ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

16.09.2019 м. Київ № П–21–2г

Про заходи ФПУ до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України

Світова та українська спільнота щорічно відзначають 7 жовтня Всесвітній день дій за гідну працю, встановлений у 2008 році за ініціативою Міжнародної конфедерації профспілок. Цими ж днями у низці європейських країн відзначають і День профспілок.

Міжнародна організація праці (МОП), яку засновано 100 років тому, визначає, що гідна праця включає в себе можливості для роботи, які забезпечують продуктивні і справедливі доходи, безпеку на робочому місці та соціальний захист сім'ї, найкращі перспективи для особистісного розвитку та соціальної інтеграції, свободи для людей, участь у прийнятті рішень, рівність можливостей і ставлення для всіх жінок і чоловіків.

На реалізацію цих можливостей спрямована Програма Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років, інші грантові проекти.

Результатом активних профспілкових дій та взаємодії із соціальними партнерами стало динамічне зростання номінальної та реальної заробітної плати (за 3 роки середньомісячна заробітна плата зросла більш ніж удвічі, реальна зарплата зросла у 2017 році на 19,1%, у 2018 – на 12,5%). Більш ніж удвічі зросла також заробітна плата працівників бюджетної сфери.

Водночас залишаються проблеми, над вирішенням яких профспілки продовжують працювати.

Наразі державна соціальна політика далека від конституційних норм – в її основу замість суспільно прийнятних державних соціальних стандартів гідного життя і гідної праці покладено ідею соціальних мінімумів виживання, що призводить до поширення бідності серед українських громадян. Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму на 2019 рік більш як удвічі нижчий за його фактичний розмір, розрахований Мінсоцполітики.

Рівень зарплати українських працівників значно відстає від європейського рівня, а оплата праці в більшості галузей бюджетної сфери України продовжує залишатися нижчою за середню заробітну плату по

економіці. При цьому не вирішено проблему необґрунтованої нерівності в оплаті праці керівників і працівників підприємств. Залишаються невиплаченими 2,7 млрд грн заборгованості із заробітної плати, також зростає заборгованість підприємств і організацій із сплати єдиного соціального внеску, яка нині становить уже понад 20 млрд грн і спричинила масові порушення строків виплати страхових відшкодувань працівникам за лікарняними листками.

Водночас у країні поширюється неформальна зайнятість. Так, рівень тінізації економіки, за оцінками Мінекономрозвитку, у 2018 році склав 30% від офіційного ВВП.

Разом з тим, щороку збільшується кількість підприємств, які не відповідають вимогам санітарно-гігієнічних норм, на сьогодні їх більш ніж 70%. Кожен третій робітник працює в небезпечних та шкідливих умовах. Майже половина працівників, які потребують засобів індивідуального та колективного захисту від шкідливих виробничих факторів, не забезпечені ними. Внаслідок цього збільшується кількість професійних захворювань, зокрема в цьому році – більш як на 30%. На підприємствах промисловості, транспорту, сільського господарства у небезпечному для людини технічному стані експлуатуються 70–80% виробничих споруд, машин, механізмів, щороку травмуються в середньому 4 тис. працівників, гинуть понад 400 працівників, стають інвалідами праці через травмування на виробництві та профзахворювання майже 3 тис. працівників.

При цьому досі не впроваджено загальнообов'язкове державне медичне соціальне страхування, не відновлено часткове фінансування санаторно-курортного лікування людей праці за рахунок коштів соціального страхування, що призводить до значного збільшення видатків Фонду соціального страхування на допомоги з тимчасової втрати працездатності, а неефективні дії сторони органів влади призвели до проблем із фінансуванням страхових виплат застрахованим особам у цьому Фонді та суттєвого зростання заборгованості перед ними.

Скорочення кількості робочих місць з гідними умовами оплати праці спонукають значну частину найбільш працездатних працівників та молоді, яка здобула фах за державні кошти, до трудової міграції.

Глобальні процеси цифровізації, модернізації виробничих процесів, зміни умов праці, окрім відкриття нових можливостей для працівників та людей, які виходять на ринок робочої сили, формують й нові суттєві виклики, пов'язані з вивільненням значної кількості представників традиційних професій та спеціальностей, зникненням цілих галузей виробництва.

Тому нині постає необхідність належного забезпечення принципів гідної праці та впровадження в Україні ефективних заходів для забезпечення міжнародних стандартів праці та європейських норм життя.

У цих умовах зростає роль профспілок як організації, яка має представляти та захищати трудові права працівників. Федерація профспілок України разом з іншими всеукраїнськими профоб'єднаннями стоять на захисті людини праці, зокрема через укладення Генеральної, 79 галузевих і 25

територіальних угод, та 60 тис. колективних договорів на підприємствах, в установах, організаціях. Відстоюють профспілки інтереси людини праці і при прийнятті владою проектів законів та інших нормативно-правових актів, організовують протестні акції проти низького рівня оплати праці, необґрунтованого підвищення цін на газ, енергоносії й тарифів на житлово-комунальні послуги, захищають інтереси працівників через судові рішення.

Новому парламенту уже надіслано профспілкові пропозиції щодо прийняття низки законодавчих актів, Президенту України – проекту Закону про внесення змін до статті 93 Конституції України (щодо законодавчої ініціативи народу).

На захист інтересів майже 5 млн членів профспілок на підприємствах, в організаціях, установах працюють понад 56 тис. профспілкових працівників та активістів, з яких майже 50 тис. на громадських засадах і близько 6 тис. є штатними працівниками.

Разом з тим, у структурах всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань громадський контроль за дотриманням трудового законодавства здійснюють близько 5,7 тис. представників профспілок, а на виробничому рівні дбають про безпечні умови й охорону праці понад 36 тис. профспілкових активістів.

Робота з людьми вимагає від профспілковців усіх рівнів сучасних знань та компетенції як у сфері трудових відносин, оплати праці, розвитку соціального діалогу та місцевого самоврядування, створення безпечних та нешкідливих умов роботи, формування гармонійних міжлюдських стосунків.

Усі ці люди заслуговують на повагу і пошану. Саме тому постановою Ради ФПУ від 16.05.2019 № Р–5–2 «Про загрози і виклики профспілковому руху та завдання ФПУ, її членських організацій в сучасних умовах» запроваджено відзначення Дня профспілок України у першу неділю жовтня.

Враховуючи виклики сьогодення та завдання профспілок із захисту прав людей на гідну працю, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати, що існуючий стан забезпечення гідної та безпечної праці в Україні потребує активізації дій профспілок усіх рівнів, спрямованих на реалізацію рішень виборних органів ФПУ, її членських організацій.

2. Схвалити:

2.1. План заходів до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України у 2019 році (додаток 1);

2.2. Текст Звернення до членів профспілок з нагоди Дня профспілок України (додаток 2).

3. Доручити Президії Федерації профспілок України на черговому засіданні схвалити Заяву до Всесвітнього дня дій за гідну працю.

4. Доручити керівництву ФПУ:

4.1. Звернутися до Прем'єр-міністра України та Президента України щодо встановлення професійного свята – Дня профспілок України.

4.2. Ініціювати спільне із Стороною роботодавців звернення до Прем'єр-міністра України щодо невідкладного формування складу Урядової сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради з пропозицією щодо її очолювання Прем'єр-міністром України або Першим віце-прем'єр-міністром України.

5. Узяти до відома Інформацію про профспілкову оцінку виконання Програми гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років (додаток 3).

6. Рекомендувати членським організаціям ФПУ до 1 листопада ц.р. поінформувати про проведену роботу з нагоди відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю з метою узагальнення інформації та подальшого інформування міжнародних об'єднань профспілок, членом яких є ФПУ.

7. Доручити Прес-центру ФПУ розмістити Звернення до членів профспілок з нагоди Дня профспілок України на Офіційному веб-порталі ФПУ та у газеті «Профспілкові вісті».

8. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників Голови ФПУ Шубіна О.О., Драп'ятого Є.М.

Голова ФПУ **Г.В. Осовий**

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам апарату ФПУ.

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 16.09.2019 № П-21-2г

План заходів ФПУ, її членських організацій до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України у 2019 році

№ з/п	Заходи	Відповідальні	Термін
1. Тематичні заходи у рамках ФПУ:			
1.1	Проведення у ФПУ круглого столу до Всесвітнього дня дій за гідну працю з врученням нагород переможцям Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір у 2019 році	Керівництво ФПУ, департаменти з питань бюджету та оплати праці, економічного розвитку та ціноутворення, управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання	4 жовтня
1.2	Проведення флешмобу на майдані Незалежності до Всесвітнього дня дій за гідну працю з роздачею буклетів та газети «Профспілкові вісті»	Керівництво ФПУ, Молодіжна рада ФПУ, АПСВТ	7 жовтня
1.3	Участь у публічних заходах, які проводитимуться Представництвом офісу МОП в Україні, органами виконавчої влади, організаціями роботодавців, науковими установами в рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	вересень – жовтень
1.4	Проведення спільних з територіальними відділеннями Координаційного центру з надання правової допомоги інформаційних заходів, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості членів профспілок з питань застосування трудового та профспілкового законодавства	Департамент правового захисту, членські організації ФПУ	7 жовтня
1.5	Проведення Дня відкритих дверей з питань захисту трудових прав в АПСВТ, членських організаціях ФПУ, трудових колективах	Департамент правового захисту, членські організації ФПУ, АПСВТ	жовтень
1.6	Проведення прес-конференцій, брифінгів, виступів на радіо та телебаченні керівництва ФПУ, членських організацій	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Прес-центр ФПУ	вересень – жовтень

1.7	Підготовка та виготовлення інформаційних буклетів щодо стану забезпечення гідної праці в Україні та діяльності профспілок	Керівництво ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ, Прес-центр ФПУ, підприємство «Профінформ»	вересень
1.8	Організація і проведення фотовиставки «Працю – країні, гідність – людині», виставки фотографій, документів та архівних матеріалів, книг, речових та інших пам'яток, пов'язаних з історією утворення ФПУ, кращих практик профспілкової діяльності	Прес-центр ФПУ, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями	вересень – жовтень
1.9	Оформлення холу Будинку спілок символікою ФПУ (прапор, емблема тощо)	Прес-центр ФПУ, Господарське управління ФПУ	вересень – жовтень
1.10	Висвітлення на Інформаційному табло Будинку спілок інформації щодо Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України	Прес-центр ФПУ	жовтень
1.11	Виготовлення і розміщення інформаційних стендів та банерів навколо Будинку спілок щодо: історії профспілкового руху в Україні, взаємозв'язку з міжнародним профспілковим рухом та МОП, представлення ФПУ у різних структурах та формуваннях, а також щодо практичної діяльності ФПУ та її членських організацій з усіх напрямів роботи	Керівництво ФПУ, Прес-центр ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ, членські організації ФПУ	вересень – жовтень
1.12	Організація інформаційного супроводження заходів до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України: - запровадження тематичних рубрик на офіційному веб-порталі ФПУ, сайтах членських організацій, у газеті «Профспілкові вісті», галузевих і регіональних профспілкових друкованих ЗМІ, - підготовка спеціального випуску газети «Профспілкові вісті», підготовка та поширення відповідних матеріалів у виданнях партнерських організацій, популярних інтернет-виданнях, соціальних мережах	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Прес-центр ФПУ, підприємство «Профінформ», структурні підрозділи апарату ФПУ	вересень – жовтень
1.13	Підготовка інформації щодо дій Міжнародної конфедерації профспілок, Європейської конфедерації профспілок, глобальних профспілок та Організації Об'єднаних Націй з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю для розміщення на веб-порталі ФПУ	Керівництво ФПУ, департамент міжнародних зв'язків	вересень – жовтень
1.14	Виготовлення сувенірної продукції та атрибутики з брендом ФПУ	Управління фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи	вересень – жовтень

1.15	Виготовлення та розміщення у Будинку профспілок інформаційно-презентаційних стендів підприємств ФПУ: ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та «Укрпрофтур», Академії праці, соціальних відносин і туризму	ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та «Укрпрофтур», АПСВТ	вересень – жовтень
1.16	Інформування Міжнародної конфедерації профспілок про заходи ФПУ та її членських організацій з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю	Керівництво ФПУ, департамент міжнародних зв'язків	жовтень – листопад
1.17	Підготовка підсумкової інформації про проведену роботу з нагоди відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, департамент з питань бюджету та оплати праці, структурні підрозділи апарату ФПУ	жовтень – листопад
2. Заходи в членських організаціях ФПУ:			
2.1	Проведення тематичних зустрічей у трудових колективах, навчальних закладах із залученням представників органів влади, місцевого самоврядування, роботодавців	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.2	Проведення тематичних засідань молодіжних рад членських організацій ФПУ	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.3	Направлення ініціативних листів на адресу органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, організацій роботодавців, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад щодо відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.4	Проведення круглих столів, дискусій з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.5	Організація виїзних юридичних консультацій, проведення лекцій, семінарів для членів профспілок з питань застосування чинного законодавства та нормативно-правових актів у колективно-договірних відносинах і дій профспілок	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.6	Підготовка й розповсюдження методичних рекомендацій для профспілкового активу з питань законодавства про працю та охорону праці та здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю й охорону праці, а також про профспілки	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень

2.7	Проведення «гарячих» телефонних ліній з метою надання працівникам консультаційної допомоги з питань застосування законодавства про працю та охорону праці	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.8	Проведення фотовиставок, фотоекспозицій до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок України у регіонах	Членські організації ФПУ	вересень – жовтень
2.9	Організація та проведення спартакіад, спортивних змагань з окремих видів спорту, конкурсів художньої самодіяльності з нагоди Дня профспілок України	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, фізкультурно-спортивні товариства	вересень – жовтень
2.10	Організація і проведення зустрічей з ветеранами профспілкового руху	Членські організації ФПУ, первинна профспілкова організація апарату ФПУ	вересень – жовтень
2.11	Організація розповсюдження інформації про місця отримання безоплатної правової допомоги	Федерація профспілок Житомирської області	серпень – жовтень
2.12	Проведення в навчальних закладах дискусій на тему «Яким я бачу гідне життя»	Федерація профспілок Житомирської області	серпень – жовтень
2.13	Відвідування малозабезпечених і багатодітних сімей, ветеранів війни та праці, пенсіонерів у будинках-інтернатах, територіальних центрах соціального обслуговування тощо з метою надання відповідної допомоги	Федерація профспілок Житомирської області	серпень – жовтень
2.14	Проведення заняття Громадського університету правових знань на тему: «Порядок вступу у колективний трудовий спір (конфлікт): практичні аспекти, типові помилки»	Миколаївська обласна рада профспілок	вересень
2.15	Проведення семінару для профспілкових активістів «Актуальні питання захисту прав працюючих, контролю за виконанням колективних договорів, генеральної, галузевих, територіальної та інших угод»	Запорізька обласна рада профспілок	вересень – жовтень
2.16	Проведення семінару з керівниками та працівниками служб охорони праці підприємств малого та середнього бізнесу м. Чернігова на тему: «Профілактика нещасних випадків на виробництві»	Федерація профспілкових організацій Чернігівської області	вересень – жовтень

2.17	Проведення інформаційної акції в організаціях Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України про наслідки незадекларованої праці	Профспілка трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України	вересень – жовтень
2.18	Проведення прес-конференції з обговорення проблемних питань ринку праці та спільних шляхів їх вирішення за участю представників СПО роботодавців на територіальному рівні м. Києва	Київська міська рада профспілок	жовтень
2.19	Проведення соціальної профспілкової акції «Підтримай ветерана праці» в супермаркетах м. Києва, де діють знижки «Соціального профспілкового квитка»	Київська міська рада профспілок	жовтень
2.20	Проведення семінару з профспілковим активом на тему: «Трудові права та гарантії для працюючих жінок»	Федерація профспілкових організацій Чернігівської області	жовтень
2.21	Проведення зустрічі профспілкового активу Дніпропетровської області з народними депутатами України, обраними на Дніпропетровщині, для узгодження позицій та підтримки профспілкових ініціатив і пропозицій щодо забезпечення гідної праці	Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок	жовтень – листопад
2.22	Проведення Форуму профспілкового активу на тему: «Співпраця Профспілки з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування: сьогодення та кроки в майбутнє»	Профспілка працівників державних установ України (Івано-Франківська обласна організація)	жовтень

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 16.09.2019 № П-21-2г

ЗВЕРНЕННЯ

з нагоди Дня профспілок України

Шановні спілчани – працівники усіх галузей економіки і сфер життя, робітнича молодь, студенти, ветерани праці!

За майже 30-літній період своєї діяльності Федерація профспілок України стала провідним інститутом громадянського суспільства в Україні, захисником прав та інтересів людей найманої праці, ініціатором розвитку соціального діалогу в державі, активним учасником реформування та модернізації економіки на шляху розбудови соціальної, правової, демократичної держави та європейської інтеграції.

Сьогодні ФПУ є провідним національним центром профспілкового руху України, впливовою стороною профспілок у соціальному діалозі з Урядом і роботодавцями, повноцінним учасником європейської та світової профспілкової спільноти.

Федерація профспілок України, її членські організації пройшли непростий історичний шлях свого розвитку в мінливих соціально-економічних умовах. Незважаючи на нелегкі часи розбудови держави та труднощі, які виникали в країні, Федерація профспілок України змогла перебудуватися в нових умовах, зберегти свою організаційну структуру й утвердитися як найчисельніша громадська організація країни.

Федерація профспілок України докладає чимало зусиль для консолідації профспілкового руху держави, опрацьовує механізми взаємовідносин і співробітництва з профспілками, які не входять до ФПУ, заради вироблення узгодженої профспілкової позиції з обстоювання прав трудящих, адже тільки сильні, організовані, згуртовані профспілки можуть стати реальним, авторитетним суб'єктом соціального діалогу в громадянському суспільстві.

ФПУ, її членські організації послідовно захищають соціально-економічні права працівників та репрезентують їхні інтереси в органах державної влади, міжнародних профспілкових організаціях і об'єднаннях, взаємодіють із соціальними партнерами, за необхідності організовують масові протестні колективні дії.

Реформаторські зміни, що відбуваються в державі, вимагають від профспілок застосування в повному обсязі наданих їм законодавством повноважень, щоб разом з державними інституціями вибудовувати соціальну та правову державу, формувати в інтересах людини праці економічну і соціальну політику, а роботодавців – бути соціально відповідальними.

Основними завданнями профспілок усіх рівнів має стати боротьба за:

- розширення продуктивної зайнятості населення: створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці, збереження трудових колективів, зменшення масштабів неформальної та атипової форм зайнятості, трудової міграції;

- подолання бідності та скорочення нерівності через формування ефективної системи державних соціальних стандартів і гарантій відповідно до європейських та міжнародних вимог, кардинальне підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій: прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії; подолання дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери, своєчасну виплату зарплати;

- встановлення економічно обґрунтованих та соціально посильних цін (тарифів) для населення, впровадження соціально справедливої податкової системи;

- створення єдиної справедливої і прозорої пенсійної системи, яка забезпечуватиме гідне життя пенсіонерам;

- відновлення ефективної системи соціального страхування, спрямованої на належний соціальний захист працівника у разі хвороби, нещасного випадку на виробництві, настання безробіття та інших страхових випадків; посилення ролі профспілок в управлінні та здійсненні соціального страхування працівників і членів їхніх сімей;

- модернізацію профспілкового руху, підвищення його ефективності та результативності, взаємну солідарну підтримку, згуртованість.

Перед нами – відповідальний та складний шлях, і тільки разом ми його подолаємо!

Із святом вас, дорогі спілчани !

ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Додаток 3
до постанови Президії ФПУ
від 16.09.2019 № П-21-2г

Виконання Програми Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 років

№ з/п	Пріоритети програми	Показники кінцевого результату	Стан виконання (профспілкова сторона)
Пріоритет 1: Сприяння зайнятості та розвитку сталих підприємств задля стабільності та зростання			
1.	**Кінцевий результат 1.1: Ініційовано та (або) проведено правові та інституційні реформи для заохочення створення і зростання сталих підприємств.**	***1.1.1. Запроваджено методику СССП.*** **Завдання:** ***До кінця 2016 року розроблено національну доповідь щодо СССП.***	Несприятливі умови та відсутність державної підтримки вітчизняних підприємств призводять до скорочення робочих місць в різних галузях економіки, як наслідок – за останні чотири роки кількість працівників у промисловості скоротилась з 2,6 млн. осіб (у 2013 році) до 1,87 млн. осіб (у 2018 році), рівень безробіття за 3 квартали 2018 року сягнув 8,6 %. Наразі в Україні налічується близько 1,5 млн. безробітних. Відсутні замовлення на державних підприємствах оборонно-промислового комплексу, не дивлячись на те, що країна знаходиться в стані війни, що призводить до вивільнення працівників і заборгованості по заробітні платі та податкам. Відзначаємо відсутність на практиці державної підтримки вітчизняних підприємств (в першу чергу, державної форми власності), наслідком чого є те, що тільки в Миколаївській області заборгованість із заробітної плати на державних підприємствах на 01.07.2019 складала 61,9 млн.грн. (69% від загальної суми зарплатного боргу по області).
		1.1.2. Кількість пропозицій щодо законодавчої, регуляторної та/або інституційної реформ, розроблених та/або впроваджених урядом з урахуванням рекомендацій, викладених у національній доповіді щодо СССП. **Завдання:** ***Мінімум одна пропозиція щодо реформ розроблена та/або впроваджена до кінця 2019 року.***	ФПУ напрацьовано та двічі направлялося на адресу Мінекономрозвитку пропозиції про забезпечення кадрами промисловості, а також щодо вдосконалення кадрової політики для врахування при підготовці проекту Стратегії розвитку промисловості. На жаль, ці пропозиції не знайшли відображення у проекті Стратегії, представленої Мінекономрозвитку наприкінці січня 2018 року. Слід зазначити, що Національний комітет з промислового розвитку взагалі відхилив такий проект. Станом на 11.02.2019 Стратегія знаходиться на розгляді у Секретаріаті Кабінету Міністрів України і на засіданні Уряду ще не розглядалась. Станом на 01.08.2019 Стратегія була схвалена Урядовим комітетом з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку ПЕК, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності.
2.	**Кінцевий результат 1.2: Ініційовано та/або**	***1.2.1 На основі тристоронніх консультацій розроблено національну стратегію в***	- Фахівцями апарату ФПУ підготовлені і надіслані Мінекономрозвитку України Інформаційно-аналітичні матеріали про забезпечення кадрами промисловості та пропозиції щодо вдосконалення кадрової політики для врахування при підготовці проекту Стратегії розвитку промисловості; - Профспілковою Стороною взято участь у підготовці матеріалів щодо збереження та розвитку трудового

	впроваджено науково обґрунтовані реформи політики, спрямовані на забезпечення ринку відповідними кваліфікованими кадрами і усунення невідповідності кваліфікації на ринку праці.	***галузі професійної освіти та підготовки кадрів.*** **Завдання:** ***Стратегія, погоджена соціальними партнерами, подана для прийняття до 2017 року.***	потенціалу України на засідання НТСЕР, де, зокрема, розглядались питання удосконалення системи професійної освіти; - Фахівці ФПУ взяли участь у підготовці Методики розроблення професійних стандартів, затвердженої наказом Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74; - Представники ФПУ брали участь у розробці нової редакції Закону України «Про освіту» щодо розвитку національної системи кваліфікацій; - Профспілки долучились до розробки проекту розпорядження КМУ «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення», яке було затверджено 04.07.2018 р.; - Створено робочу групу з розроблення проекту нової редакції закону України «Про професійно-технічну освіту». Проект Закону України «Про професійно-технічну освіту» подавався на погодження Спільного представницького органу об'єднання профспілок, але не був ним погоджений й направлений на доопрацювання, при повторному розгляді у липні 2019 р. законопроект не був погоджений. Профспілками надано кандидатури до складу робочої групи з доопрацювання проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», розробленого з метою сприяння продуктивній зайнятості, у квітні 2019 року представники ФПУ відвідали тристоронній технічний семінар з розробки законодавства з питань зайнятості, основною метою якого було узгодження шляхом тристороннього діалогу окремих положень проекту, станом на початок серпня 2019 р. доопрацьований проект закону не надходив на погодження. Наразі ФПУ бере участь у розробці проекту Закону України «Про національну систему кваліфікацій». Делеговано представників від профспілок до складу Національного агентства кваліфікацій.
		1.2.2. Професійні кваліфікації та досвід навчання протягом усього життя в обраній галузі переглянуті на тристоронній основі. **Завдання:** ***Перегляд завершено до 2019 року.***	В Україні за останні роки сформована законодавчо-нормативна база для розвитку Національної системи кваліфікацій, прийнята Національна рамка кваліфікацій, документи та інструментарії, що регулюють визнання результатів освіти, отриманих неформальним шляхом, порядок та методика з розроблення професійних стандартів. За останні 5 років в Україні розроблено та запроваджено близько 80 професійних стандартів. Станом на 01.10.2018 зареєстровано 78 заявок на розроблення профстандартів національного рівня. Станом на 01.08.2018 розроблено 10 профстандартів та зареєстровано 154 заявок на розроблення профстандартів національного рівня.
		1.2.3 За результатами консультацій з соціальними партнерами прийнято організаційний гендерно-чутливий план запровадження та функціонування	За останні 5 років було створено 6 галузевих рад з розроблення професійних стандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій, першою з яких стала Галузева рада з розроблення профстандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій в ГМК. До створених раніше галузевих рад приєднано Галузеву раду при Міжнародній організації роботодавців підприємств галузі залізничного транспорту. На теперішній час йдуть активні роботи по створенню ще 3-х галузевих та 3-х професійних рад відповідного спрямування в окремих видах економічної/професійної діяльності. Сторони соціального діалогу 03.10.2018 були ознайомлені з проектом Настанов з розроблення професійних стандартів, розроблених міжвідомчою робочою групою з питань розроблення та запровадження Національної рамки кваліфікацій, та першими результатами досліджень незалежного оцінювання в Україні й за кордоном.

		професійно-кваліфікаційних галузевих рад. **Завдання:** ***Розробка організаційного плану завершена у 2016 році.***	
3.	**Кінцевий результат 1.3: Поліпшено функціонування Державної служби зайнятості.**	***1.3.1 За результатами консультацій з соціальними партнерами проведено функціональний аналіз ДСЗ, за результатами якої прийнято план реформування ДСЗ, що включає аспекти, пов'язані з управлінням, результативністю та міжвідомчими механізмами.*** **Завдання:** ***Розробка плану реформування завершена у 2016 році.***	СПО об'єднань профспілок у серпні 2018 року отримано проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» щодо реформування системи соціального страхування на випадок безробіття і державної політики зайнятості населення. З метою об'єднання зусиль соціальних партнерів для якнайефективнішого реформування державної політики у сфері зайнятості населення та врахування інтересів усіх суб'єктів ринку праці, СПО об'єднань профспілок 31.08.2018 надіслано звернення до Мінсоцполітики щодо створення робочої групи для доопрацювання проекту Закону, установче засідання якої відбулось за участі профспілкової сторони 14.12.2018. Під час тристороннього технічного семінару з розробки законодавства з питань зайнятості Сторони соціального діалогу дійшли консенсусу з окремих питань щодо реформування ДСЗ, проте станом на 01.08.2019 р. доопрацьований проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (Закон України «Про зайнятість населення та загальнообов'язкове державне соціальне страхування») до СПО об'єднань профспілок не надходив.
		1.3.2 Збільшення числа одержувачів послуг, надаваних ДСЗ (з розбивкою за вразливими групами, ВПО, статтю та інвалідністю). **Завдання:** ***Збільшення одержувачів на 50% до 2019 року.***	

		1.3.3 Кількість нових або посилених заходів, вжитих ДСЗ для повернення безробітних на ринок праці. **Завдання:** *Кількість нових або посилених заходів, запроваджених ДСЗ до 2017 року на основі інструментів і рекомендацій МОП.*	
		1.3.4. Технічна дорадча група для підготовки та використання інформації про ринок праці створена і має спроможність для прогнозування і моніторингу потреб ринку праці. **Завдання:** *Дорадча група створена до кінця 2016 року.*	Наказом Мінсоцполітики України від 04.05.2017 № 737 створено робочу групу з питань прогнозування тенденцій на ринку праці України, до якої включено представників профспілок. Але до цього часу відбулося лише одне засідання робочої групи (21 листопада 2017 року). Профспілковою Стороною взято участь у підготовці матеріалів щодо збереження та розвитку трудового потенціалу України на засідання НТСЕР, де, зокрема, розглядались питання довгострокового прогнозування розвитку на ринку праці та формування балансу попиту і пропозиції робочої сили. На сьогодні відсутня можливість якісного моніторингу, аналізу та прогнозу ринку праці. СПО об'єднань профспілок надані відповідні пропозиції до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на період до 2022 року», надісланого Мінсоцполітики у квітні 2019 р., які були враховані частково.
4.	**Кінцевий результат 1.4: Посилено вплив інвестицій на створення робочих місць**	*1.4.1 Розроблено методику, що враховує специфіку країни, та пакет практичних рекомендацій щодо порядку оцінювання, моніторингу і аналізу впливу інвестицій у інфраструктуру в країні на зайнятість жінок і чоловіків.* **Завдання:** *До 2018 року відповідні урядові відомства і установи центрального і місцевого рівнів застосовують ці засоби в процесі*	

		планування, фінансування і моніторингу інвестиційних проектів.	
Пріоритет 2: Сприяння ефективному соціальному діалогу			
5.	**Кінцевий результат 2.1: Законодавство про працю відповідає міжнародним трудовим нормам і директивам ЄС.**	***2.1.1 На основі тристоронніх консультацій Уряд ужив заходів для розроблення проектів законодавства або внесення змін у чинне законодавство відповідно до міжнародних трудових норм.*** **Завдання:** ***До 2017 року розроблено нове законодавство або внесені зміни у чинне законодавство.***	За участі представників профспілки Робочою групою при Комітеті ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення підготовлено проект Трудового кодексу України до другого читання. Комітет своїм рішенням від 11.04.2017 схвалив підготовлений текст порівняльної таблиці з урахуванням проголосованих на засіданні Комітету поправок народних депутатів України до проекту Трудового кодексу України (р.№1658, доопр.) та рекомендував Верховній Раді України прийняти проект Трудового кодексу України (р. №1658, доопр.) у другому читанні та в цілому. За участі представників профспілок Робочою групою при Комітеті ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення підготовлено проект Трудового кодексу України до другого читання. В узгодженому сторонами соціального діалогу проекті враховано норми Конвенцій Міжнародної організації праці, Європейської соціальної хартії, директив Європейського союзу, а також рекомендації експертів МОП. Комітет своїм рішенням від 11.04.2017 схвалив підготовлений за участю соціальних партнерів текст порівняльної таблиці з урахуванням проголосованих на засіданні Комітету поправок народних депутатів України до проекту Трудового кодексу України (р.№1658, доопр.) та рекомендував Верховній Раді України прийняти проект Трудового кодексу України (р. №1658, доопр.) у другому читанні та в цілому.
6.	**Кінцевий результат 2.2: Покращено систему колективних переговорів і врегулювання трудових спорів**	***2.2.1 Проект нового закону про колективні договори і угоди обговорено і погоджено з соціальними партнерами.*** **Завдання:** ***Проект закону про колективні договори і угоди, погоджений з соціальними партнерами, поданий до парламенту до 2017 року.***	Протягом червня 2016 року – червня 2017 тривала робота тристоронньої робочої групи при НТСЕР з опрацювання проекту Закону «Про колективні угоди та договори». Підготовлений тристоронньою робочою групою вищезазначений законопроект був запропонований до розгляду на серії узгоджувальних нарад з представниками заінтересованих органів та сторін соціального діалогу з метою зближення позицій щодо змісту його окремих положень, на яких членами робочої групи від СПО об'єднань профспілок відстоювалися принципові позиції профспілкової сторони. Зазначений законопроект було надіслано Мінсоцполітики до Мін'юсту для здійснення правової експертизи. Проте Мінсоцполітики без погодження з іншими сторонами остаточної редакції внесено законопроект на розгляд Кабінету Міністрів України, тому на виконання доручення Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку від 29.05.2018 сторонами соціального діалогу проведені додаткові консультації щодо врегулювання розбіжностей щодо законопроекту. 30 січня 2019 року від Мінсоцполітики надійшла остаточна редакція законопроекту, яка опрацьована в рамках СПО об'єднань профспілок, і рішенням СПО об'єднань профспілок 25.03.2019 № 51-1 його було погоджено за умови врахування наступних принципових для профспілок позицій: - включення до суб'єктного складу учасників переговорного процесу з укладення колективних угод державних колегіальних органів (стаття 7 законопроекту) - *Пропозицію не враховано.* - строку дії колективного договору, а саме запропоновано абзац 2 частини другої статті 25, частину четверту статті 17 підпункту 1 пункту 4 Прикінцевих та Перехідних положень викласти в редакції6 «Договір діє до укладення нового, якщо інше не передбачено цим договором.» - *Пропозицію враховано.* Законопроект 07.05.2019 розглянуто на засіданні Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку. Наразі він знаходиться в Кабінеті Міністрів України. Крім того, в рамках проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні»

			передбачено надання експертної підтримки під час узгодження законопроекту на всіх етапах його розгляду.
		2.2.2 Функції Національної служби посередництва і примирення переглянуто з метою підвищення її ефективності. **Завдання:** ***Перегляд завершено до 2017 року.***	З метою удосконалення законодавства з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин фахівцями апарату ФПУ підготовлений проект Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів, конфліктів», який буде внесено на розгляд тристоронньої робочої групи НТСЕР з метою підготовки узгодженої редакції Сторін соціального діалогу Оскільки попередньо планувалася етапність роботи над удосконаленням колективно-договірного законодавства, то засідання вказаної робочої групи не проводили. Продовження роботи заплановано у 2019 році. Також фахівцями апарату ФПУ підготовлений проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо зняття обмежень права на страйк», який погоджено із СПО об'єднань профспілок та внесено до Верховної Ради України VIII скликання (реєстр. № 5382 від 09.11.2016). Враховуючи, що зазначений законопроект не розглядався ВРУ, наразі проводиться робота щодо його оновлення та удосконалення з врахуванням практики реалізації цього права у країнах ЄС. Крім профспілок, жодною стороною соціального діалогу не розглядається необхідність розроблення нової редакції Закону «Про КТС», (проект розроблений фахівцями ФПУ вже багато років тому). Крім того, СПО об'єднань профспілок вносив пропозицію про розроблення законопроекту, який об'єднає закони про колдоговори і угоди, про порядок вирішення колективних трудових спорів та конфліктів та про соціальний діалог в Україні. З метою підвищення ефективності колективних переговорів та дієвості колективних договорів, угод, а також через відсутність професійно підготовлених переговорників та медіаторів для забезпечення здійснення ефективного соціального діалогу всіх рівнів у рамках домовленостей ФПУ з Регіональним представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі, проведено серію семінарів-тренінгів Школи профспілкових переговірників: у 2017 році – чотири: - перший модуль «Колективні переговори: права і процедури» відбувся 30 – 31 березня ц.р. в Києві, - II модуль «Підготовка до ведення переговорів та укладення колективного договору» – 27–28 квітня у Чернігові, - III модуль «Практичні аспекти ведення успішних переговорів» – 25–26 травня у Львові, - IV набув статусу міжнародного та пройшов у Києві 12–14 вересня 2017 року. у 2018 році – два: - I модуль «Мистецтво переконання: аргументація і риторика» відбувся 18–20 квітня в Києві, де було презентовано теми, присвячені психолого-комунікативним аспектам ведення колективних переговорів та застосування їх на практиці щодо методів, прийомів та способів маніпуляцій, техніки протистояння маніпулюванню в колективних переговорах, а також з основ економічного аналізу, - II модуль «Роль поведінкової моделі DISC в колективних переговорах» відбувся 18 – 20 червня у Львові. Учасники прослухали низку лекцій щодо етапів переговорного процесу, структури переговорів, відпрацювали отримані теоретичні знання на практиці, визначаючи типи темпераменту людини, сильні та слабкі сторони кожної поведінкової моделі.

7.	**Кінцевий результат 2.3: Зміцнена спроможність соціальних партнерів та інституцій соціального діалогу.**	***2.3.1. Схвалено й започатковано реалізацію стратегічного плану діяльності організацій роботодавців*** **Завдання:** ***До кінця 2016 року завершено розробку стратегічного плану. Імплементація плану здійснюється з 2016 по 2019 роки та продовжується після 2019 року.***	Питання Сторони роботодавців
		2.3.2. Розбудовано спроможність організацій роботодавців щодо відстоювання інтересів своїх членів. **Завдання:** ***До середини 2017 року розроблено, прийнято та покладено початок реалізації стратегічних напрямів політики.***	Питання Сторони роботодавців
		2.3.3. Зміцнено спроможність організації роботодавців щодо надання послуг своїм членам. **Завдання:** ***До середини 2018 року організаціями роботодавців запроваджено щонайменше одну нову послугу.***	Питання Сторони роботодавців
		2.3.4. Розбудовано спроможність профспілок щодо юридичного тлумачення і вироблення власних пропозицій та рішень.	

		Завдання: ***До кінця 2016 року щонайменше п'ять фахівців у галузі права від кожного національного профспілкового центру пройшли навчання з питань юридичного тлумачення шляхом підтвердження чинної практики, пов'язаної з національними, європейськими та міжнародними питаннями.***	
		2.3.5. Розбудовано спроможність профспілок щодо відстоювання інтересів своїх членів. **Завдання:** ***До другої половини 2017 року буде сформована група вибраних фахівців від кожного національного профспілкового центру (разом 20 осіб), яка пройде навчання з питань обстоювання позицій профспілок у публічних і спеціальних дискусіях.***	
		2.3.6. Створені нові та гнучкі організаційні структури й процедури для задоволення нових вимог та очікувань членів профспілок. **Завдання:** ***До кінця 2017 року кожним національним профспілковим центром ухвалено як мінімум одне нове стратегічне рішення***	У ФПУ затверджено цільову програму «Розвиток соціальної картки члена профспілки» на 2018-2020 роки. Програма передбачає надання своєчасних, гарантованих та кваліфікованих послуг у зручний спосіб та на вигідних умовах за допомогою Соціальної картки члена профспілки, в т.ч. у разі виникнення конфліктної ситуації, юридичної, інформаційної , консультативної допомоги для захисту від порушення роботодавцями, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, їх посадовими особами трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, а також передбачається отримання необхідних послуг та спеціальних дисконтних умов. Наразі проводиться апробація Програми в профорганізація членських організацій ФПУ та здійснюється її доопрацювання. В рамках реалізації Проекту ЄС - МОП «*Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання не задекларованої праці»,* який фінансується Європейським Союзом, у жовтні-листопаді 2018 року проведено низку тренінгів для державних інспекторів праці та правових інспекторів праці центрального органу та територіальних профоб'єднань ФПУ з метою практичної підготовки тренерів щодо виявлення та подолання не задекларованої праці під час інспекційних відвідувань.

		щодо надання нових послуг своїм членам.	Згідно з постановою Ради ФПУ від 16.05.2019 №Р-5-2 «Про виклики і загрози профспілковому руху та завдання ФПУ, її членських організацій в сучасних умовах» протягом 2019 року запроваджується багаторівнева система правового захисту профспілкових та трудових прав. В рамках дії Меморандуму про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією профспілок України проводяться спільні моніторингові візити за участю регіональних представників Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, правових інспекторів праці профспілок, державних інспекторів Держпраці та інспекторів праці виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад з питань дотримання прав громадян на офіційне оформлення трудових відносин; своєчасне та в повному обсязі одержання винагороди за працю; додержання мінімальних гарантій в оплаті праці; порушення роботодавцем Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавства про працю, про колективні договори та угоди.
		2.3.7 Проведено навчання щодо позитивних Європейських практик соціального діалогу для учасників соціального діалогу в Україні. Прийнято тристоронній план дій з удосконалення інституцій соціального діалогу на національному і місцевому рівнях. **Завдання:** ***До 2017 року прийнято план дій.***	Законопроектом «Про колективні угоди і договори» передбачено внесення змін до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо залучення інститутів громадянського суспільства до проведення соціального діалогу у формі консультацій, зокрема в роботі НТСЕР, галузевої (міжгалузевої) ради та територіальних тристоронніх соціально-економічних рад. З метою розвитку соціального діалогу на територіальному рівні, посилення спроможності його сторін Мінсоцполітики розроблено проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо створення тристоронніх соціально-економічних рад на територіальному рівні», яким пропонується: - можливість створення органів соціального діалогу – тристоронніх соціально-економічних рад на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці та об'єднаних територіальних громад; - звільнити суб'єктів сторони роботодавців та профспілкової сторони на територіальному рівні (крім Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя) від необхідності підтвердження відповідності критеріям репрезентативності для забезпечення їх участі у соціальному діалозі. Враховуючи, що цей законопроект в деякій частині вирішує важливу для профспілок проблему здійснення соціального діалогу на територіальному рівні, зокрема в об'єднаних територіальних громадах, СПО об'єднань профспілок його погоджено (рішення від 25.03.2019 № 51-2). Слід зазначити, що МОП в рамках Проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» надає технічну допомогу у питаннях підготовки законодавчих пропозицій щодо модернізації форм ведення соціального діалогу на всіх рівнях та унормування процедури взаємодії з органами соціального діалогу суб'єктів його сторін. На пропозицію ФПУ Академією праці, соціальних відносин і туризму ФПУ підготовлено навчальний посібник «Соціальний діалог: теорія та практика. Формування в Україні». У рамках Меморандуму про співпрацю між НАДУ та ФПУ проводиться навчання державних службовців, у тому числі з питань соціального діалогу. Питання галузевих рад було нормою Генеральної угоди на 2016 – 2017 роки та залишається в Генеральній угоді на 2019-2021 роки.

			2017 року створено тристоронню соціально-економічну раду при Міністерстві палива та енергетики України та Міністерстві аграрної політики та продовольства України. У І півріччі 2018 року створено галузеві двосторонні соціально-економічні ради: в галузі геологічного вивчення і раціонального використання надр, затверджено її положення наказом Держгеонадр від 27.02.2018 № 77; при Держрибагентстві, положення якої затверджено наказом Державного агентства рибного господарства України від 03.04.2018 № 158. Водночас, незважаючи на попередні домовленості, Міністерство економічного розвитку і торгівлі України не підтримало ініціативу ФПУ щодо створення міжгалузевої тристоронньої соціально-економічної ради. Так само і Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України проігнорувало спільне звернення Федерації роботодавців України та Федерації профспілок України щодо створення Міжгалузевої соціально-економічної ради з питань підтримки розвитку будівельної та суміжних галузей, збереження і створення робочих місць шляхом інтенсифікації державних житлових програм.
8.	**Кінцевий результат 2.4: Створено ефективну інспекцію праці.**	***2.4.1 Ступінь, у якому нова модель інспекції праці відповідає Конвенціям №№ 81 та 129.*** **Завдання:** ***Нова модель, адаптована до національного контексту, відповідає Конвенціям №№ 81 та 129.***	Якщо здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю відповідно до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» визначається з урахуванням міжнародних Конвенцій (далі – Закону № 877- V) (частина четверта статті 2 Закону № 877- V), та прийнято відповідний Порядок (постанова Уряду від 26.04.2017 № 295), то залишається не визначеним здійснення державного нагляду у сфері безпеки і гігієни праці, який мав би відповідати міжнародним Конвенціям та спеціальному закону України «Про охорону праці». Тому на сьогоднішній день здійснення державного нагляду у сфері охорони та гігієни праці повністю підпадає під дію Закону № 877- V та суттєво обмежено, що створило правові колізії щодо застосування норм міжнародного права, зокрема Конвенцій МОП №81 та 129 (обмежено кількість і періодичність планових перевірок, не частіше ніж 1 раз на 2 роки для об'єктів підвищеної небезпеки та 5 років для інших, необхідність попередження про перевірку за 10 днів, неможливості зупинення виробництва, виконання робіт, які створюють загрозу життю та здоров'ю працівників, а тільки за рішенням адміністративного суду, обмежено кількість підстав для здійснення позапланових заходів, зокрема за зверненням працівників про порушення їх прав або загрозу їх життю і здоров'ю (тільки за дозволом Мінсоцполітики у разі достатнього обґрунтування). Відсутній і порядок здійснення державного нагляду у зазначеній сфері З метою відновлення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про охорону та гігієну праці з рахуванням вимог Конвенцій МОП №81 і № 129 та спеціального законодавства про охорону праці за ініціативи профспілкової сторони був розроблений і поданий Урядом законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці (реєстр. №8045 від 15.02.2018). Однак він не був включений у порядок денний для розгляду попереднім складом Верховної Ради України та не пройшов перше читання. Після тривалих переговорів 14 травня 2019 року було підписано Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, згідно з п. 3.11. якої Уряд зобов'язався забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві. 14 травня 2019 року Шостий апеляційний адмінсуд м. Києва своїм рішенням скасував постанову №295

			«Про деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», якою було затверджено Порядки проведення виїзних перевірок та інспекційних відвідувань Держпраці. На виконання частини першої статті 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) відповідно до вимог конвенцій Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, яка ратифікована Законом України від 08.09.2004 1985-IV та № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, яка ратифікована Законом України від 08.09.2004 № 1986-IV, КЗпП України, законів України „Про зайнятість населення", „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні", Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України „Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю". Проектом пропонувалося впровадження нових підходів у роботі інспекції праці, зокрема, щодо здійснення превентивних заходів впливу на суб'єктів господарювання, а не караючих, з метою запобігання вчинення порушення законодавства про працю. 21 серпня 2019 року Уряд підтримав зазначений проект. 11 липня 2018 року підписано в новій редакції Угоду про співпрацю між ФПУ та Державною службою України з питань праці, а також укладено угоди в усіх областях про співпрацю між регіональними профоб'єднаннями та територіальними управліннями Держпраці. Завдяки активній позиції ФПУ та інших профоб»єднань, їх втручанню у нормотворчий процес щодо збереження та зміцнення об'єднаної державної інспекції праці, розширення її правоохоронної роботи у повній відповідності до норм міжнародного права, зокрема права державного інспектора відвідувати робочі місця без попередження у будь-який час доби, посилення санкцій за порушення трудового законодавства, зупинено руйнування цього державного органу, відсторонення його від справжніх контрольних функцій. У законодавстві закріплено необхідні повноваження, тепер Держпраці має можливість істотно впливати на зменшення масштабів порушень, вести профілактичну й інспекційну роботу, застосовувати санкції до порушників. На виконання міжнародних зобов'язань України у проекті Трудового кодексу законодавчо закріплено максимально широкий спектр повноважень державних інспекторів. Пункт 2.4.2 питання в межах повноважень Держпраці
		2.4.2 Виявлено правові та інституційні пробіли, а також навчальні потреби Держпраці. **Завдання:** ***До середини 2016 року проведено оцінку потреб щодо функцій та повноважень Держпраці.***	В рамках реалізації проекту МОП «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу» були спільно напрацьовані та 11 жовтня 2016 року презентовані рекомендації щодо здійснення соціального діалогу з питань інспекції праці. Зокрема, запропоновано здійснювати його на основі тристоронніх угод, проведення спільних перевірок, консультативних зустрічей та інформування соціальних партнерів про роботу інспекції. Залучення представників профспілок до спільних перевірок, консультативних зустрічей та інформування ФПУ про роботу Держпраці відображено в Угоді про співпрацю між ФПУ та Держпраці підписану 22.06.2016, оновлено редакцію 21.06.2018 та подовжено дію до 21.08.2020 року. Однак у звязку з неузгодженністю законодавства з Конвенціями МОП №81 та 129 Держпраці не може

		2.4.3 Визначено порядок проведення тристороннього діалогу в системі адміністрації праці. **Завдання:** *Нова організаційна модель Держпраці перевірена шляхом тристороннього діалогу.*	залучати третіх осіб, зокрема представників профспілок, до спільних перевірок з питань безпеки і гігієни праці відповідно до вимог Закону України «Про основні засади здійснення державного нагляду у сфері господарської діяльності». Представники сторін соціального діалогу, зокрема членських організацій ФПУ, входять до складу Колегії при Держпраці, а також до Громадської ради при Держпраці, зокрема і до її оновленого складу у 2018 році.
Пріоритет 3: Покращення соціального захисту і умов праці			
9.	**Кінцевий результат 3.1: Зміцнення національного мінімального рівня соціального захисту на основі міжнародних трудових стандартів та соціального діалогу.**	*3.1.1 Україна запроваджує національний мінімальний рівень соціального захисту.* **Завдання:** *Імплементація Конвенції МОП № 102.*	Законопроекти у сфері соціального та пенсійного страхування, спрямовані на імплементації Конвенції МОП №102 «Про мінімальні норми соціального забезпечення», на погодження профспілкової сторони не надходили. У 2018 році Федерацією профспілок України надано зауваження до доповіді Уряду України щодо виконання Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, зокрема щодо невідповідності норм законодавства України у сфері медичного обслуговування, в частині мінімальних розмірів пенсій, допомоги по безробіттю, визначення розміру прожиткового мінімуму. Водночас, 10 жовтня 2016 року Кабінетом Міністрів України затверджено оновлені набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення, на основі яких визначається величина прожиткового мінімуму (постанова Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 № 780). Однак, розмір прожиткового мінімуму, встановлений законом про держбюджет не враховує оновлений споживчий кошик. Разом з тим, Рішенням Окружного адміністративного суду м. Києва від 25.04.2018, постановою Київського апеляційного адміністративного суду від 10.07.2018 та постановою Верховного суду від 20.12.2018 у справі № 826/3639/17 визнано про необхідність внесення змін до Постанови КМУ від 11.10.2016 № 780 «Про затвердження наборів продуктів харчування, наборів непродовольчих товарів та наборів послуг для основних соціальних і демографічних груп населення». На вимогу профспілок, до Плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності включено пункт щодо організації роботи з проведення науково-громадської експертизи наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для встановлення прожиткового мінімуму відповідно до чинного законодавства.
		3.1.2 Роль соціальних партнерів в управлінні системами соціального забезпечення та їхньому реформуванні посилена шляхом політичного діалогу і розбудови	Спільні, за участю експертів МОП, обговорення зазначених питань та напрацювання законодавчих пропозицій не проводилися. У зв'язку з грубим порушенням представниками держави принципів соціального діалогу в управлінні соціальним страхуванням, на засіданні СПО об'єднань профспілок 30.05.2018 (рішення № 46-1) схвалено відповідну Заяву і надіслано Прем'єр-міністру України, Верховній Раді України. У липні 2018 року на засіданні СПО об'єднань профспілок (рішення №47-1 від 09.07.2018) затверджено список представників від профспілок для участі в тристоронній робочій групі для напрацювання змін щодо

		спроможності. **Завдання:** ***Позиції соціальних партнерів відображені у рішеннях правління.***	удосконалення тристороннього управління, а також схвалено перелік питань, з яких необхідно підготувати законодавчі зміни. У зв'язку з погіршенням фінансового стану Фонду соціального страхування України представники профспілкової сторони намагалася різними шляхами та на всіх рівнях вирішити проблему (звернення до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України). Було проведено більше десяти тристоронніх засідань з цього приводу. 16 травня 2019 року Рада ФПУ схвалила Звернення до Прем'єр-міністра України стосовно порушення прав працівників на отримання страхових виплат у системі соціального страхування, яке також було надіслано СПО сторони роботодавців на національному рівні, як одній із сторін в управлінні Фондом соціального страхування, з проханням долучитись до вимог профспілок задля консолідації дій довкола невідкладного врегулювання ситуації, що склалась. 31 травня 2019 року оприлюднено Заяву профспілкової сторони у складі правління Фонду соціального страхування України з вимогою до сторони держави терміново вирішити проблему фінансової стабілізації Фонду, яку було направлено Міністерству соціальної політики України і СПО сторони роботодавців на національному рівні. 24 липня 2019 року розроблені пропозиції сторін соціального діалогу по перерозподілу єдиного соціального внеску були схвалені Урядом шляхом внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2014 № 675 (збільшено розмір частки єдиного внеску до Фонду соціального страхування). До цього часу не проведено спільну роботу щодо опрацювання питання запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування. Згідно пункту 8 розділу IV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» Кабінет Міністрів України протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом (з 30.01.2018) мав опрацювати питання запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування.
		3.1.3 Україна вживає заходів для поширення сфери охоплення системами соціального забезпечення на неформальну економіку та підвищення ефективності збирання внесків. **Завдання:** ***Збільшення середньої заробітної плати, з якої здійснюється відрахування внеску.***	З метою виявлення фактів використання праці неоформлених працівників, у травні 2018 р. схвалено План спільних заходів Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України, Держслужби України з питань праці, СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні. Міжнародною організацією праці 04-06.09.2018 р. було проведено навчання для представників Сторін щодо забезпечення додержання законодавства в умовах поширеної незадекларованої праці. Окремі норми щодо посилення відповідальності за несплату єдиного внеску та розширення бази нарахування єдиного внеску передбачено Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо підвищення пенсій» № 2148 від 03.10.2017 р. Також Мінсоцполітики розроблено законопроект щодо удосконалення механізму нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, яким передбачається посилення відповідальності роботодавців за сплату єдиного внеску.
10.	***Кінцевий результат 3.2:***	***3.2.1 Кількість оглядів усіма трьома партнерами***	Заборгованість з виплати заробітної плати та станом на 1 серпня 2019 року склала 2739,8 млн. грн. 102,6 тисячам працівників економічно активних підприємств (на 13,4% більше ніж на початку року) не виплачено

	Розроблено і введено в дію політику щодо заробітної плати та доходів з наголосом на рівні можливості.	***можливих шляхів зменшення заборгованості з виплати заробітної плати.*** **Завдання:** ***Комплексний огляд проводиться щорічно.***	1592,5 млн. грн., з яких 324,9 млн. грн. – борги державних підприємств. Працівникам промисловості заборговано 2169,2 млн. грн. або 79,2% від загальної заборгованості. 1. Ігноруючи Положення про Комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, Рішення Комітету ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 11.02.2015, від 19.12.2018 та від 02.07.2019 рішення Примирної комісії, а також численні вимоги профспілок, у 2016 році було проведено лише 3 засідання Комісії, у 2017 році – 2 засідання, у 2018 та 2019 роках - жодного. При цьому, прийняті рішення, як правило, обмежуються накладенням дисциплінарних стягнень відносно окремих посадових осіб, не мають конкретних шляхів виходу із ситуації та не забезпечують повернення зарплатних боргів працівникам. 2. Підготовлено профспілкові законопроекти «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати» (реєстр. № 7002 від 25.07.2017), «Про внесення змін до статті 168 Податкового кодексу України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати» (реєстр. № 7003 від 25.07.2017), які внесено до ВРУ народним депутатом Капліним С.М. За результатами розгляду законопроектів на засіданні Комітету ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення 17.01.2018 проект закону за № 7002 рекомендовано Парламенту прийняти за основу. У зв'язку із обранням нового складу Верховної Ради України зазначені законодавчі ініціативи актуалізовано з метою подальшого внесення до Парламенту через народних депутатів. Однією з причин наявності заборгованість із заробітної плати на державних підприємствах є відсутність на практиці державної підтримки вітчизняних підприємств.
		3.2.2 Кількість переглядів мінімальної заробітної плати всіма трьома партнерами на основі критеріїв, визначених у Конвенції МОП про мінімальну заробітну плату. **Завдання:** ***Перегляд проводиться щорічно.***	Профспілкова позиція щодо Основних напрямів бюджетної політики, Державного бюджету України, зокрема щодо розмірів мінімальної заробітної плати відповідно до вимог національного та міжнародного права, затверджувалася постановами Президії ФПУ, рішеннями СПО об'єднань профспілок та надавалася КМУ, Мінфіну, Мінсоцполітики, НТСР, СПО роботодавців, депутатським фракціям, народним депутатам, комітетам ВРУ, КМУ. Крім того, позиція профспілок з бюджетних питань щороку доносяться до влади під час проведення консультацій з Мінфіном та іншими міністерствами, узгоджувальних нарад Мінфіну з головними розпорядниками бюджетних коштів, на засіданнях урядових комітетів, Уряду та комітетів ВРУ. **У 2017 році** СПО об'єднань профспілок наполягав на проведенні переговорів з визначення пропозицій щодо розміру мінімальної заробітної плати на 2018 рік (листи від 24.02.2017 № 01-13/190-спо, від 18.07.2017 № 01-13/580-спо). Проте, переговори у 2017 році не відбулися. Разом з тим, зазначене питання обговорювалося під час проведення консультацій стосовно проекту Державного бюджету України на 2018 рік. У 2018 році, за ініціативи профспілкової Сторони, 20 квітня розпочато колективні переговори щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2019 рік.

			13 вересня 2018 року під час другого засідання спільної робочої комісії Сторони зафіксували свої позиції. У квітні 2019 року розпочато колективні переговори щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік, під час яких сторони зафіксували свої позиції. Разом з тим, профспілки пропонують передбачати підвищення розміру мінімальної заробітної плати протягом року з урахуванням індексу споживчих цін. Але зазначена пропозиція не підтримується урядовою Стороною. Профспілковими фахівцями розроблено законодавчі пропозиції: - щодо підвищення розміру мінімальної заробітної плати до рівня фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, запровадження галузевих підвищувальних коефіцієнтів до заробітної плати в небюджетній сфері тощо, які внесено до парламенту народним депутатом Вілкулом О.Ю. (проект закону за реєстр. № 4900 від 06.07.2016) та народними депутатами України Капліним С.М. та Сугоняком О.Л. (проект закону за реєстр. № 4900-1 від 13.07.2016); - з метою ліквідації негативних наслідків у сфері оплати праці від прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 1774-VIII від 06.12.2016, які внесено до Верховної Ради України народним депутатом Капліним С.М. (проект закону № 6731 від 17.07.2017). У зв'язку із обранням нового складу Верховної Ради України зазначений законопроект актуалізовано з метою подальшого внесення до Парламенту через народних депутатів. У 2017 році в рамках НТСЕР було досягнуто домовленостей стосовно напрацювання пропозицій щодо подальших кроків у реформуванні оплати праці. Профспілковою Стороною напрацьовано проект Основних напрямів Стратегії подальшого реформування оплати праці в Україні, який після розгляду на засіданні СПО об'єднань профспілок (10.07.2017) направлено Секретаріату НТСЕР. У квітні 2018 року на засіданні Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС, яке відбулося в Брюсселі, представниками ФПУ презентовано доповідь на тему: «Роль заробітної плати у зниженні рівня бідності та її вплив на трудову міграцію». 22.06.2018 за ініціативою профспілкової сторони проведено Національний круглий стіл в рамках НТСЕР щодо обговорення питання реформування законодавства у сфері оплати праці. Проте узгоджених рішень не напрацьовано. В рамках нової Генеральної Угоди, підписаної сторонами у травні 2019 року, досягнуто домовленість щодо: - визначення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням положень законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства; - забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року - підготовки змін до законодавства щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру.

		3.2.3 Вживаються заходи, зокрема ґендерно-нейтральні оцінки робіт на предмет рівної оплати праці, для зменшення ґендерного розриву в оплаті праці у співробітництві з соціальними партнерами, Державною службою зайнятості, Державною службою статистики та Державною службою з питань праці. **Завдання:** ***На основі тристоронніх консультацій до середини 2017 р. підготовлено обґрунтований документ щодо шляхів скорочення ґендерного розриву в оплаті праці на ринку праці України. До кінця 2017 р. проведено дві ґендерно-нейтральні оцінки робіт.***	За даними Держстату України у 2018 році жінки складали 54,1% від середньооблікової кількості працівників. При цьому, середньомісячна заробітна плата жінок за II кв. 2019 року становила 9210 грн проти 10968 грн у чоловіків. Таким чином, співвідношення заробітної плати жінок та чоловіків склало 77,8%. Як наслідок, Україна у 2018 році посіла 65 місце за індексом гендерної нерівності серед 149 країн із значенням показника 0,708 (з 1). Спостерігається його зростання відносно 2017 року (0,705). Зокрема зростання оцінки економічної участі і можливостей – 0,747 (2017 р. – 0,736) за рахунок підвищення співвідношення очікуваного отриманого заробітку й співвідношення серед законодавців та високопосадовців. Однак відбулось зниження окремих показників щодо економічної участі і можливостей, зокрема участь у робочій силі – 0,829 (2017 р. – 0,834). ФПУ надано Державній службі статистики України пропозиції з метою приведення статистичної звітності у відповідність до міжнародних зобов'язань України для забезпечення, гендерної рівності, зокрема вимог Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок (пп. 48, 49 «Збір та аналіз даних»), наданих Україні за результатами восьмої періодичної доповіді у лютому 2017р. Зокрема до Плану державних статистичних спостережень на 2018 рік (розділи щодо ринку праці, зайнятості та безробіття) запропоновано здійснювати формування *2-х вимірних показників для відображення у розрізі статі та типу місцевості*. Також запропоновано до статистичних показників додати показник *«відсоткова ставка заробітної плати, виплаченої під час декретної відпустки»* та провести *обстеження неоплачуваної домашньої праці.* Наразі ці пропозиції Держстатом не враховано.
		3.2.4 Розпочато підготовку до ратифікації Конвенцій № №173 та 189. **Завдання:** ***У 2016 році розпочато обговорення ратифікації Конвенцій №№ 173 та 189.***	1. За ініціативи профспілкової сторони питання стосовно опрацювання можливості та підготовки законопроекту щодо ратифікації частини III Конвенції МОП №173 були передбачені: - п. 2.16 Генеральної угоди на 2016 – 2017 роки; - п. 5 Плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати, затвердженого розпорядженням КМУ № 517-р від 22.07.2016; - п. 119 Плану пріоритетних дій Уряду на 2018 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 року № 244-р; - п. 8 Плану заходів щодо забезпечення виконання положень Європейської соціальної хартії (переглянутої) на 2015 – 2019 роки, затвердженого розпорядженням КМУ від 14.05.2015 року № 450-р. У жовтні 2018 року Мінсоцполітики розроблений проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця», яким передбачається: - підвищення економічного захисту працівника шляхом зобов'язання роботодавця сплатити працівнику пеню у розмірі облікової ставки Національного банку України за кожний день затримки та надання працівнику

			права на припинення виконання роботи; - запровадження захисту працівника у випадку неплатоспроможності роботодавця шляхом виплати йому компенсації, як це передбачено частиною III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця. Враховуючи соціальну значущість законопроекту, СПО об'єднань профспілок погодив його із низкою зауважень. Наразі законопроект доопрацьовується Урядом.
11.	**Кінцевий результат 3.3: Законодавство про безпеку та гігієну праці оновлено та узгоджено з нормами МОП і директивами ЄС.**	***3.3.1 на основі тристоронніх консультацій розроблена і введена в дію сучасна гендерно-чутлива політика щодо покращення стану безпеки та гігієни праці у галузях підвищеного ризику.*** **Завдання:** ***Рекомендації з удосконалення чинного національного законодавства в сфері БГП розроблені та обговорені з ключовими зацікавленими сторонами.***	*Не розроблена і не введена в дію сучасна гендерно-чутлива політика щодо покращення стану безпеки та гігієни праці.* *Рекомендації з удосконалення чинного національного законодавства в сфері БГП розроблено та обговорені з ключовими зацікавленими сторонами* в рамках програми ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання не задекларованої праці», *зокрема з* 2017 по серпень 2019 року в рамках зазначеної програми завдяки фаховій роботі команди проектів та активної участі сторін соціального діалогу розроблені та опубліковані: ▪ Валідація (аналіз) відповідності національного законодавства шести основним директивам ЄС у сфері безпеки і гігієни праці (рамкової Директиви ЄС № 89/391/ЄЕС та п'яти окремим Директивам ЄС № 89/654/ЄЕС, 2009/104/ЄС, № 89/656/ЄЕС, № 2003/88/ЄС, № 91/533/ЄЕС). ▪ Біла книга - конкретних рекомендацій про можливі варіанти імплементації в національне законодавство шести ключових директив ЄС, які є першочерговими у списку інтеграційних зобов'язань України за Угодою з ЄС. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 р. № 989-р схвалено Концепцію реформування системи управління охороною праці в Україні та затверджено План заходів щодо її реалізації. Концепцією, яка розроблена за участі сторін соціального діалогу, передбачено зокрема розроблення проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впровадження ризикоорієнтовного підходу у сфері безпеки і гігієни праці». Наказом Мінсоцполітики від 18.03.2019 № 401 утворено Робочу групу щодо опрацювання законопроекту «Про безпеку праці та здоров'я працівників» (нова редакція Закону України «Про охорону праці» з урахуванням вимог норм рамкової Директиви Ради № 89/391/ЄЕС і міжнародних конвенцій у сфері безпеки та гігієни праці), до складу якої включено представників СПО об'єднань профспілок. Перше засідання робочої групи, на якому було представлено зазначений законопроект, розроблений Мінсоцполітики, відбулось тільки 4 липня 2019 року. Наразі пропозиції до законопроекту опрацьовуються сторонами соціального діалогу. Одночасно з цим, всупереч вимогам Закону України «Про охорону праці» та регламенту Кабінету Міністрів України, без узгодження з відповідними міністерствами, центральними органами виконавчої влади, СПО профспілок та СПО роботодавців Урядом сотнями ~~та тисячами~~скасовуються чинні НПАОП, санітарні правила та норми, гігієнічні нормативи, державні стандарти, які ніяким чинном не суперечать ні національному законодавству ні міжнародним нормам, зокрема Директивам ЄС та Конвенціям МОП, оскільки Директивами ЄС та МОП передбачається збереження національних норм з охорони праці у разі, якщо вони передбачають більш жорсткі вимоги, ніж передбачені директивами ЄС та забезпечують кращий захист працюючих. Внаслідок такої діяльності у законодавстві про безпеку та гігієну праці утворюються прогалини, які неминуче призведуть до збільшення виробничого травматизму та профзахворюваності. Так, наприклад, у галузі охорони здоров'я, скасовані галузеві норми безоплатної видачі спецодягу та усі

			інші чинні галузеві НПАОП, що практично призвело до остаточної руйнації системи охорони праці в усій галузі та повної невизначеності у вирішенні питань нормування охорони праці.
		Стратегія і програми БГП реалізовані на пілотних підприємствах.	*Стратегія і програми БГП, які можуть бути впроваджені на рівні підприємств на основі міжнародних стандартів та управління ризиками, не розроблені та не реалізовані на пілотних підприємствах.* На національному рівні: Замість Національної Стратегії (як визначено Програмою та пропонувалося профспілками) протягом 2017-2018 років розроблено Концепцію реформування системи управління охороною праці в Україні та план заходів щодо її реалізації, які схвалено Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 р. № 989-р. На сьогоднішній день відсутні національний План дій та Програма БГП, а саме Загальнодержавна соціальна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на новий строк, за формування якої і подання до Верховної Ради України несе відповідальність Уряд, що визначено у статті 32 Закону України «Про охорону праці» Термін дії Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, затвердженій Законом України, було розраховано на п'ять років з 2014 по 2018 роки. Однак жоден із заходів і завдань Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014 – 2018 роки, не виконано через відсутність їх фінансування з Державного бюджету та бюджету Фонду соціального страхування. Пропозиції профспілкової сторони по цьому питання не взято до уваги (проігноровані щорічні пропозиції щодо включення відповідних видатків у Державний бюджет України). Відповідний пункт Генеральної угоди (2.57.) не виконано.
		3.3.2 Розбудовано спроможність соціальних партнерів щодо реалізації практичних заходів з управління БГП. **Завдання:** ***Працівники та роботодавці пройшли навчання з проведення оцінки ризиків та впровадження системи управління БГП на рівні підприємства.***	*п.3.3.2 Виконується частково лише в рамках програм ЄС-МОП завдяки фаховій роботі команди проектів* Навчання - тренінги з методів оцінки і управління ризиками та специфіки їх застосування у деяких галузях економічної діяльності (АПК, лісового господарства, будівельної галузі, гірничодобувної промисловості, автотранспорту) були проведені в рамках програми ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання не задекларованої праці» та «Поліпшення стану безпеки та гігієни праці у гірничодобувній промисловості України» за участю дуже обмеженої кількості представників профспілок. Навчання з проведення оцінки ризиків, методики, досвід країн ЄС та впровадження системи управління БГП на рівні підприємства не введено в обов'язкову Програму навчання з питань охорони праці для посадових осіб та інших працівників, відсутні відповідні методики та інформаційна мережа з цих питань на державному рівні. Відсутня на цей час національна інформаційна мережа щодо реалізації практичних заходів з управління БГП на основі управління ризиками, досвід впровадження міжнародних стандартів, методична допомога підприємствам (методичні рекомендації, посібники, приклади досвіду тощо).
		3.3.3 Культура безпеки та профілактики	*п.3.3.3 Виконується частково лише в рамках програм ЄС-МОП завдяки фаховій роботі команди проектів* Завдання щодо оновлення *Національного профілю БГП* виконано в рамках проекту ЄС-МОП «Зміцнення інспекції праці в Україні заради поліпшення умов праці» за участю тристоронніх партнерів

		заохочується через ефективний обмін знаннями про засоби й передову практику в сфері БГП. **Завдання:** ***Оновлено Національний профіль БГП.*** ***Інформаційно-роз'яснювальні кампанії з висвітлення питань БГП та поширення інформації серед ключових зацікавлених сторін.*** ***Завдання: Передова практика інших країн вивчена та адаптована до українського контексту.***	Національний профіль БГП (Національний огляд стану охорони праці в Україні), опубліковано на веб-сайті Державної служби України з питань праці та веб-сайті зазначеного проекту ЄС-МОП. Однак, на сьогоднішній день не розроблені механізми та методи заохочення роботодавців щодо впровадження *культури безпеки та профілактики на основі засобів й передовій практиці в сфері БГП, зокрема країн ЄС.* Виконується частково. Передова практика інших країн розглядається в узькому колі фахівців Мінсоцполітики, Держпраці, із залученням представників соціальних партнерів під час проведення інформаційних компаній, круглих столів, міжнародних конференцій, однак вони не охоплюють широкого кола підприємств та профспілок. *Передова практика інших країн не достатньо вивчена, не систематизована, не опублікована для використання широкого кола представників роботодавців та профспілок, та не здійснено ніяких заходів на національному рівні щодо її впровадження та адаптування до українського контексту.* Ні на сайті Мінсоцполітики, ні Держпраці, ні Фонду соціального страхування, ні представництва МОП в Україні не має відповідного інформаційного блоку з цих питань. Інформаційно-роз'яснювальні кампанії з висвітлення питань БГП та поширення інформації серед ключових зацікавлених сторін періодично проводяться в рамках міжнародних проектів ЄС-МОП, Держапраці, заходів до Дня охорони праці, Дня гідної праці, інших інформаційних компаній, круглих столів, міжнародних конференцій тощо. На сьогоднішній день відсутній постійно-діючий державний інформаційно-роз'яснювальний портал щодо кращих практик інших країн, зокрема ЄС, та українських компаній у сфері забезпечення безпеки та охорони здоров'я працюючих. *Не виконаним залишається завдання щодо адаптування кращих практик інших країн, зокрема ЄС до українського контексту.*
12.	**Кінцевий результат 3.4: Тристороннім партнерам надано технічну підтримку в реалізації Національної стратегії тристороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу у сфері праці.**	***3.4.1. Розбудовано спроможність соціальних партнерів щодо розроблення програм протидії ВІЛ-інфекції на робочому місці.*** **Завдання:** ***Станом на кінець 2017 року як мінімум 10 тис. працівниць і працівників у вибраних регіонах/галузях охоплені програмами протидії ВІЛ-інфекції на робочому місці.*** ***3.4.2. Забезпечено доступ працівниць і працівників до добровільного***	Протягом звітного періоду створено відповідну міжвідомчу робочу групу при Секретаріаті Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Зазначеною групою розроблено проект Національної стратегії тристороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу у сфері праці на період до 2020 року. У червні 2018 року проект погоджено членськими організаціями ФПУ (електронна розсилка від Секретаріату СПО ОП). Проект не розглядався на Президії НТСЕР з огляду на те, що у серпні 2018 року розроблено та проходить погодження соціальними партнерами проект заходів з реалізації Національної стратегії тристороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу у сфері праці на період до 2020 року. Зазначені проекти були остаточно сформовані партнерами у жовні 2018 року. Секретаріатом НТСЕР запропоновано ці проекти в комплексі винести на розгляд Президії НТСЕР на плановому засіданні. Розгляд питання залежить надалі від рішення Президії НТСЕР.

		консультування і тестування на ВІЛ на підприємстві та за допомогою підприємства. **Завдання*: Як мінімум 10 відсотків усіх працівниць і працівників, охоплених інформаційно-роз'яснювальною роботою і заходами з розбудови спроможності на вибраних підприємствах***	