ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

05.10.2017 м. Київ № П–10–16

Про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2016/2017 навчальному році та завдання на 2017/2018 навчальний рік

В умовах проведення в Україні широкомасштабних реформ Федерація профспілок України, всеукраїнські профспілки і територіальні профоб'єднання продовжують відстоювати права та інтереси членів профспілки на працю, її гідну оплату і безпечні умови. Ця робота не може бути ефективною та результативною без профспілкової освіти, зокрема підвищення професійної компетентності профспілкових працівників усіх рівнів у сфері економіки, трудового права, соціальних питань тощо.

Постановою Президії ФПУ від 30.09.2016 № П–4–14 «Про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2015/2016 навчальному році та завдання на 2016/2017 навчальний рік» було визначено низку завдань на виконання рішень VII З'їзду ФПУ, постанови Ради ФПУ від 23.06.2016 № Р–2–3 «Про заходи з реалізації Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір». З метою їх реалізації протягом 2016/2017 навчального року проводились навчальні семінари для представників членських організацій ФПУ щодо колективних (солідарних) дій, навчальні заходи для профспілкової молоді, підготовлено методичні рекомендації: щодо діяльності профспілок та їх профоб'єднань в умовах децентралізації влади, об'єднання та створення територіальних громад; створення первинних профспілкових організацій; організації та порядку проведення колективних масових дій профспілок тощо.

Протягом звітного навчального року активно проводили навчання всеукраїнські профспілки працівників вугільної промисловості, держустанов, металургії, освіти і науки та низка інших, а також територіальні профоб'єднання Волинської, Дніпропетровської, Запорізької, Кіровоградської, Миколаївської, Хмельницької, Харківської, Чернігівської, Черкаської та інших областей. Так, за даними всеукраїнських профспілок, проведено понад 5 тис. семінарів/тренінгів, у яких узяли участь майже 174 тис. членів профспілок; територіальні профоб'єднання провели понад 3 тис. семінарів/тренінгів, у яких узяли участь

понад 94 тис. членів профспілок. Базовими залишаються навчально-методичні центри профспілок Чернігівської, Волинської, Дніпропетровської та інших областей, які проводять системне навчання профспілкових кадрів.

На жаль, існує тенденція щодо недостатнього фінансування профспілкового навчання у більшості всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань.

Водночас є і позитивні результати. Так, за даними членських організацій ФПУ, понад 5% своїх бюджетів на проведення навчальних заходів у звітному році спрямували всеукраїнські профспілки АПК, освіти і науки, соціальної сфери, а також профоб'єднання Волинської, Львівської, Рівненської та Херсонської областей. Крім того, набуває широкого розповсюдження проведення навчання, що оплачується за рахунок грантів.

Враховуючи вищезазначене, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Зосередити увагу в 2017/2018 н.р. на навчанні профспілкових працівників, активістів, членів профспілок з питань правозахисної функції профспілок, органайзингу, колективно-договірного регулювання трудових відносин, публічності і присутності в інформаційному просторі.

2. Узяти до відома Інформацію про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2016/2017 навчальному році та завдання на 2017/2018 навчальний рік (додаток 1).

3. Схвалити Рекомендації Науково-методичної ради ФПУ (додаток 2).

4. Затвердити Типові навчальні програми для профспілкових працівників та активістів (додаток 3).

5. Затвердити теми лекцій та склад мобільної лекторської групи для організації навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок (додаток 4).

6. Провести у І кварталі 2018 року Всеукраїнський профспілковий форум «Кращі практики профспілкового навчання (обмін досвідом)» з нагоди 30-річчя діяльності Підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області.

7. Схвалити План заходів щодо реалізації положень Меморандуму про співпрацю між Національною академією державного управління при Президентові України та Федерацією професійних спілок України (додаток 5).

8. З метою розвитку системи профспілкового навчання та поширення досвіду роботи кращих навчальних закладів профспілок поновити проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу вищих навчальних закладів профспілок.

9. Рекомендувати:

9.1. **Всеукраїнським профспілкам та територіальним профоб'єднанням**:

- передбачати в бюджетах профспілкових організацій усіх рівнів не менше 5% коштів на навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок;

- проводити навчання вперше обраних голів профспілкових організацій відповідно до Типових навчальних програм;

- використовувати для навчання базу Академії праці, соціальних відносин і туризму, навчально-методичних центрів профспілок;

- посилити інформаційну роботу щодо популяризації профспілкового членства та діяльності вищих виборних органів профспілок із захисту трудових прав;

- передбачити проведення навчальних заходів з питань децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад;

- розширювати мережу шкіл профспілкового активу (профспілкових гуртків), залучати викладачів НМЦ до проведення навчання у цих школах;

- сприяти цільовому навчанню профспілкових працівників на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму за спеціальністю «Соціальна робота» для здобуття другої вищої освіти.

9.2. **Навчально-методичним центрам профспілок**:

- забезпечувати навчання профспілкових працівників, активістів та членів профспілок відповідно до Типових навчальних програм та замовлень всеукраїнських профспілок та їх територіальних організацій;

- сформувати базу викладачів-тренерів для системи профспілкового навчання свого регіону;

- впроваджувати сучасні, ефективні форми і методи навчання в системі профспілкової освіти;

- готувати методичні розробки для системи профспілкового навчання;

- запроваджувати навчання профспілкових працівників з питань децентралізації влади та об'єднання територіальних громад;

- щомісячно готувати інформацію на електронних носіях щодо навчання профспілкових активістів та надавати її ФПУ з метою поширення досвіду роботи серед членських організацій;

- проводити заходи до визначних державних, професійних та профспілкових дат, зокрема Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня соціальної справедливості, Дня прав людини, Дня утворення Федерації профспілок України тощо.

9.3. **Академії праці, соціальних відносин і туризму:**

- долучитися до підготовки і проведення Міжнародної науково-практичної конференції з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях: «Історія зародження і розвитку профспілкового руху в Україні»;

- підготувати тематичні випуски «Вісника Академії праці, соціальних відносин і туризму» до Дня дій за гідну працю та з історії розвитку профспілкового руху в Україні;

- розробити навчальний посібник «Соціальний діалог: теорія і практика ведення»;

- провести круглий стіл на тему «Мережеве суспільство: зміна ринку праці та стратегія дій профспілок»;

- провести Міжнародну науково-практичну конференцію з нагоди 25-річчя Академії праці, соціальних відносин і туризму.

10. **Департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ**:

- провести навчальні семінари для керівництва членських організацій, членів Ради ФПУ на базі Національної академії державного управління при Президентові України;

- провести навчання для представників членських організацій профспілок з питань організаційної роботи;

- узагальнювати й поширювати кращий досвід роботи членських організацій ФПУ з питань організації навчання шляхом публікацій у медіа-просторі;

- використовувати напрацювання дансько-українського проекту під час проведення загальнопрофспілкових заходів;

- підготувати Методичні рекомендації для голів профспілкових комітетів щодо діяльності первинних профспілкових організацій в сучасних умовах;

- видати осучаснений Довідник профспілкового активіста (Збірник нормативно-правових документів та практичних рекомендацій щодо профспілкової діяльності).

11. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Драп'ятого Є.М.

Голова ФПУ **Г.В. Осовий**

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам, апарату ФПУ, АПСВТ, ХСЕІ, НМЦ.

Додаток 1
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2017 № П-10-16

Інформація
про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2016/2017 навчальному році та завдання на 2017/2018 навчальний рік

На виконання рішень VII З'їзду ФПУ, Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», постанови Президії ФПУ від 30.09.2016 № П–4–14 «Про підсумки навчання профспілкових працівників та активістів у 2015/2016 навчальному році та завдання на 2016/2017 навчальний рік» і рекомендацій Науково-методичної ради ФПУ від 18.08.2016 Федерація профспілок України, її членські організації та навчальні заклади профспілок продовжували роботу, спрямовану на організацію навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок із застосуванням інноваційних методик і технологій.

Система профспілкової освіти сьогодні об'єднує **9 навчально-методичних центрів профспілок** у Волинській, Дніпропетровській, Житомирській, Запорізькій, Закарпатській, Львівській, Рівненській, Хмельницькій та Чернігівській областях, а також **Академію праці, соціальних відносин і туризму та Харківський соціально-економічний інститут.** Їх діяльність спрямовувалась на адаптацію навчальних програм до умов сьогодення, розвиток знань, умінь та навичок роботи профспілкових працівників, членів профспілок, підвищення їх компетенції і професіоналізму.

Значну частину навчального процесу було відведено таким найбільш поширеними формам навчання, як семінари-тренінги, дискусії, круглі столи тощо. Традиційними вже стали інтерактивні форми роботи – прес-конференції, інтернет- та скайп-конференції, брифінги, вебінари, у т.ч. в онлайн-режимі. Запроваджуються нові форми навчання: інтерактивний театр, інсценізація корпоративних міфів, ІТ-квест та ін.

Структурними підрозділами апарату ФПУ для профспілкових працівників, активістів, членів профспілок проведено низку спеціалізованих семінарів, фахових дискусій, круглих столів з основних напрямів діяльності Федерації профспілок України, зокрема з питань законодавчих змін у сфері оплати праці, медичної та пенсійної реформ, колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин в Україні та порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) з метою захисту працівників, особливостей діяльності профспілок як неприбуткових організацій, організації діловодства та архівної справи в первинній профспілковій організації.

Також було проведено навчальні семінари, у т.ч. для правових інспекторів праці профспілок, членів постійної комісії Ради ФПУ з питань правового захисту щодо організації громадського контролю за додержанням

законодавства про працю, практики захисту трудових і профспілкових прав; застосування трудового та профспілкового законодавства та підготовки проекту Трудового кодексу України.

Протягом 2016/2017 навчального року на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму пройшли навчання 64 технічних інспектори праці та представники членських організацій ФПУ з охорони праці. Їх знання перевіряла спеціальна комісія ФПУ.

З метою публічного обговорення актуальних проблем Федерацією профспілок України проведено **круглі столи**:

– «Реформа оплати праці. Перші результати та подальші дії»;

– «Про подальші кроки удосконалення пенсійної системи в Україні»;

– «Шляхи вдосконалення роботи профспілкової організації. Практичний досвід захисту працівників через колективний договір»;

– «Гендерна рівність у світі праці. Розширення економічних прав і можливостей у контексті європейської стратегії України та змін у сфері праці».

Федерація профспілок України за підтримки міжнародних інституцій провела навчальні семінари: «Методологія визначення прожиткового мінімуму» (за підтримки TAIEX) та «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу в Україні» (в рамках Програми МОП).

Представники ФПУ взяли участь у Міжнародній науково-практичній конференції «Управління ризиками в системах менеджменту охорони праці та промислової безпеки. Європейський шлях реформування і вдосконалення організації умов праці» та міжнародних навчальних семінарах: «Досвід соціального діалогу в Німеччині. Цілі і основний зміст загальної ініціативи німецького соціального партнера для підтримки розвитку соціального діалогу в Україні» (м. Берлін, Туреччина), «Молодіжна академія органайзингу» (м. Загреб, Хорватія), «Профспілкова політика і органайзинг у сфері трудової міграції» (м. Турин, Італія).

Триває співпраця з Фондом ім. Ф. Еберта, за сприяння якого у 2016/2017 навчальному році проведено три модулі семінарів-тренінгів «Школи профспілкових переговірників».

У рамках проекту між Федерацією профспілок України і Об'єднаною Федерацією профспілок Данії 3F «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні» 2-3 березня 2017 року відбулася ІІІ Національна конференція: «Стан та перспективи розвитку соціального діалогу на регіональному та місцевому рівнях».

З метою надання методичної допомоги профспілковим працівникам, активістам, членам профспілок структурними підрозділами апарату ФПУ підготовлено методичні рекомендації щодо:

– порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) з метою захисту прав працівників;

– проведення солідарних (колективних) дій, спрямованих на захист прав працівників;

– діяльності первинних профспілкових організацій в сучасних умовах;

– особливості діяльності профспілкових організацій в об'єднаних територіальних громадах;

– правових підстав профспілок для здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про охорону праці;

– організації і проведення навчання представників профспілок з питань охорони праці;

– оподаткування та звітності неприбуткових установ та організацій;

– актуальних питань діяльності первинних профспілкових організацій.

В **Академії праці, соціальних відносин і туризму** навчання і підвищення кваліфікації представників всеукраїнських профспілок здійснювалось на базі Центру розвитку профспілкової освіти. За звітний період пройшли навчання **17** груп слухачів. Загалом навчанням було охоплено **530** профспілкових працівників, активістів, членів профспілок.

На базі **Харківського соціально-економічного інституту** у 2016/2017 навчальному році пройшли перепідготовку та підвищили кваліфікацію **967 осіб,** серед них: голови первинних профспілкових організацій та постійних комісій, їх заступники, профгрупорги, голови цехкомів та ін.

За ініціативи факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів ХСЕІ спільно з Об'єднанням профспілок Харківської області, Головним управлінням Держпраці та Відділенням НСПП у Харківській області, а також Харківським обласним центром зайнятості започатковано проект «**Консультаційно-інформаційна ПЛАТФОРМА».** У форматі платформи члени профспілок Харківщини можуть обговорювати актуальні питання соціально-економічного захисту найманих працівників, зокрема оплати праці, зайнятості тощо. Також з 1 вересня 2016 року в тестовому режимі стартував **Інтернет-медіа ресурс «Портал профспілкового навчання ФПК»** (www.ppnfpk.pp.ua).

Базовим у системі профспілкового навчання залишається **Чернігівський навчально-методичний центр профспілок,** який перебуває у постійному пошуку нових форм і методів підготовки профспілкових кадрів. Ним проведено **98** освітніх заходів для більш ніж **5,5** тис. спілчан.

За підтримки Фонду «Солідарність без кордонів», данської Профспілки 3F реалізовано проект «Посилення впливу молоді на модернізацію профспілкових організацій Чернігівської області».

Навчально-методичний центр Федерації профспілок Волинської області запровадив проведення ділових ігор за темою «Поновлення на роботі члена профспілки» в приміщенні залу судових засідань Луцького міськрайонного суду. Також продовжили свою діяльність проекти: «День голови профкому», «Клуб бухгалтерів», «Закон і кадри».

НМЦ Волинської області спільно з Центром перепідготовки державних службовців за підтримки Фонду «Східна Європа» відкрив Обласний центр інновацій в е-управлінні. Протягом листопада 2016 – червня 2017 років на базі інноваційної лабораторії Центру пройшли навчання більше 200 профактивістів.

Навчально-культурний центр «Побужжя» Федерації профспілок Хмельницької області провів 7 навчальних семінарів для бухгалтерів та скарбників профспілкових організацій усіх рівнів з питань ведення фінансової роботи, а також круглий стіл «Фінансова робота в первинній профспілковій організації» за участю представників органів державної влади та місцевого самоврядування, Податкової служби. Загалом було проведено 32 навчальних заходи, в яких взяли участь 1247 осіб.

У **Зональному навчально-методичному центрі Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок** навчанням було охоплено 1369 профспілкових активістів. Важливою ознакою сьогодення став підвищений інтерес слухачів до вивчення питань психологічного характеру. Понад 50% проведених семінарів були присвячені саме цій тематиці.

З метою активного залучення молоді до профспілкового руху та ефективного використання її потенціалу у **Навчально-методичному центрі Житомирської області** створено постійно діючу школу молодіжного профспілкового активу. Також започатковано навчання профактиву спільно з консалтинговим центром «Технологія успіху» на тему «Алгоритм успіху – ключ до управління власним життям». Загалом на базі навчально-методичного центру навчалися 3457 осіб.

На базі **Навчально-методичного центру Запорізької обласної ради профспілок** пройшли навчання 7 груп відповідальних представників з питань охорони праці. На допомогу слухачам у навчально-методичному кабінеті НМЦ зібрано нормативно-правові акти з охорони праці, інструктивно-методичні та довідкові матеріали щодо розслідування нещасних випадків на виробництві з метою їх використання на практичних заняттях.

На базі **Навчально-методичного центру Федерації профспілок Рівненської області** проводяться навчальні семінари з питань децентралізації влади, об'єднання територіальних громад та особливостей діяльності профспілок у цих громадах. Роль профспілкового лідера в модернізації та оновленні профспілок розглядалась під час навчальних семінарів «Трудова школа» (авт. Ю. Буздуган). Протягом навчального року проведено 134 навчальних семінари для 4004 профспілкових працівників, активістів.

Територіальні профоб'єднання у 2016/2017 навчальному році проводили навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок з питань трудового законодавства, заробітної плати, колективно-договірного регулювання трудових відносин, охорони праці та оздоровлення дітей та підлітків, бухгалтерської звітності та оподаткування профспілкових виплат. До навчальних семінарів залучалися спеціалісти органів державної влади та місцевого самоврядування.

За даними профоб'єднань різними видами навчання було охоплено понад **94 тис. спілчан**, при цьому використовувались інноваційні форми і методи профспілкового навчання, зокрема вебінари.

Триває практика проведення профоб'єднаннями виїзних навчальних семінарів, фахових дискусій у містах та районах для профспілкових працівників, активістів, голів координаційних рад з основних напрямів профспілкової діяльності.

Значна увага приділяється методичному забезпеченню профспілкового навчання профспілкових кадрів та активу з питань діяльності первинних профспілкових організацій, децентралізації влади та об'єднання територіальних громад, охорони праці тощо.

Працюють гарячі лінії з питань організаційної, колдоговірної роботи, правових питань, охорони праці.

Системно проводили навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок **всеукраїнські профспілки** авіабудівників, автосільгоспмашу, агропромислового комплексу, атомної енергетики та промисловості, будівництва, вугільної промисловості, геології, держустанов, зв'язку, енергетики та електротехнічної промисловості, житлово-комунального господарства, культури, оборонної промисловості, освіти і науки, соціальної сфери, споживчої кооперації, трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості, робітників морського транспорту, торгівлі, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості.

Пріоритетними залишаються питання оплати та охорони праці, пенсійного забезпечення, мотивації профспілкового членства, колективно-договірного регулювання трудових відносин, особливостей діяльності профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та об'єднання територіальних громад, бухгалтерського обліку неприбуткових організацій, інформаційної роботи тощо.

Особлива увага приділялася системному навчанню профспілкових працівників та активістів – голів цехкомів, профгрупоргів, бухгалтерів і скарбників первинних організацій профспілок, членів молодіжних рад, яке переважно проводилося на базі шкіл профспілкового активу, навчально-методичних центрів, Академії праці, соціальних відносин і туризму.

В умовах реформування місцевого самоврядування та створення об'єднаних територіальних громад **всеукраїнськими профспілками освіти і науки, культури, охорони здоров'я, соціальної сфери** проводились навчальні семінари спільно із соціальними партнерами та керівниками об'єднаних територіальних громад.

У всеукраїнських профспілках продовжує розширюватися мережа шкіл профспілкового активу. Так, тільки в профспілці металургів у 2016-2017 навчальному році працювало 35 шкіл профспілкового активу, 21 методичний кабінет та куточок профспілкової роботи.

Всеукраїнські профспілки беруть активну участь у міжнародних проектах за сприяння Фонду ім. Фрідріха Еберта, Центру «Солідарність», Глобального

профспілкового об'єднання IndustriALL, дансько-українського проекту, що сприяє впровадженню напрацьованих міжнародними профспілками механізмів із захисту людини праці та новітніх систем профспілкової освіти.

Так, наприклад, тривало навчання профактивістів Профспілки працівників державних установ України в рамках спільного з Профспілкою державних службовців Швеції ST проекту. Профспілка працівників освіти і науки України брала участь у засіданнях та конференціях Європейського комітету профспілок освіти, Всесвітньому конгресі Інтернаціоналу освіти, міжнародних спортивних змаганнях вчителів у Болгарії. Профспілка працівників агропромислового комплексу України за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта системно реалізує проект профспілкової ініціативи – профспілковий клуб «Нове бачення».

За сприяння Профспілки «Тюрк Металл» (Туреччина) в м. Стамбулі відбулося навчання профактиву Профспілки авіабудівників України на тему «Діяльність профспілок в сучасних умовах».

Водночас, у системі профспілкового навчання все ще є чимало проблем. Одна з головних – недостатнє фінансування профспілкового навчання. За зведеними даними всеукраїнських профспілок, на профспілкове навчання ними в середньому витрачається близько 2,7 % від профспілкового бюджету, профоб'єднаннями – 3 %.

На жаль, не всі членські організації повною мірою використовують матеріально-технічну базу Академії праці, соціальних відносин і туризму та навчально-методичних центрів профспілок.

З метою вдосконалення та розвитку профспілкового навчання всеукраїнські профспілки, профоб'єднання внесли наступні **пропозиції**:

–запровадити систему навчання керівників всеукраїнських профспілок, територіальних профоб'єднань, у т.ч. на базі Національної академії державного управління при Президентові України;

–створити на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму учбово-методичну базу для безперервного профспілкового навчання;

–наблизити профспілкове навчання до члена профспілки, зокрема шляхом створення шкіл профспілкового активу, облаштування профспілкових куточків;

–запроваджувати проведення вебінарів з актуальних питань сьогодення (реформування системи оплати праці, охорони здоров'я, освіти, пенсійного забезпечення) за участю експертів;

–організувати виїзні тематичні семінари для профспілкових працівників, активістів, членів профспілок за участю викладачів АПСВТ, фахівців ФПУ та всеукраїнських профспілок в областях, де відсутні навчально-методичні центри;

–організаторам профспілкового навчання при підготовці навчальних програм більше уваги приділяти проблемам первинних профспілкових організацій, зокрема їх збереженню в умовах реорганізації (реструктуризації) підприємств, установ та організацій, змін їх власників;

–продовжити практику проведення міжгалузевих семінарів для різних категорій профспілкових працівників всеукраїнських профспілок;

–проводити системне навчання профспілкових працівників на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму, навчально-методичних центрів із залученням фахівців ФПУ, всеукраїнських профспілок та територіальних профобєднань;

–організувати навчальні семінари для профактиву організацій профспілок, які діють в об'єднаних територіальних громадах спільно з керівниками цих громад;

–розробити програми навчання для підготовки профспілкових органайзерів з метою створення профспілкових організацій на підприємствах, де їх немає;

–ініціювати навчання на всіх рівнях для профспілкового активу з питань використання сучасних інтернет-сервісів та соціальних мереж;

–створити канал в YouTube для розміщення інформації про діяльність вищих виборних профспілкових органів із захисту людини праці та інформації про кращий досвід профспілкової роботи;

–поширювати кращий досвід роботи профспілкових організацій;

–вивчати та поширювати досвід міжнародних профспілкових організацій з питань організації навчання профактиву;

–розглянути можливість виділення на конкурсній основі грантів ФПУ навчально-методичним центрам профспілок для реалізації проектів з профспілкового навчання, інформаційної роботи.

Департамент профспілкового руху та зв'язків
з громадськими організаціями апарату ФПУ

Додаток 2
до постанови Президії ФПУ
від 05.10.2017 № П-10-16

Рекомендації
Науково-методичної ради ФПУ

Враховуючи те, що профспілкове навчання – це запорука розвитку профспілкового руху та посилення ефективності діяльності профспілкових організацій усіх рівнів, визнати його пріоритетним напрямом діяльності профспілок на сучасному етапі. Зважаючи на це, Науково-методична рада ФПУ рекомендує:

Президії ФПУ:

- рекомендувати членським організаціям ФПУ зосередити увагу в 2017/2018 н.р. на навчанні профспілкових працівників, активістів, членів профспілок з питань правозахисної функції профспілок, органайзингу, колективно-договірного регулювання трудових відносин, публічності і присутності в інформаційному просторі;
- визнати, що навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок з питань посилення захисту членів профспілок в умовах проведення широкомасштабних реформ, що здійснюються державою є одним з головних завдань ФПУ, її членських організацій;
- запровадити в системі навчання керівників членських організацій ознайомлення з нормативно-правовими актами, інноваційними методами роботи, враховуючи європейський досвід діяльності профспілок;
- продовжити практику виїзних семінарів за участю працівників АПСВТ, апарату ФПУ та всеукраїнських профспілок в областях;
- поновити проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу вищих навчальних закладів профспілок;
- здійснювати підтримку ініціативної молоді шляхом сприяння її участі в роботі виборних органів профспілок, навчання у вищих навчальних закладах тощо;
- передбачати цільове виділення коштів на навчання у розмірі не менше 5%.

Всеукраїнським профспілкам та територіальним профоб'єднанням:

- передбачати в бюджетах профспілкових організацій усіх рівнів не менше 5% коштів на навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок;
- проводити навчання вперше обраних голів профспілкових організацій відповідно до Типових навчальних програм;
- використовувати для навчання базу Академії праці, соціальних відносин і туризму, навчально-методичних центрів профспілок;
- посилити інформаційну роботу щодо популяризації профспілкового членства та діяльності вищих виборних органів профспілок із захисту трудових прав;
- передбачити проведення навчальних заходів з питань децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад;
- розширювати мережу шкіл профспілкового активу (профспілкових гуртків), залучати викладачів НМЦ до проведення навчання у цих школах;
- сприяти цільовому навчанню профспілкових працівників на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму за спеціальністю «Соціальна робота» для здобуття другої вищої освіти.

Навчально-методичним центрам профспілок:

- забезпечувати навчання профспілкових працівників, активістів та членів профспілок відповідно до Типових навчальних програм та замовлень всеукраїнських та їх територіальних організацій;
- сформувати базу даних про викладачів-тренерів для системи профспілкового навчання свого регіону;
- впроваджувати сучасні, ефективні форми і методи навчання в системі профспілкової освіти;
- актуалізувати методичні розробки для системи профспілкового навчання з метою їх розповсюдження серед профспілкових організацій;
- запроваджувати навчання профспілкових працівників з питань децентралізації влади та об'єднання територіальних громад;
- щомісячно готувати інформацію на електронних носіях щодо навчання профспілкових активістів та надавати її ФПУ з метою поширення досвіду роботи серед членських організацій;
- проводити заходи до визначних державних, професійних та профспілкових дат, зокрема Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня соціальної справедливості, Дня прав людини, Дня утворення Федерації профспілок України тощо.

Академії праці, соціальних відносин і туризму:

- долучитися до підготовки і проведення Міжнародної науково-практичної конференції з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях: «Історія зародження і розвитку профспілкового руху в Україні»;
- підготувати тематичні випуски «Вісника Академії праці, соціальних відносин і туризму» до Дня дій за гідну працю та з історії розвитку профспілкового руху в Україні;
- розробити навчальний посібник «Соціальний діалог: теорія і практика ведення»;
- провести круглий стіл на тему «Мережеве суспільство: зміна ринку праці та стратегія дій профспілок»;
- провести Міжнародну науково-практичну конференцію з нагоди 25-річчя Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ:

- провести навчальні семінари для керівників членських організацій, членів Ради ФПУ на базі Національної академії державного управління при Президентові України;
- провести навчання для представників членських організацій профспілок з питань організаційної роботи;
- узагальнювати й поширювати кращий досвід роботи членських організацій ФПУ з питань організації навчання шляхом публікацій у медіа-просторі;
- використовувати напрацювання дансько-українського проекту під час проведення загальнопрофспілкових заходів;
- підготувати Методичні рекомендації для голів профспілкових комітетів щодо діяльності первинних профспілкових організацій в сучасних умовах.

Схвалено на засіданні Науково-методичної ради ФПУ
5 вересня 2017 року

Додаток 3
до постанови Президії ФПУ
від 05.10.2017 № П–10–16

ТИПОВІ НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ
для профспілкових працівників, активістів на 2017/2018 н.р.

Київ – 2017

І. ПРОГРАМА
навчального семінару
«Основи профспілкового руху в Україні»

Мета програми:
ознайомити слухачів з основами профспілкового руху в Україні, його метою, завданнями та стратегією розвитку на сучасному етапі

Завдання:
– визначити напрями участі профспілок у функціонуванні громадянського суспільства;
– простежити зміни стратегії і тактики профспілок України відповідно до політичної та соціально-економічної ситуації у нашій країні;
– розглянути основні тенденції розвитку профспілкового руху в Україні, його організаційні, структурні та кількісні зміни;
– визначити вплив профспілок на створення системи соціального партнерства в Україні;
– дати характеристику взаємовідносинам профспілок з державою та роботодавцями;
– роз'яснити вплив профспілок на підвищення рівня соціальної захищеності людей найманої праці та членів їх сімей;
– охарактеризувати позицію профспілок щодо глобалізаційних процесів в Україні;
– надати практичні рекомендації профспілковим організаціям щодо покращення їх роботи та підвищення рівня довіри до них з боку працівників

Термін навчання: **40 год.**
Контингент слухачів: новообрані голови первинних профспілкових організацій
Викладачі: працівники ФПУ, членських організацій, навчальних закладів
Рівень профспілкової освіти: базова

Навчально-тематичний план

№ пп	Тема	Кількість навчальних годин		
		Разом	Лекц.	Практ.
	1. Розвиток профспілкового руху			
1.1	Основні принципи профспілкового руху в Україні: історія, стан та перспективи сучасного розвитку. Стратегія діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір»	4	4	-
1.2	Організаційна робота первинної профспілкової організації, планування роботи. Особливості діяльності профспілкових організацій, які діють в об'єднаних територіальних громадах	2	2	-

1.3	Мотивація профспілкового членства – пріоритетний напрям діяльності профспілок. Засоби наочної агітації вступу до профспілки нових членів	2	-	2
1.4	Мета й основні завдання молодіжної політики в профспілках	2	2	-
1.5	Формування позитивного іміджу профспілкового лідера	2	-	2
1.6	Інформаційна діяльність профспілок як ефективний метод реалізації соціальної функції	2	-	2
	2. Правовий захист профспілок та їх організацій, членів профспілок			
2.1	Здійснення статутної діяльності та особливості законодавства про профспілки	2	2	-
2.2	Реформування трудового законодавства на сучасному етапі	2	2	-
	3. Соціальне страхування та пенсійне забезпечення			
3.1	Розвиток системи загальнообов'язкового державного соціального страхування в сучасних умовах	2	2	
3.2	Основні тенденції розвитку пенсійної системи в Україні	2	2	-
	4. Соціально-економічний захист членів профспілок			
4.1	Дії ФПУ на захист соціально-економічних прав та інтересів працюючих	2	2	-
4.2	Актуальні питання оплати праці	2	2	-
	5. Соціальний діалог та колективно-договірне регулювання			
5.1	Основні законодавчі аспекти соціального діалогу та колективно-договірного регулювання, їх взаємозв'язок з Конвенціями МОП та Директивами ЄС	2	2	-
5.2	Методи ведення колективних переговорів, тактичні прийоми при їх проведенні	3	-	3
	6. Охорона праці та здоров'я членів профспілок			
6.1	Основні положення Закону України «Про охорону праці» та взаємозв'язок з іншими законами України, Конвенціями МОП та Європейськими директивами з безпеки і гігієни праці. Основні вимоги, порядок їх застосування	2	2	-
6.2	Законодавчі вимоги щодо забезпечення гарантій прав працюючих на охорону праці та врегулювання цих питань через колективні договори і угоди. Формування розділу «Охорона праці» колективного договору	1	-	1

6.3	Поняття, повноваження та правові підстави для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці. Основні нормативні акти Федерації профспілок України, що регулюють діяльність представників профспілок з питань охорони праці. Форми та методи організації їх роботи	2	1	1
7. Фінансова робота профспілок				
7.1	Організація фінансової роботи профспілок	2	2	-
8. Питання діловодства, документаційного забезпечення діяльності профспілок				
8.	Діловодство в первинній профспілковій організації	2	2	-
Усього:		**40**	**29**	**11**

ІІ. ПРОГРАМА
навчального семінару
«Основи профспілкової діяльності»

Мета програми:
практична підготовка представників профспілкових організацій та профспілкових об'єднань до здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок

Завдання:
– визначити місце і роль профспілок у суспільно-політичному житті України;
– вивчити нормативно-правову базу, а також теоретичний і практичний матеріал з колдоговірного врегулювання;
– розкрити сутність та особливості захисту профспілками соціально-трудових прав працівників в сучасних умовах;
– проаналізувати основні напрями організаційної роботи в профспілкових організаціях та шляхи її вдосконалення;
– навчити профспілкових лідерів навикам ділового спілкування та організації командної роботи

Термін навчання: **72 год.**
Контингент слухачів: керівники профспілкових організацій, профспілкові лідери, активісти
Викладачі: працівники ФПУ, членських організацій, викладачі навчально-методичних центрів профспілок, АПСВТ

Рівень профспілкової освіти: підвищення кваліфікації

Навчально-тематичний план

№ пп	Тема	Кількість навчальних годин		
		разом	лекц.	прак
	1. Розвиток профспілкового руху			
1.1	Профспілки на сучасному етапі	2	-	2
1.2	Виникнення профспілок. Українські профспілки: уроки історії та сучасний стан. Міжнародні профспілкові організації	2	2	-
1.3	Мотивація профспілкового членства та активності	4	2	2
1.4	Організаційна робота в профспілковій організації. Особливості діяльності профспілкових організацій, які діють в об'єднаних територіальних громадах	2	2	-
1.6	Формування позитивного іміджу голови первинної профспілкової організації	2	-	2

1.7	Молодіжна політика в профспілках	2	2	-
1.8	Органайзингові кампанії в профспілках	4	-	4
2. Правовий захист профспілок та їх організацій, членів профспілок				
2.1	Нормативно-правова база діяльності профспілок	2	2	-
2.2	Практика розгляду індивідуальних трудових спорів	4	-	4
2.3	Використання міжнародних правових механізмів для захисту трудових і профспілкових прав найманих працівників	2	2	-
3. Соціальне страхування та пенсійне забезпечення				
3.1	Дії профспілок щодо захисту інтересів застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування	2	2	-
3.2	Зміни в пенсійному забезпеченні в Україні та дії профспілок у цих умовах	2	2	-
4. Соціально-економічний захист членів профспілок				
4.1	Актуальні питання оплати праці. Державні соціальні гарантії у сфері оплати праці (мінімальна заробітна плата). Договірне регулювання у сфері оплати праці	2	2	-
4.2	Проблеми і перспективи ринку праці: шляхи забезпечення повної та продуктивної зайнятості	2	2	-
4.3	Захист соціально-економічних прав та інтересів працівників у процесі формування та реалізації бюджетної політики: дії та позиція ФПУ	2	2	-
4.4	Актуальні питання оподаткування профспілкових організацій та членів профспілок	2	2	-
5. Соціальний діалог та колективно-договірне регулювання				
5.1	Актуальні питання застосування Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Порядок формування органів соціального діалогу на всіх рівнях, їх повноваження та організація роботи	2	2	-
5.2	Основні засади колективно-договірного регулювання	2	2	-
5.3	Практичні аспекти застосування Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»	4	2	2

5.4	Формування проекту колективного договору (угоди): планування, джерела інформації, економічний аналіз та аргументація профспілкових пропозицій. Оцінка ризиків колдоговірної кампанії	4	2	2
5.5	Психологічні аспекти ведення переговорів. Вербальна та невербальна комунікація, маніпуляційні технології в переговорному процесі та протидія їм.	4	2	2
	6. Охорона праці та здоров'я членів профспілок			
6.1	Основні положення Закону України «Про охорону праці» та взаємозв'язок з іншими законами України, Конвенціями МОП та Європейськими директивами з безпеки і гігієни праці. Основні вимоги, порядок їх застосування	2	2	-
6.2	Законодавчі норми щодо забезпечення гарантій прав працюючих на охорону праці та врегулювання цих питань через колективні договори і угоди. Формування та зміст розділу «Охорона праці» колективного договору. Кращі практики	2	2	-
6.3	Поняття, повноваження та правові підстави для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці. Зміст нормативних актів Федерації профспілок України, що регулюють діяльність представників профспілок з охорони праці. Форми та методи організації їх роботи	4	2	2
	7. Інформаційна діяльність профспілок			
7.1	Інформаційна робота в профспілкових організаціях	2	2	-
	8. Фінансова діяльність профспілок			
8.1	Організація фінансової роботи в профспілках	2	2	-
	9. Психологія спілкування			
9.1	Соціально-психологічний клімат у колективі. Психологія спілкування	2	2	-
9.2	Ділова риторика та майстерність публічних виступів	2	-	2
	10. Питання діловодства та документаційного забезпечення			
10.1	Організація роботи з документами у профспілкових організаціях відповідно до вимог чинного законодавства	2	2	-
	Усього:	**72**	**48**	**24**

АВТОРСЬКА НАВЧАЛЬНА ПРОГРАММА

Харківського соціально-економічнгого інституту
«МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА (ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ ПРОБЛЕМИ)»

Мета програми:

практична підготовка представників профспілкових організацій, профспілкових об'єднань до застосування ефективних методів мотивації в практичній профспілковій діяльності, розвиток навичок аналізу мотиваційної сфери особистості та використання методів самомотивації і мотивування членів трудового колективу до участі у профспілковій діяльності, опанування необхідних у профспілковій роботі знань, умінь і практичних навичок, формування комплексу професійних компетентностей у питаннях мотивації профспілкового членства

Завдання:

– надати профспілковим працівникам і активістам стійкі сучасні знання із питань існуючого стану та нового змісту проблеми мотивації профспілкового членства, її психологічного аспекту;

– роз'яснити теорії мотивації та їх прикладне значення для практичної діяльності профспілкового лідера;

– допомогти представникам профспілок опанувати сучасні інструменти нематеріальної мотивації, отримати практичні навички для використання методів й технологій мотивації в профспілковій діяльності, для мотивування членів трудового колективу на активну профспілкову роботу і членство у профспілковій організації

Термін навчання:

16 ак. год. – короткотермінове (2 – 3 денне) тематичне навчання

Контингент слухачів:

представники профспілок – профспілкові керівники різного рівня, керівники первинних профспілкових організацій, профспілкові лідери і активісти (всі, хто зацікавлений в самопізнанні та опануванні методами, технологіями і інструментами ефективної мотивації членів трудового колективу до активної участі у профспілковій діяльності)

Викладачі:

Лектор-тренер: Степанова Лариса Борисівна – член лекторської групи ФПК, в.о. проректора з навчальної роботи ПВНЗ «ХСЕІ», ст. викладач кафедри «Соціологія та соціальна робота» ХСЕІ

Асистент тренера: Шпурік Олена Вікторівна – декан факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів ПВНЗ «ХСЕІ»

Автори-розробники програми:

Степанова Л.Б. – член лекторської групи ФПК, в.о. проректора з навчальної роботи ПВНЗ «ХСЕІ», ст. викладач кафедри «Соціологія та соціальна робота» ХСЕІ;

Шпурік О.В. – декан факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів ПВНЗ «ХСЕІ»

Навчально-тематичний план

№ з/п	Тема	Форма заняття	Кількість навч. Год.
1.	Профспілки у сучасному світі: форми та методи мотивації профспілкового членства	Лекція-презентація	1
2.	Основні поняття мотивації. Психологічний зміст понять «потреба, мотив, мотивація». Методи й технології мотивації	Лекція-презентація	1
3.	Фактори мотивації (психологічний аспект) Вік як фактор мотивації (в тому числі і профспілкової) Освіта як фактор мотивації Темперамент як фактор мотивації Інтелект як фактор мотивації	Тренінгове заняття	2
4.	Теорії мотивації (соціально-економічний аспект) та їх прикладне значення для практичної діяльності профспілкового лідера	Лекція-презентація	1
5.	Теорія потреб А. Маслоу Трьохфакторна мотиваційна теорія Д. Мак-Клелланда Двохфакторна теорія мотивації Ф. Герцберга Концепція справедливості Дж. Адамса	Вирішення ситуаційних завдань	2
6.	Мотивуюча організація праці Моральне стимулювання Сучасні інструменти нематеріальної мотивації Мотиватори як соціально-психологічний інструмент ефективної мотивації	Візуалізована лекція	1
7.	Аналіз мотиваційної сфери особистості та використання методів самомотивації і мотивування членів трудового колективу до участі у профспілкової діяльності	Тренінгове заняття	2
8.	Потреби (тест А. Маслоу) Діагностика особистості на мотивацію до успіху (методика Т. Елерса) Темперамент і мотиватори	Тестування	2
9.	12 причин мотивації, які змушують йти вперед	Тренінгова	1

		вправа	
10.	Мотивація як основа успішної профспілкової роботи. Мотивація членства в профспілках – стратегічний ресурс розвитку організації	Міні-лекція, дискусія	1
11.	Модель сучасної профспілкової організації	Ділова гра	2
	Усього:		**16**

АВТОРСЬКА НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА
Чернігівського навчально-методичного
навчального семінару

«Інформаційна робота у первинній профспілковій організації»

Мета програми:

забезпечити необхідний рівень теоретичних знань і практичних навичок керівників первинних профспілкових організацій, відповідальних за проведення інформаційної роботи щодо застосування сучасних комунікацій, медійних технологій, методів PR при підготовці і проведенні профспілкових акцій, прийнятті колективних договорів, інших видів профспілкової роботи.

Завдання:

– підвищити компетенцію профспілкового лідера щодо застосування сучасних медійних технологій;

– покращити комунікаційні якості профспілкових лідерів у роботі з людьми;

– вдосконалити існуючу практику комунікаційної роботи у первинній організації;

– розвинути вміння користуватись сучасними інтернет-сервісами та працювати у команді.

Термін навчання: **21 год.**

Контингент слухачів: фахівці галузевих профспілок, відповідальні за інформаційну роботу та профспілкове навчання, голови, заступники голів первинних профспілкових організацій.

Викладачі: працівники членських організацій ФПУ, навчальних закладів профспілок.

Рівень профспілкової освіти: базова

Навчально-тематичний план

№ з/п	Тема	К-сть навчальних год		
		Разом	Лекції	Практ.
1.	Інформаційна робота в первинній профспілковій організації: копірайтинг (написання інформаційних повідомлень)	2	1	1
2.	Сучасні медійні технології: інтернет. соціальні мережі, сервіси	3	1	2
3.	Використання соціальних мереж для ефективних комунікацій із членами профспілки	3	1	2
4.	Ефективні комунікації з членами профспілки та зовнішнім середовищем: – робота з різними цільовими групами; – проведення профспілкових зборів, нарад, мітингів, інших масових заходів	2	-	2
5.	Інтернет-сервіси для організації роботи спеціаліста з комунікацій	2	1	1

6.	Міні-тренінг. Компетенція спеціаліста з комунікацій	4	-	4
7.	Внутрішні комунікації між профспілковими органами різних рівнів: – взаємодія первинок, райкомів, обкомів, ЦК; – сучасні інструменти збору, підготовки та передачі інформації; – налагодження зворотних зв'язків	2	-	2
8.	Командна робота в профспілці. Як зробити профспілкову команду сильнішою? Мотивація роботи в команді	3	1	2
Усього:		**21**	**5**	**16**

АВТОРСЬКА ПРОГРАМА
Федерації профспілок Рівненської області

семінару-тренінгу
«Підготовка голів координаційних рад, представників профспілкових структур об'єднаної територіальної громади»

Мета програми:
координація зусиль профспілок у спільних вимогах щодо підвищення рівня життя найманих працівників в об'єднаних територіальних громадах

Завдання:
- визначити необхідність створення нових та збереження і збільшення чисельності діючих профспілкових структур в ОТГ, відповідно до збереження цілісності і єдності галузевого принципу їх формування;
- виробити стратегію та план дій у процесі децентралізації;
- вміти аналізувати проблемні питання та практикувати успішні переговори з адміністрацією щодо їх вирішення;
- вміти переконувати працівників ОТГ у необхідності створення профспілкових організацій заради їхнього захисту

Термін навчання: **8 год.**

Контингент слухачів: голови, заступники голів координаційних рад, представників профспілкових структур об'єднаної територіальної громади

Викладачі: викладачі навчально-методичних центрів профспілок

Рівень профспілкової освіти: короткотермінове тематичне навчання

Навчально-тематичний план

№ з/п	Тема	Кількість навчальних годин		
		разом	лекц.	практ.
1.	Актуальні питання розвитку національного профспілкового руху	1	0,5	0,5
2.	Правове регулювання діяльності профспілок. Особливості застосування Законів України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»,«Про місцеве самоврядування в Україні»	1,5	1	0,5
3.	Методика визначення фінансово-економічного стану об'єднаної територіальної громади Колективно-договірне регулювання соціально-трудових	2	1	1

	відносин. Аспекти договірного регулювання оплати та охорони праці.			
4.	Формування позитивного іміджу профспілок, мотивація профспілкового членства, методики психології спілкування. Практика розгляду індивідуальних трудових спорів в об'єднаних територіальних громадах	2	1	1
5.	Інформаційне забезпечення діяльності профспілок	0,5	0,5	
Усього:		**8**	**4**	**20**

Додаток 4
до постанови Президії ФПУ
від 05.10.2017 № П–10–16

Теми лекцій та склад мобільної лекторської групи для організації навчання профспілкових працівників і активістів

I. Питання соціально-економічного захисту членів профспілок

(лектори департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ)

		Кількість годин
1.	Про дії ФПУ на захист соціально-економічних прав та інтересів працюючих ***Остапенко Людмила Василівна*** *– керівник департаменту*	2
2.	Актуальні питання оплати праці. Державні соціальні гарантії у сфері оплати праці (мінімальна заробітна плата). Договірне регулювання у сфері оплати праці ***Макогонюк Світлана Леонідівна*** *– заступник керівника департаменту*	2
3.	Проблеми і перспективи ринку праці: шляхи забезпечення повної та продуктивної зайнятості ***Вітюк Юлія Федорівна*** *– завідувач відділу*	2
4.	Захист соціально-економічних прав та інтересів працівників у процесі формування та реалізації бюджетної політики: дії та позиція ФПУ. Актуальні питання в оподаткуванні профспілкових організацій та її членів ***Маковецька Лілія Геннадіївна*** *– завідувач відділу,* ***Маринченко Віта Василівна*** *– головний спеціаліст*	4

II. Питання колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин

(лектори управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ)

1.	Сучасний стан та перспективи колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин в Україні ***Лобченко Олена Олександрівна*** *– керівник управління*	2
2.	Колективний договір – трудова конституція підприємства. Основні засади колективно-договірного регулювання ***Шкляренко Ірина Олександрівна*** *– завідувач відділу*	2
3.	Колективний трудовий спір (конфлікт) – ефективний інструмент	2

	захисту прав та інтересів працівників ***Колмакова Ірина Олексіївна*** *– головний спеціаліст*	
4.	Органи соціального діалогу на національному, галузевому та регіональному рівнях (порядок створення, склад, функції, завдання та права, організація роботи). Актуальні питання застосування Закону України «Про соціальний діалог в Україні» ***Приходько Валентина Іванівна*** *– заступник керівника – завідувач відділу*	2
5.	Спільний представницький орган профспілок – шлях до консолідації дій профспілок (порядок утворення, склад, повноваження, організація роботи) ***Михненко Олена Миколаївна*** *– головний спеціаліст*	2

III. Питання соціального страхування та пенсійного забезпечення

(лектори департаменту соціального страхування та пенсійного забезпечення апарату ФПУ)

1.	Система загальнообов'язкового державного соціального страхування та пенсійного забезпечення ***Максимчук Володимир Спиридонович*** *– керівник управління*	2
2.	Пенсійне забезпечення в Україні та дії профспілок у цій сфері ***Максимчук Володимир Спиридонович*** *– керівник управління* ***Денісова Оксана Володимирівна*** *– головний спеціаліст*	2
3.	Страхові виплати та соціальні послуги за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування. Дії профспілок у цій сфері ***Савченко Юлія Володимирівна*** *– головний спеціаліст*	2

IV. Питання охорони праці та здоров'я членів профспілок

(лектори департаменту охорони праці апарату ФПУ)

1.	Сучасний стан умов, безпеки праці, виробничого травматизму і професійної захворюваності в Україні та основні напрями роботи профспілок з цих питань	2
2.	Основні завдання профспілок щодо вдосконалення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці ***Андрієвський Юрій Захарович*** *– керівник департаменту, головний технічний інспектор праці*	2
3.	Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві	2
4.	Практика протидії профспілок фактам приховування нещасних	2

	випадків на виробництві від розслідування та обліку	
5.	Форми та методи роботи представників профспілок у складі комісії з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві	2
6.	Основні положення у сфері охорони праці Кодексу законів про працю України та прийнятих відповідно до нього нормативно-правових актів	2

Маціяшко Валентин Аполлінарійович *– заступник керівника департаменту – керівник управління*

7.	Законодавство України про охорону праці	2
8.	Державний нагляд та громадський контроль за додержанням роботодавцями законодавства про охорону праці	2
9.	Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників підприємств, представників профспілок	2
10.	Форми та методи співпраці профспілок з Фондом соціального страхування і його робочими органами	2
11.	Оцінка стану охорони праці на виробництві. Розрахунок рівня безпеки на робочому місці	2
12.	Економічні методи управління охороною праці. Фінансування заходів з охорони праці	2
13.	Методології підрахунку економічних втрат у разі нещасного випадку на виробництві	2
14.	Системи управління охороною праці на підприємстві	2
15.	Міжнародні акти з безпеки і гігієни праці. Система управління професійними ризиками	2

Горюн Тетяна Михайлівна *– головний спеціаліст*

16.	Основні положення Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» та прийняті відповідно до нього нормативно-правові акти	2
17.	Гігієна праці. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. Медичні огляди. Надання першої допомоги потерпілим у разі нещасного випадку	2

Легков Віталій Анатолійович *– головний спеціаліст*

V. Питання правового захисту профспілок та їх організацій, членів профспілок

(лектори департаменту правового захисту апарату ФПУ)

1.	Актуальні питання законодавства про працю та профспілки	2
2.	Актуальні питання розгляду трудових спорів	2

Сидоряк Ірина Георгіївна *– заступник керівника департаменту*

3.	Організація та здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю та профспілки	2
4.	Здійснення статутної діяльності та особливості застосування законодавства про профспілки	2

Сидоряк Ірина Георгіївна *– заступник керівника департаменту*
Гриценко Марія Миколаївна *– завідувач відділу*

VI. Питання розвитку профспілкового руху

(лектори департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ)

1.	Сучасний профспілковий рух в Україні: стан, проблеми, перспективи розвитку	2
2.	Профспілки України: історія, сьогодення, майбутнє	2
3.	Мотивація профспілкового членства	2
4.	Основні напрями організаційної роботи у профспілках	2

Маценко Тамара Микитівна *– заступник керівника департаменту – керівник відділу*

5.	Роль лідера у сучасному профспілковому русі	2
6.	Імідж профспілкової організації	2
7.	Молодіжна політика в профспілках	2

Ровчак Лариса Володимирівна *– керівник департаменту*

VII. Питання інформаційної діяльності профспілок

(лектор прес-центру апарату ФПУ)

1.	Інформаційне забезпечення діяльності профспілок	2
2.	Про роль новітніх технологій в організації роботи профспілкових друкованих видань	2

Работа Юрій Іванович *– керівник центру*

VIII. Питання фінансової діяльності профспілок

(лектор управління фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи апарату ФПУ)

1.	Організація фінансової роботи в профспілках	2

Моторенко Світлана Василівна *– керівник управління – головний бухгалтер*

IX. Питання міжнародної роботи

(лектор департаменту міжнародних зв'язків апарату ФПУ)

1.	Актуальні проблеми сучасного міжнародного профспілкового руху	2
2.	Трудові кодекси в країнах Центральної та Східної Європи	2
3.	Соціальний діалог у Західній Європі	2
4.	МОП та профспілки	2
5.	Контрольний механізм МОП	2

Шилов Василь Іванович *– керівник департаменту*

X. Питання діловодства, документаційного забезпечення та контролю

(лектор управління діловодства та контролю апарату ФПУ)

1.	Організація діловодства у профспілковій організації. Архівна справа	2

Курганська Оксана Юріївна *– завідувач управління*

Додаток 5
до постанови Президії ФПУ
від 05.10.2017 № П–10–16

Заходи
з реалізації Меморандуму про співпрацю
між Національною академією державного управління при Президентові України
та Федерацією професійних спілок України

№ п/п	Пріоритетні напрями співробітництва	Заходи ФПУ	Заходи НАДУ	Відповідальні за виконання	Термін реалізації	Примітки
1	2	3	4	5	5	6
1.	Розробка і впровадження проекту створення на партнерських засадах у межах та спосіб, визначених законодавством, Центру розвитку соціального діалогу в Україні для посилення інформаційно-аналітичної, науково-освітньої та експертно-консультативної спроможності Сторін, зміцнення їх позицій	Підготувати проект Положення про Центр розвитку соціального діалогу в Україні	Розробити й затвердити у встановленому порядку Положення про Центр розвитку соціального діалогу в Україні	Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання спільно з відповідним структурним підрозділом НАДУ	IV квартал 2017 року	
2.	Розробка пропозицій щодо удосконалення механізму соціального діалогу, формування та реалізації державної політики у сфері державного управління та місцевого самоврядування; розвитку профспілкового руху	Провести круглий стіл на тему «Громадянське суспільство і його складові. Роль профспілок у процесах державотворення і захисту прав людей праці»	Провести круглий стіл на тему «Роль профспілок як складової громадянського суспільства у процесах державотворення і захисту прав людей праці» на базі кафедри соціальної і гуманітарної політики Національної академії	Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями	IV квартал 2017 року	

1	2	3	4	5	5	6
3.	Організація в межах компетенції підготовки для заінтересованих органів державної влади та органів місцевого самоврядування, виборних органів Федерації професійних спілок України аналітичних матеріалів, пропозицій з актуальних теоретичних і прикладних проблем державотворення, державного управління, місцевого самоврядування, розвитку колективно-договірної роботи та профспілкового руху	Підготовка для Мінсоцполітики, Держпраці України аналітичних інформацій щодо результатів громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про порушення прав профспілок у 2017 році	Вважаємо за доцільне попередньо визначити науково-методологічні інструменти зазначеної аналітики та цільову групу	Департамент правового захисту	І квартал 201 8 року	
4.	Організація і здійснення у встановлений законодавством спосіб навчання та підвищення кваліфікації працівників профспілкових організацій з питань кадрової політики, правового і соціального захисту, зайнятості, соціального діалогу, державного управління та місцевого самоврядування	1. Підготувати перелік актуальних тем для семінарів профспілкових працівників та профактиву. 2. Проведення навчальних семінарів для: – керівників членських організацій – членів Президії ФПУ (70 осіб) з питань проведення основних соціально-економічних реформ в Україні; - членів Ради ФПУ (30 осіб) з питань децентралізації влади і створення об'єднаних територіальних громад	Перелік актуальних тем погоджуємо. Проведення навчальних семінарів потребує окремого узгодження термінів проведення з планом-графіком Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії	Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями	IV квартал 2017 року	

1	2	3	4	5	5	6
		3. Проведення в рамках семінару підвищення кваліфікації правових інспекторів праці профспілок **колоквіуму** з проблемних питань організації державного та громадського контролю за додержанням законодавства про працю в умовах децентралізації влади в Україні та реформування		Департамент правового захисту	IУ квартал 2017 року	
		4.Проведення щорічного навчання членів тристоронніх соціально-економічних рад всіх рівнів на базі НАДУ.		Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання спільно з відповідним структурним підрозділом НАДУ	За окремим графіком	
		5. Проведення спільних навчальних семінарів для: - керівників членських організацій – членів Президії ФПУ (70 осіб) та апарату ФПУ за темою «Написання проектів та грантів. Управління проектами»	Проведення спільних навчальних семінарів за темою «Написання проектів та грантів. Управління проектами» на базі Інституту експертно-аналітичних і наукових досліджень Національної академії	Національна академія державного управління при Президентові України, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ,департамент охорони праці	IV квартал 2017 р.	

1	2	3	4	5	5	6
5.	Розробка спільних пропозицій, зокрема законодавчих та нормативних актів, щодо вдосконалення законодавства з питань правового та соціального захисту, зайнятості населення, проведення наукових досліджень	Запросити представників НАДУ до участі в робочих групах ФПУ з питань оплати праці, зайнятості, удосконалення прожиткового мінімуму.	Участь представників НАДУ до участі в робочих групах ФПУ з питань оплати праці, зайнятості, удосконалення прожиткового мінімуму.	Департамент захисту соціально-економічних прав	IV квартал 2017 року	
6.	Проведення спільних комунікативних заходів, зокрема конференцій, науково-практичних семінарів, круглих столів, з питань розвитку громадянського суспільства, соціального та правового захисту населення, соціального діалогу	1. Визначити теми можливих спільних комунікативних заходів (круглих столів, конференцій тощо) 2. Участь представників НАДУ у профспілкових заходах, присвячених відзначенню Дня гідної праці в Україні (7 жовтня) та Міжнародного дня подолання бідності (17 жовтня), зокрема: - у роботі Національного форуму «Українцям – гідну працю»	Участь у Круглому столі на тему: «Resilience, або Стресостійкість сучасної України: наслідки ведення бойових дій та психічне здоров'я», що відбудеться 17 жовтня 2017 р. о 14.00 на базі інформаційного агентства «Укрінформ» (вул. Богдана Хмельницького, 8/16). Участь у щорічній Науково-практичній конференції за міжнародною участю «Формування публічної служби. Чутливої до людей з особливими потребами: цифрові технології (Київ, Український дім, 10 листопада 2017року)	Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями Департамент захисту соціально-економічних прав	до 30.12.2017 жовтень щорічно 5 жовтня 2017	
7.	Розробка, підготовка, спільна організація видання статей,	Запропонувати НАДУ підготувати матеріали	Подати до публікації у наукових фахових	Департамент захисту соціально-економічних	IV квартал 2017 року	

1	2	3	4	5	5	6
	збірників наукових праць, науково-методичної літератури у фахових виданнях Національної академії та Федерації професійних спілок України	щодо участі профспілок в управлінні підприємством, соціальної відповідальності бізнесу та держави тощо для їх розміщення у профспілкових виданнях.	виданнях Національної академії наукові статті, присвячені дослідженню участі профспілок в управлінні підприємством, соціальної відповідальності бізнесу та держави	прав		
8.	Створення спільної робочої групи, погодивши в окремому порядку її склад, для проведення консультацій і підготовки пропозицій щодо спільної реалізації завдань, визначених цим Меморандумом	Запропонувати кандидатури до складу спільної робочої групи	Відповідно до Меморандуму про співпрацю	Структурні підрозділи апарату ФПУ	IV квартал 2017 року	
9.	Здійснення наукових досліджень, розробка пропозицій, ініціювання проектів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, реформ у сфері розвитку громадянського суспільства, соціального діалогу та соціального захисту населення	1. Запропонувати представникам НАДУ взяти участь у підготовці питань щодо реформування оплати праці та збереження і розвитку трудового потенціалу для розгляду їх Національною тристоронньою соціально-економічною радою. 2. Провести аналіз законодавства про соціальний діалог країн - членів Європейського Союзу (норми, правила,	Запропонувати представникам Федерації професійних спілок України вступ у 2018 до навчання на магістерській програмі та програмі доктора філософії «Публічне управління та адміністрування»	Департамент захисту соціально-економічних прав Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання спільно з відповідним	IV квартал 2017 року I півріччя 2018 року	

1	2	3	4	5	5	6
		положення тощо), в тому числі щодо діяльності їх тристоронніх органів для вироблення пропозицій стосовно подальшої імплементації у національне законодавство;		структурним підрозділом НАДУ		
10.	Надання в межах повноважень, компетенції та у спосіб, визначений законодавством, навчально-освітніх, експертних, інформаційно-аналітичних, науково-методичних послуг з питань теорії і практики розвитку соціального діалогу, громадянського суспільства, державного управління та місцевого самоврядування	Розробка переліку навчально-освітніх, експертних, інформаційно-аналітичних, науково-методичних послуг з питань теорії і практики розвитку соціального діалогу, громадянського суспільства, державного управління та місцевого самоврядування, які надаватимуться Центром розвитку соціального діалогу в Україні	Надання в межах повноважень, компетенції та у спосіб, визначений законодавством, навчально-освітніх, експертних, інформаційно-аналітичних, науково-методичних послуг з питань теорії і практики розвитку соціального діалогу, громадянського суспільства, державного управління та місцевого самоврядування			
11.	Провадження спільної діяльності щодо організації та координації фундаментальних і прикладних наукових досліджень з питань розвитку профспілкового руху в Україні та за кордоном	Визначитись із темами наукових досліджень. Звернутися до НАДУ щодо вивчення вітчизняного та зарубіжного досвіду, зокрема стосовно побудови нової моделі діалогу органів місцевого самоврядування та	В межах опрацювання робочою групою	Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями	IV квартал 2017 року	

1	2	3	4	5	5	6
		громадських організацій задля підвищення ефективності участі громадських організацій у бюджетному процесі в умовах децентралізації				
12.	Розробка проекту та реєстрація у встановленому законом порядку спільних профільних наукових видань		Потребує додаткового вивчення, відповідно до регламенту МОН			
13.	Сприяння організації та проходженню стажування слухачів та молодих вчених у структурних підрозділах Сторін	Ініціювати перед НАДУ внесення змін до Переліку органів державної влади, органів місцевого самоврядування,в яких у 2013-2018 роках проводиться стажування слухачів Національної академії державного управління, що навчаються за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування», затвердженого постановою КМУ від 01.04.2013 № 255 щодо включення ФПУ, її	В межах компетенції та завдань, зазначених в Меморандумі про співпрацю			

1	2	3	4	5	5	6
		членських організацій, на базі яких здійснюватиметься стажування денної форми навчання за спеціальностями, які охоплюють напрямки соціального діалогу, трудових відносин, економічної політики тощо				