**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ**

# ПРЕЗИДІЯ

# П О С Т А Н О В А

05.03.2019 м. Київ № П–18–18

**Про внесення змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір**

Постановою Президії ФПУ від 20.12.2016 № П–6–4 було підтверджено доцільність проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір та внесено деякі зміни до Положення про конкурс, зокрема в частині призупинення у 2017 році фінансування конкурсу та нагородження підприємств-переможців.

Враховуючи негативну тенденцію останніх років щодо скорочення колективних договорів, необхідно не тільки активізувати колективно-договірну роботу, але й належним чином відзначити ті первинні профспілкові організації, які ефективно проводять соціальний діалог з роботодавцем і мають позитивні результати у цій співпраці. Тому на своєму засіданні 21.02.2019 Організаційний комітет з проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір підтвердив, що Положення про конкурс потребує деяких змін, зокрема в частині порядку визначення кращих колективних договорів та переможців у номінаціях, а також нагородження переможців.

З огляду на вищезазначене Президія Федерації професійних спілок України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Узяти до відома протокол засідання Організаційного комітету з проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір (додаток 1).

2. Внести зміни до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір, затвердженого постановою Президії ФПУ від 20.12.2016 № П–6–4, виклавши його у новій редакції (додаток 2).

3. Всеукраїнським профспілкам, Організаційному комітету з проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір врахувати зміни до Положення при підготовці та проведенні конкурсу у 2019 році.

4. Доручити Організаційному комітету провести консультації із СПО роботодавців і Мінсоцполітики щодо залучення сторін соціального діалогу в якості співорганізаторів конкурсу. За їх підсумками, у разі необхідності, внести пропозиції Президії ФПУ щодо внесення відповідних змін до Положення.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови ФПУ Шубіна О.О.

**Голова ФПУ** **Г.В.Осовий**

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 05.03.2019 р. № П-18-18

**Протокол №1**
**засідання Організаційного комітету з проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір**

м. Київ 21 лютого 2019 року

**Присутні:** *Шубін О.О., Мойсюк В.С., Жугаєвич Я.В. (Сметаніна О.Ф.), Коваль В.М., Дуля О.О., Канович В.Л.*

**Запрошені:** *Осовий Г.В., Велиток Г.П.*

**Головує:**

*Голова Організаційного комітету* – **Шубін О.О.**

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про внесення у березні п. р. на Президію ФПУ питання щодо внесення деяких змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір, зокрема в частині порядку визначення переможців Всеукраїнського конкурсу та їх нагородження.

**І. Про внесення у березні п. р. на Президію ФПУ питання щодо внесення деяких змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір**, зокрема в частині порядку визначення переможців Всеукраїнського конкурсу та їх нагородження.

**СЛУХАЛИ:** Інформацію Голови ФПУ – Осового Г.В., та заступника Голови ФПУ, Голови Організаційного комітету - Шубіна О.О., членів Організаційного комітету.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Ініціювати внесення питання на Президію ФПУ у березні 2019 року щодо внесення змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір, зокрема до розділів ІІІ та ІV в частині порядку визначення кращих колективних договорів та переможців у номінаціях, а також до порядку нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір *(див. порівняльну таблиця змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір)*.

2. Враховуючи значні зміни рекомендувати Президії ФПУ затвердити Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір в новій редакції.

# Порівняльна таблиця змін до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір

| Діюча норма Положення | Зміни до Положення запропоновані Оргкомітетом 21.02.2019 |
|---|---|
| **ІІІ. Порядок визначення кращих колективних договорів та переможців у номінаціях** | **ІІІ. Порядок визначення кращих колективних договорів та переможців у номінаціях** |
| 3.1. Визначення переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір відбувається за номінаціями «Кращий колективний договір у _____ галузі». | 3.1. Визначення **переможців та лауреатів** Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір відбувається **за категоріями:**<br>- **«Кращий колективний договір у бюджетній сфері»**;<br>- **«Кращий колективний договір у небюджетній сфері».**<br>Організаційний комітет, за поданням експертної ради встановлює номінації, відповідно до яких визначаються переможці. |
| 3.2. Підприємства, що мають намір взяти участь у конкурсі, надають матеріали виборним органам галузевих профспілок у визначені ними строки та за встановленою ними формою. | 3.2. Підприємства, що мають намір взяти участь у конкурсі, надають матеріали виборним органам галузевих профспілок у визначені ними строки та за встановленою ними формою. |
| 3.3. Визначення кращих колективних договорів – переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями – здійснюється виборними органами всеукраїнських профспілок (Президія, Центральний комітет, Рада). Фінансування проведення конкурсу та заохочення учасників на цьому рівні здійснюється за рахунок всеукраїнських профспілок. | 3.3. Визначення кращих колективних договорів – переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями – здійснюється виборними органами всеукраїнських профспілок (Президія, Центральний комітет, Рада). Фінансування проведення конкурсу та заохочення учасників на цьому рівні здійснюється за рахунок всеукраїнських профспілок. |
| 3.3.1. Всеукраїнські профспілки визначають переможців за наявності позитивної динаміки реалізації зобов'язань за колективним договором, спираючись на такі критерії | 3.3.1. **Кожна** всеукраїнська профспілка **із загальної кількості своїх номінантів** ***(відповідно до квот)*** визначає переможця **та лауреатів конкурсу** за наявності позитивної динаміки реалізації зобов'язань за колективним договором, спираючись на такі критерії: |
| 1) продуктивної зайнятості працівників та збереження чисельності працюючих; | 1) продуктивної зайнятості працівників та збереження чисельності працюючих; |
| 2) рівня оплати праці; | 2) рівня оплати праці; |
| 3) підвищення професійної конкурентоспроможності працівників; | 3) підвищення професійної конкурентоспроможності працівників; |
| 4) розвитку виробничої демократії, реалізації права профспілок на участь в управлінні підприємством; | 4) розвитку виробничої демократії, реалізації права профспілок на участь в управлінні підприємством; |
| 5) соціального розвитку підприємства та соціального захисту працюючих і членів їхніх сімей; | 5) соціального розвитку підприємства та соціального захисту працюючих і членів їхніх сімей; |
| 6) зниження рівня виробничого травматизму та кількості нещасних випадків. | 6) зниження рівня виробничого травматизму та кількості нещасних випадків. |
| 3.4. Федерація профспілок України за результатами визначення переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями складає перелік кращих колективних договорів за відповідний рік, оприлюднює його на сайті ФПУ та здійснює нагородження переможців. | **Передбачено у п.3.15.** |
| 3.5. Максимальна кількість номінантів, що | **Вилучити** |

| | |
|---|---|
| можуть бути представлені всеукраїнською профспілкою до нагородження та внесення до реєстру кращих колективних договорів за відповідний рік, не може перевищувати трьох і визначається з урахуванням наступних показників: кількості укладених галузевих угод; кількості укладених колективних договорів та загальної чисельності членів профспілки. | |
| | **3.4. Максимальна кількість номінантів, що можуть бути представлені всеукраїнською профспілкою до нагородження як лауреати, складає три, з яких один – до участі у конкурсі на кращий колективний договір.** |
| 3.6. Організаційне забезпечення проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір, попередній розгляд і підготовку матеріалів для нагородження переможців конкурсу здійснює Організаційний комітет. Для забезпечення діяльності Організаційного комітету створюється Секретаріат. Кількісний та персональний склад Оргкомітету й Секретаріату затверджує Президія ФПУ. | **3.5.** Організаційне забезпечення проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір, попередній розгляд і підготовку матеріалів для нагородження переможців конкурсу здійснює Організаційний комітет.<br>Для забезпечення діяльності Організаційного комітету створюється Секретаріат. Кількісний та персональний склад Оргкомітету й Секретаріату затверджує Президія ФПУ. |
| 3.7. Всеукраїнські профспілки до 1 березня наступного за звітним року подають Організаційному комітету інформацію про кількість укладених галузевих угод і колективних договорів та загальну кількість членів профспілки. Статистичні дані мають бути надані за станом на 31 грудня звітного року. | **3.6.** Всеукраїнські профспілки до 1 березня наступного за звітним року подають Організаційному комітету інформацію про кількість укладених галузевих угод і колективних договорів та загальну кількість членів профспілки. Статистичні дані мають бути надані за станом на 31 грудня звітного року.<br>У разі ненадання вказаної інформації **у вищезазначені строки** всеукраїнська профспілка може представити до нагородження лише одного номінанта. |
| 3.8. Організаційний комітет на підставі отриманої інформації встановлює квоту та до 10 березня наступного за звітним року повідомляє всеукраїнські профспілки про максимальну кількість номінантів, що можуть бути представлені ними до нагородження. | **3.7.** Організаційний комітет на підставі отриманої інформації встановлює квоту та до 10 березня наступного за звітним року повідомляє всеукраїнські профспілки про максимальну кількість номінантів, що можуть бути представлені ними до нагородження. |
| | **3.8.** Всеукраїнські профспілки до 10 квітня наступного за звітним року подають Організаційному комітету матеріали згідно з додатком № 1 до цього Положення |
| 3.9. У разі ненадання вказаної інформації в строки, встановлені в пункті 3.8 цього Положення, всеукраїнська профспілка може представити до нагородження лише одного номінанта. | **Передбачено у пункті 3.6.** |
| 3.10. Всеукраїнські профспілки до 10 квітня наступного за звітним року подають Організаційному комітету матеріали згідно з додатком № 1 до цього Положення. | **Пункт 3.8.** |
| 3.11. Матеріали, що надійшли після 10 квітня, Оргкомітетом не розглядаються. | **3.9.** Матеріали, що надійшли після 10 квітня, Оргкомітетом не розглядаються. |
| 3.12. Організаційний комітет здійснює:<br>- перевірку дотримання номінантами умов участі у конкурсі;<br>- підготовку матеріалів для розгляду | **3.10. Організаційний комітет з представників всеукраїнських профспілок створює експертну раду, яка:**<br>**- здійснює перевірку дотримання** |

| | |
|---|---|
| Президією Федерації профспілок України. | **номінантами умов участі у конкурсі;**<br>**- визначає переможців за кожною номінацією, виходячи з критеріїв, передбачених у п.3.3.1.**<br>**- готує відповідні матеріали на засідання Організаційного комітету.**<br>**До складу експертної ради можуть включатися, за їх згодою, представники від органів виконавчої влади, роботодавців, Національної служби посередництва і примирення, а також інші експерти та фахівці .** |
| 3.13. У разі необхідності Організаційний комітет має право запросити додаткові дані. | **3.11.** У разі необхідності, **а також за поданням експертної ради** Організаційний комітет має право запросити додаткові дані. |
| 3.14. Рішення Організаційного комітету приймається шляхом відкритого голосування більшістю голосів від загальної кількості його членів та оформлюється протоколом. | **3.12. Організаційний комітет затверджує рішення експертної ради та готує матеріали на Президію Федерації профспілок України.** |
| | **3.13. До нагородження знаком ФПУ «За кращу колективно-договірну роботу» та цінним подарунком можуть бути представлені 10 переможців:**<br>**- у категорії «Кращий колективний договір у бюджетній сфері» - квота 3 одиниці;**<br>**- у категорії «Кращий колективний договір у небюджетній сфері» - квота складає 7 одиниць.**<br>**При підведенні підсумків Конкурсу ця квота може бути скоригована за рішенням Оргкомітету або пропозицією всеукраїнської профспілки** ***(в залежності від кількості номінантів).*** |
| | **3.14. Всі інші номінанти стають лауреатами конкурсу та нагороджуються заохочувальним призом - дипломом лауреата конкурсу.** |
| | **3.15. Федерація профспілок України за результатами визначення переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями складає перелік кращих колективних договорів за відповідний рік, оприлюднює його на сайті ФПУ та здійснює нагородження переможців.** |
| **IV. Порядок нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір** | **IV. Порядок нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір** |
| 4.1. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу здійснюється Президією Федерації профспілок України, як правило, до 1 Травня – Дня міжнародної солідарності трудящих. | 4.1. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу здійснюється Президією Федерації профспілок України, як правило, до 1 Травня – **Дня праці.** |
| 4.2. Трудові колективи підприємств-переможців конкурсу нагороджуються дипломами переможців. ПРИЗУПИНЕНО на 2017 рік | **Пропонується виключити (див. пункт 3.13)** |
| 4.3. Первинні профспілкові організації підприємств-переможців конкурсу в номінаціях нагороджуються знаком ФПУ «За кращу колективно-договірну роботу». ПРИЗУПИНЕНО на 2017 рік<br>Всеукраїнські профспілки за власний | **4.2.** Всеукраїнські профспілки за власний рахунок можуть встановлювати додаткові заохочення для профспілкових комітетів підприємств-переможців, підприємств-лауреатів конкурсу у відповідній номінації. |

| | |
|---|---|
| колективно-договірну роботу». ПРИЗУПИНЕНО на 2017 рік<br><br>Всеукраїнські профспілки за власний рахунок можуть встановлювати додаткові заохочення для профспілкових комітетів підприємств-переможців конкурсу у відповідній номінації. | підприємств-лауреатів конкурсу у відповідній номінації. |
| 4.4. Профкомам первинних профспілкових організацій – переможцям конкурсу виплачується грошова винагорода для преміювання членів комісії з укладення колективного договору від профспілкової сторони за рахунок коштів відповідних всеукраїнських галузевих профспілок у розмірі, що визначається галузевою профспілкою самостійно.<br>Голови первинних профспілкових організацій (за згодою) підприємств – переможців конкурсу можуть залучатися до участі в роботі постійних комісій Ради ФПУ та до участі в семінарах-практикумах ФПУ з формування основних напрямів колективно-договірної роботи. | 4.4. Профкомам первинних профспілкових організацій – переможцям **та лауреатам** конкурсу виплачується грошова винагорода для преміювання членів комісії з укладення колективного договору від профспілкової сторони за рахунок коштів відповідних всеукраїнських галузевих профспілок у розмірі, що визначається галузевою профспілкою самостійно.<br>Голови первинних профспілкових організацій (за згодою) підприємств – переможців конкурсу можуть залучатися до участі в роботі постійних комісій Ради ФПУ та до участі в семінарах-практикумах ФПУ з формування основних напрямів колективно-договірної роботи. |
| 4.5. Керівники підприємств-переможців конкурсу можуть бути нагороджені почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» з урахуванням норм положень про цю нагороду за рахунок квоти ФПУ.<br>Рішення про представлення керівників підприємств-переможців конкурсу до нагородження приймається Організаційним комітетом за поданням всеукраїнської профспілки, що рекомендувала підприємство для участі в конкурсі. | **4.3.** Керівники підприємств-переможців конкурсу можуть бути нагороджені почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» з урахуванням норм положень про цю нагороду за рахунок квоти ФПУ.<br>Рішення про представлення керівників підприємств-переможців конкурсу до нагородження приймається Організаційним комітетом за поданням всеукраїнської профспілки, що рекомендувала підприємство для участі в конкурсі. |
| 4.6. Дипломи та нагороди переможцям конкурсу вручаються членами Президії Федерації профспілок України в урочистій обстановці протягом двох місяців з дня прийняття відповідної постанови Президії ФПУ. | **4.4.** Дипломи та нагороди переможцям конкурсу вручаються членами Президії Федерації профспілок України в урочистій обстановці протягом двох місяців з дня прийняття відповідної постанови Президії ФПУ.<br>**Всеукраїнська профспілка забезпечує зйомку мультимедійного ролика про підприємство – переможця конкурсу** ***(до 1-2 хвилини).*** |
| 4.7. Висвітлення досвіду роботи переможців конкурсу здійснюється засобами масової інформації ФПУ, її членськ их організацій. | **4.5.** Висвітлення досвіду роботи переможців конкурсу здійснюється засобами масової інформації ФПУ, її членських організацій. |
| 4.8. Фінансування конкурсу у 2017 році здійснюється за рахунок коштів всеукраїнських профспілок. | **Пропонується виключити** |

**Голова Організаційного комітету**
**з проведення Всеукраїнського конкурсу**
**на кращий колективний договір** **О.О. Шубін**

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 13.03.2019 № П-18-18

# ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС НА КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

## І. Загальні положення

1.1. Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір (далі – конкурс) проводиться з метою підвищення ефективності колективно-договірної роботи та посилення конструктивної взаємодії профспілкових організацій і роботодавців щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, зокрема з питань забезпечення продуктивної зайнятості, зростання заробітної плати, створення безпечних і здорових умов праці, поширення передового досвіду цієї роботи

1.2. Конкурс проводиться один раз на два роки. Учасниками конкурсу можуть бути лише ті підприємства, установи, організації будь-яких форм власності (далі – підприємства), де діють первинні профспілкові організації, що входять до складу членських організацій Федерації профспілок України та відповідають умовам, визначеним цим Положенням.

1.3. Організатором проведення конкурсу на національному рівні виступає Федерація професійних спілок України, на галузевому рівні – всеукраїнські профспілки.

1.4. Всеукраїнська галузева профспілка, яка бере участь у Всеукраїнському конкурсі, повинна мати своє Положення про конкурс, узгоджене за термінами проведення з Положенням про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір.

## ІІ. Умови участі в конкурсі

2.1. Участь у Всеукраїнському конкурсі на кращий колективний договір не можуть брати підприємства, якщо:

- їх колективні договори не пройшли повідомну реєстрацію в місцевих органах виконавчої влади (органах місцевого самоврядування) чи положення колективного договору суперечать чинному законодавству, не відповідають Генеральній і галузевій (міжгалузевій) угодам;

- мають місце факти недотримання гарантій, встановлених чинним законодавством, Генеральною, галузевими (міжгалузевими), територіальними угодами, невиконання положень колективного договору;

- їх керівники у звітному періоді притягувалися до відповідальності за порушення законодавства про працю та охорону праці (судові рішення, приписи відповідних органів нагляду та контролю);

- протягом дії колективного договору виникала заборгованість із заробітної плати та перерахування профспілкових внесків, інших виплат, передбачених законодавчими актами України;

- мають заборгованість із податків і зборів перед бюджетами всіх рівнів і з виплат до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;

- протягом дії колективного договору відбулося скорочення чисельності працівників понад 5% від загальної чисельності штатних працівників за ініціативою роботодавця;

- у звітному періоді сталися нещасні випадки зі смертельним наслідком або групові нещасні випадки на виробництві з вини підприємства, допущено приховування від розслідування та обліку хоча б одного нещасного випадку на виробництві;

- надали неправдиву або неповну інформацію;

- знаходяться в процесі ліквідації чи банкрутства.

## III. Порядок визначення кращих колективних договорів та переможців у номінаціях

3.1. Визначення **переможців та лауреатів** Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір відбувається **за категоріями:**

- **«Кращий колективний договір у бюджетній сфері»**;

- **«Кращий колективний договір у виробничій сфері»;**

- **«Кращий колективний договір у сфері послуг».**

Організаційний комітет, за поданням експертної ради, встановлює номінації, відповідно до яких визначаються переможці.

3.2. Підприємства, що мають намір взяти участь у конкурсі, надають матеріали виборним органам галузевих профспілок у визначені ними строки та за встановленою ними формою.

3.3. Визначення кращих колективних договорів – переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями – здійснюється виборними органами всеукраїнських профспілок (Президія, Центральний комітет, Рада). Фінансування проведення конкурсу та заохочення учасників на цьому рівні здійснюються за рахунок всеукраїнських профспілок.

3.3.1. Кожна всеукраїнська профспілка із загальної кількості своїх номінантів *(відповідно до квот)* визначає переможця та лауреатів конкурсу за наявності позитивної динаміки реалізації зобов'язань за колективним договором, спираючись на такі критерії:

1) продуктивної зайнятості працівників та збереження чисельності працюючих;

2) рівня оплати праці;

3) підвищення професійної конкурентоспроможності працівників;

4) розвитку виробничої демократії, реалізації права профспілок на участь в управлінні підприємством;

5) соціального розвитку підприємства та соціального захисту працюючих і членів їхніх сімей;

6) зниження рівня виробничого травматизму та кількості нещасних випадків.

3.4. Максимальна кількість номінантів, що можуть бути представлені всеукраїнською профспілкою до нагородження як лауреати, складає три, з яких один – до участі у конкурсі на кращий колективний договір.

3.5. Організаційне забезпечення проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір, попередній розгляд і підготовку матеріалів для нагородження переможців конкурсу здійснює Організаційний комітет.

Для забезпечення діяльності Організаційного комітету створюється Секретаріат. Кількісний та персональний склад Оргкомітету й Секретаріату затверджує Президія ФПУ.

До складу Організаційного комітету можуть включатися, за їх згодою, представники від органів виконавчої влади, роботодавців, Національної служби посередництва і примирення, а також інші експерти та фахівці.

3.6. Всеукраїнські профспілки до 1 березня наступного за звітним року подають Організаційному комітету інформацію про кількість укладених галузевих угод і колективних договорів та загальну кількість членів профспілки. Статистичні дані мають бути надані за станом на 31 грудня звітного року.

У разі ненадання вказаної інформації у вищезазначені строки всеукраїнська профспілка може представити до нагородження лише одного номінанта.

3.7. Організаційний комітет на підставі отриманої інформації встановлює квоту та до 10 березня наступного за звітним року повідомляє всеукраїнські профспілки про максимальну кількість номінантів, що можуть бути представлені ними до нагородження.

3.8. Всеукраїнські профспілки до 10 квітня наступного за звітним року подають Організаційному комітету матеріали згідно з додатком № 1 до цього Положення

3.9. Матеріали, що надійшли після 10 квітня, Оргкомітетом не розглядаються.

3.10. Організаційний комітет з представників всеукраїнських профспілок створює експертну раду, яка:

- здійснює перевірку дотримання номінантами умов участі у конкурсі;

- вносить Оргкомітету пропозиції щодо переможців за кожною номінацією, виходячи з критеріїв, передбачених у п.3.3.1.;

- готує відповідні матеріали на засідання Організаційного комітету.

3.11. У разі необхідності, а також за поданням експертної ради Організаційний комітет має право запросити додаткові дані.

3.12. Організаційний комітет ухвалює рішення за результатами проведення конкурсу та вносить матеріали на Президію Федерації профспілок України.

3.13. До нагородження знаком ФПУ «За кращу колективно-договірну роботу» та цінним подарунком можуть бути представлені 10 переможців:

- у категорії «Кращий колективний договір у бюджетній сфері» –3 одиниці;

- у категорії «Кращий колективний договір у виробничій сфері» – 4 одиниці;

- у категорії «Кращий колективний договір сфері послуг» – 3 одиниці.

При підбитті підсумків конкурсу кількість переможців може бути скориговано за рішенням Оргкомітету або пропозицією всеукраїнської профспілки *(в залежності від кількості номінантів).*

3.14. Всі інші номінанти стають лауреатами конкурсу та нагороджуються заохочувальним призом - дипломом лауреата конкурсу.

3.15. Федерація профспілок України за результатами визначення переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за номінаціями складає перелік кращих колективних договорів за відповідний рік, оприлюднює його на сайті ФПУ та здійснює нагородження переможців.

## IV. Порядок нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір

4.1. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу здійснюється Президією Федерації профспілок України, як правило, до 1 Травня – Дня праці.

4.2. Всеукраїнські профспілки за власний рахунок можуть встановлювати додаткові заохочення для профспілкових комітетів підприємств-переможців, підприємств-лауреатів конкурсу у відповідній номінації.

4.3. Профкомам первинних профспілкових організацій – переможцям **та лауреатам** конкурсу виплачується грошова винагорода для преміювання членів комісії з укладення колективного договору від профспілкової сторони за рахунок коштів відповідних всеукраїнських галузевих профспілок у розмірі, що визначається галузевою профспілкою самостійно.

Голови первинних профспілкових організацій (за згодою) підприємств – переможців конкурсу можуть залучатися до участі в роботі постійних комісій Ради ФПУ та до участі в семінарах-практикумах ФПУ з формування основних напрямів колективно-договірної роботи.

4.4. Керівники підприємств-переможців конкурсу можуть бути нагороджені почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» з урахуванням норм положень про цю нагороду за рахунок квоти ФПУ.

Рішення про представлення керівників підприємств-переможців конкурсу до нагородження приймається Організаційним комітетом за поданням всеукраїнської профспілки, що рекомендувала підприємство для участі в конкурсі.

4.5. Дипломи та нагороди переможцям конкурсу вручаються членами Президії Федерації профспілок України в урочистій обстановці протягом двох місяців з дня прийняття відповідної постанови Президії ФПУ.

Всеукраїнська профспілка забезпечує зйомку мультимедійного ролика про підприємство – переможця конкурсу *(до 1-2 хвилин).*

4.6. Висвітлення досвіду роботи переможців конкурсу здійснюється засобами масової інформації ФПУ, її членських організацій.

*Додаток 1*
до Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір

ЗАЯВКА

на участь у Всеукраїнському конкурсі на кращий колективний договір

за _____ рік

**Підприємство** _____

*(повне найменування підприємства, установи, організації)*

_____

заявляє про свою участь у конкурсі.

Керівник підприємства (назва посади) _____

_____
*(прізвище, ім'я, по батькові)*

Голова профкому

_____
*(прізвище, ім'я, по батькові)*

Профком _____
*(повне найменування профкому)*

Поштова адреса: _____

_____

Телефон, факс, e-mail: _____

З порядком проведення конкурсу ознайомлені та погоджуємося. Підтверджуємо, що за звітний період і станом на 31 грудня _____ р.:

1. Підприємство не мало заборгованості з виплати заробітної плати, платежів до фондів соціального страхування, перерахування профспілкових внесків і відрахувань на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу, податків та зборів перед бюджетами всіх рівнів.

2. На підприємстві соціальні гарантії за колективним договором є вищими від рівня, встановленого Генеральною та галузевою угодами (або відповідають

цьому рівню). Виконання норм і зобов'язань за колективним договором підтверджено актом про їх виконання.

3. На підприємстві не було нещасних випадків зі смертельним наслідком або групових нещасних випадків на виробництві з вини підприємства. Не було випадків приховування від розслідування та обліку нещасних випадків.

4. Підприємство не перебуває в процесі ліквідації або банкрутства.

Повноту та достовірність даних, зазначених у цій заявці та додатках до неї, гарантуємо.

Додатки:

1. Колективний договір укладено на термін _____

та зареєстровано_____

*(назва реєструючого органу, №, дата повідомної реєстрації, зауваження)*

2. Копії колективного договору (текстова та електронна версії), протоколів підбиття підсумків виконання колективного договору. Акт про виконання норм і положень колективного договору за звітний рік.

3. Статистична звітність (форма 1-ПВ звіт з праці за IV квартал) за попередній та звітний роки.

4. Інші документи та матеріали на розсуд учасника конкурсу з урахуванням перспективних напрямів діяльності за номінаціями.

Керівник _____ (підпис)

Голова профкому _____ (підпис)

МП

"__" _____20__ року

Голова _____ (назва всеукраїнської профспілки)

_____ (підпис)