенцій МОП, а саме:

- повне повернення заборгованості з виплати заробітної плати та компенсацій працівникам за несвоєчасну оплату їх праці;

- підвищення мінімальної заробітної плати на рівень фактичного прожиткового мінімуму, що вдвічі є вищим, ніж сфальсифікована Урядом величина;

- збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, на основі якого здійснюється оплата праці працівникам бюджетної сфери, з метою подолання грошового розриву

між розмірами цього показника та мінімальної заробітної плати;

- проведення повної індексації зарплат на рівень інфляції 2014–2015 років, створення передумов рентабельної та престижної заробітної плати для найманих працівників;

- відновлення за рахунок коштів соціального страхування фінансування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб як ефективного засобу профілактики захворювань і збереження трудового потенціалу нації;

- недопущення прийняття антиконституційних законів, що звужують права і свободи українських громадян;

- реалізації європейських принципів відкритості Уряду, повноцінного результативного ведення соціального діалогу тощо.

Також СПО об'єднань профспілок прийняв рішення про вступ в колективний трудовий спір із СПО сторони роботодавців на національному рівні з однією вимогою: погасити заборгованість з виплати заробітної плати в повному обсязі на підприємствах, що знаходяться в сфері впливу СПО сторони роботодавців на національному рівні.

Водночас профспілками використовуються всі передбачені законом засоби для реалізації своїх Вимог, зокрема:

- парламентським фракціям, Адміністрації Президента України передано інформацію про зони дискримінації і соціальної несправедливості в сфері праці та профспілкові пропозиції щодо законодавчого їх врегулювання, а також про недопущення подальшого падіння рівня життя громадян;

- надіслані подання до Міжнародної організації праці щодо невиконання Урядом ратифікованої Україною Конвенції МОП № 95 про захист заробітної плати, звернення до Постійного Представництва ПРООН в Україні щодо недостатніх дій Уряду з виконання Україною Цілей Розвитку Тисячоліття стосовно подолання бідності;

- готуються масові судові позови з вимогою виконання перед конкретними найманими працівниками зобов'язань щодо повної і своєчасної оплати праці, а також щодо повернення пенсіонерам конфіскованої частини їх пенсії;

- за участю народних депутатів України готується звернення до Конституційного Суду України про дотримання в Україні конституційних прав працівників;

- в стані готовності широкомасштабні постійні галузево-територіальні акції протесту з метою привернення уваги Уряду, Парламенту, провладних політичних сил до необхідності негайного вирішення проблем у соціально-економічній сфері.

Ініційовані профспілками національні колективні трудові конфлікти 30 квітня ц.р. були зареєстровані Національною службою посередництва і примирення.

Вперше в історії українських правовідносин і соціального діалогу на вимогу профспілок відбувся Трудовий арбітраж на національному рівні з розгляду питання відповідальності організацій роботодавців за несвоєчасну оплату праці, прийняте рішення якого є обов'язковим до виконання.

Активні дії всеукраїнських профспілок змусили Прем'єр-міністра України взяти участь у засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, за підсумками якої надано низку доручень щодо посилення

соціального діалогу і взаємодії центральних органів виконавчої влади з профспілками. Також, з метою урегулювання конфліктної ситуації, проведено інформаційно-консультативну зустріч з Віце-прем'єр-міністром України Кириленком В.А. за участю Міністра соціальної політики України П.В. Розенка та заступника Міністра фінансів України Р.П. Качура, за підсумками якої також дано доручення щодо проведення зустрічі керівниками провідних міністерств з профспілками. Проте профспілки не зупиняють законодавчо визначені процедури вирішення колективного спору (конфлікту).

Одночасно слід відзначити, що переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк наразі перебувають на завершальній стадії. Так, на засіданні спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк 29 травня 2015 року обговорено результати експертизи Кабінету Міністрів України узгоджених положень проекту Генеральної угоди на новий строк та досягнуто домовленості щодо проведення остаточного засідання спільної робочої Комісії з метою закріплення позицій та розбіжностей Сторін і визначення подальших дій.

У той же час СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 25.05.2015 року визначив 8 принципових позицій, без узгодження яких неможливе укладення Генеральної угоди на новий строк, зокрема до таких віднесено: питання щодо темпів погашення заборгованості із виплати зарплати; параметрів формування позицій соціальних партнерів щодо встановлення мінімальної заробітної плати; скорочення грошового розриву між розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та розміром мінімальної заробітної плати; проведення переговорів з питань оплати праці працівників бюджетної сфери, фінансування заходів з охорони праці для підприємств, установ, організацій бюджетної сфери; зростання основних державних соціальних стандартів і гарантій на рівень не менше рівня інфляції; оновлення наборів продуктів харчування та збільшення рівня забезпечення прожиткового мінімуму.

Однак ситуація в сфері соціально-трудових відносин продовжує погіршуватися: не вирішується питання підвищення державних соціальних стандартів та гарантій з урахуванням їх інфляційного знецінення, зростає заборгованість з виплати заробітної плати, збільшуються масштаби і глибина бідності серед працюючого населення, скорочується кількість постійно зайнятих легально працюючих громадян, катастрофічно знижується рівень пенсійного забезпечення, ліквідуються пільги малозабезпеченим верствам населення, знищується санаторно-курортне та дитяче оздоровлення, доступне медичне обслуговування, введено мораторій на перевірки умов праці тощо. Все це потребує як актуалізованої профспілкової оцінки ситуації, так і оновлення тактики дій на захист трудових прав і інтересів членів профспілок.

Департамент захисту соціально-економічних прав

Додаток 2
до постанови Ради ФПУ
від 25.06.2015 № Р-9-4

ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ

професійних спілок
Кабінетові міністрів України.

Громадянське суспільство, трудовий люд України після повалення корупційного режиму очікували на швидкі позитивні зміни у всіх сферах життя і просування країни курсом євроінтеграції. Минуло півтора роки, однак покращення не відбулося. Навпаки – колишні та нові проблеми все більше затягують людей у бідність та злидні, віддаляють Україну від цивілізованого розвитку.

Безпрецедентний економічний спад, девальвація гривні, тотальна дорожнеча і падіння водночас життєвого рівня людей удвічі викликали вкрай негативну реакцію трудівників, пенсіонерів, практично кожної української родини.

Зарплати, пенсії, стипендії соціальні виплати втратили половину своєї вартості і опустилися до рівня найбідніших країн світу.

Втрачено понад один мільйон робочих місць а загалом половина з 20 мільйонів українців не мають офіційної, захищеної законом роботи. Молодь, випускники професійних закладів попри гучні заяви влади, так і не побачили реальної перспективи працевлаштування і мотивації праці у своїй країні.

Політика «затягування пасків» торкнулося лише простих людей. Україною і за її межі продовжують безперешкодно ходити багатомільярдні корупційні та кримінальні фінансові потоки. Зароблене працею українського народу продовжує безсовісно грабуватися і вивозитися.

Натомість самі працюючі громадяни, які створюють національний продукт, наповнюють бюджет держави, ветерани праці змушені рахувати кожну копійку, бо не вистачає навіть на харчування, доношують раніше придбані речі, а до аптеки можуть зайти як до музею, щоб лише подивитись на життєво необхідні ліки.

Замість захисної індексації зарплат і пенсій влада при інфляції у 172 відсотки в черговий раз залізла в кишені громадян, урізавши зарплати бюджетникам, обклавши податками пенсії, скасувавши оздоровлення дітей та відновлення професійного здоров'я працівників.

Дешевий український газ, електроенергія, комунальні послуги поспішно переводяться на світові ціни, незважаючи що стрімко бідніюче населення не в змозі буде їх сплачувати. Програма субсидій не захищає від бідності.

Все це – прямий наслідок антисоціальної політики, якої не було навіть у найважчі часи української державності.

На конструктивні пропозиції профспілок, інших громадських об'єднань Кабінет, який нібито сповідує європейські цінності, не реагує, а отже не вважає за необхідне рахуватись з думкою громадянського суспільства.

Соціальними партнерами не раз пропонувалося Урядові шляхом переговорів, соціального діалогу визначити наявні ресурси економіки і спрямувати їх на соціальний захист людей, підтримку секторів економіки, які забезпечать створення робочих місць і конкурентоспроможність України. Вивести з тіні 200 млрд. зарплат, що дасть так потрібні 30 млрд. щорічних додаткових надходжень до бюджету та 70 млрд. до Пенсійного фонду України.

Вже зараз на рахунках Держказначейства накопичено десятки мільярдів гривень, зекономлених на зарплатах, пенсіях, соціальних виплатах, що цілком дозволяє невідкладно провести індексацію доходів громадян.

Та це, очевидно не входить у плани Уряду. Складається враження, що державний ресурс хочуть задіяти у політичних цілях саме напередодні місцевих виборів.

Навіть після проголошення Президентом України необхідності індексації зарплат і пенсій негайно пролунали заяви урядовців про неприйнятність такого кроку.

Національні профспілкові об'єднання України попереджають: терпіння у народу на грані соціального вибуху. За ним реально можливі масові страйки.

Від імені 8 мільйонів своїх членів-платників податків професійні спілки України пред'являють цей ультиматум Кабінету міністрів України і вимагають:

- зупинити антинародні законодавчі ініціативи, які вже довели економіку, до глибокої стагнації, а народ до зубожіння;
- знизити удвічі ціну на газ для населення, для чого спрямувати на потреби домогосподарств виключно дешевий український газ;
- затвердити і оприлюднити реальну програму створення робочих місць по секторах економіки, забезпечення роботою незайнятих та першим робочим місцем - молоді;
- невідкладно використати накопичені на казначейських рахунках кошти на проведення повної індексації за 2014-2015 роки заробітних плат бюджетникам, стипендій і пенсій ветеранам праці;
- провести соціальний діалог і визначити план щорічного поетапного наближення основних соціальних стандартів України (прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо) до рівня європейських країн в рамках підготовки до інтеграції з Європейським союзом.

Професійні спілки пропонують Верховній Раді України невідкладно:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам, прийнявши законопроект (р.№2698);
- прийняти закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення (р.№2883);
- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму, як базового соціального стандарту, прийнявши закон (р.№2238)
- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страхування програм літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримки санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів, прийняти закон (р.№2245);
- скасувати рентну плату на газ для населення (законопроект р.№2835);
- прийняти закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго.

15 червня 2015 р.

Від Національних репрезентативних профоб'єднань України:

Федерації профспілок України — **Григорій Осовий**

Федерації професійних спілок транспортників України — **Вадим Бубняк**

Конфедерації вільних профспілок України — **Михайло Волинець**

Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» — **Анатолій Онищук**

Об'єднання всеукраїнських автономних Профспілок — **Анатолій Широков**