ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

м. Київ

03.10.2019 № П-21-6

Про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2018/2019 навчальному році та завдання на 2019/2020 навчальний рік

Ефективний захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок вимагає зміцнення єдності профспілкового руху, посилення мотивації профспілкового членства, зростання довіри до профспілок, а також запровадження нових форм і методів профспілкової діяльності, зокрема інновацій у навчанні профспілкових працівників, активістів, членів профспілок.

Успішне вирішення поставлених перед профспілковим рухом завдань певною мірою залежить від наявності в усіх профорганізаціях підготовлених профспілкових працівників, рівня їх кваліфікації, професійної грамотності, компетентності.

Для профспілкових лідерів і працівників важливо не просто володіти знаннями та навичками, а й вміти їх застосовувати відповідно до вимог часу, постійно підвищувати кваліфікацію, тобто навчання протягом життя.

Системне навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок, спрямоване на формування професіоналізму і компетентності профспілки сприятиме результативності профспілкової діяльності.

За даними членських організацій, у 2018/2019 навчальному році проводилась системна робота з організації профспілкового навчання. Інформацію про проведену роботу надали 52 членські організації (28 всеукраїнських профспілок та 24 територіальних профоб'єднання).

На жаль, не всі членські організації виконують постанову Президії ФПУ, 16 всеукраїнських профспілок та одне територіальне профоб'єднання інформацію про проведену роботу не подали, а саме профспілки: адвокатів, працівників газових господарств, інноваційних і малих підприємств, лісових галузей, МЖК, морського транспорту, Пенсійного фонду, радіоелектроніки, річкового транспорту, суднобудування, таксистів, текстильної промисловості, торгівлі, транспорту, УФПО, а також Донецька обласна рада профспілок.

Пріоритетними під час навчання були питання щодо захисту трудових прав працюючих, забезпечення безпечних умов праці, ведення соціального діалогу, мотивації профспілкового членства, органайзингу. Особливої актуальності набули питання діяльності профспілкових організацій в умовах

децентралізації влади, реєстрації профспілкових організацій, а також проведення звітно-виборних кампаній.

Профспілковим навчанням у 2018/2019 навчальному році було охоплено понад 280 тис. профспілковців усіх рівнів, що становить 6,2% від загальної чисельності членів профспілок. Всеукраїнськими профспілками та територіальними профоб'єднаннями було організовано та проведено близько 7,5 тис. навчальних заходів.

Федерацією профспілок України у жовтні 2018 року, в рамках проекту Union to Union було проведено семінар для молодіжного профактиву «Профспілковий органайзинг: ефективні практики». У січні 2019 року відбулася Зимова профспілкова школа для молоді.

Молодіжною радою ФПУ за підтримки Центру солідарності в Україні проведено Всеукраїнський літній молодіжний табір «МАП: Молодість. Активність. Профспілка. 2019». Також Федерацією профспілок України у квітні 2019 року проведено дводенний семінар для представників членських організацій щодо викликів і загроз профспілковому руху і завдань ФПУ, її членських організацій у сучасних умовах.

У травні 2019 року ФПУ спільно з Міжнародною організацією праці провели Національну конференцію «Сторіччя МОП. Майбутнє сфери праці», у рамках якої відбулися панельні дискусії щодо сучасного стану ринку праці та його майбутнього, ролі працівника в системі ринкових відносин. Участь у конференції взяли керівники ФПУ та її членських організацій, члени Ради ФПУ, експерти МОП, представники органів державної влади та роботодавців, Національний координатор МОП в Україні.

На базі Академії праці, соціальних відносин і туризму проведено навчання і перевірку знань з питань охорони праці. Загалом участь у навчанні взяли 78 технічних інспекторів праці та інших представників членських організацій ФПУ.

У рамках реалізації меморандумів про співпрацю з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, Державною службою України з питань праці та проекту «Глобальна трудова програма: Україна» ФПУ проведено навчальний семінар для юристів членських організацій ФПУ та фахівців Секретаріату Уповноваженого і їх регіональних представників на тему: «Порядок проведення моніторингових візитів з питань дотримання прав громадян на офіційне оформлення трудових відносин; своєчасне та в повному обсязі одержання винагороди за працю; додержання мінімальних гарантій в оплаті праці».

У рамках проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» проведено семінари щодо інституційного зміцнення ФПУ та її членських організацій, а також міжнародний семінар, присвячений стану соціального діалогу в Україні та перспективам його розвитку.

За ініціативи Науково-методичної ради Президією ФПУ відновлено проведення огляду-конкурсу на кращу організацію профспілкового навчання серед членських організацій ФПУ.

У 2019 році вийшов друком «Профспілковий довідник», в якому, окрім витягів із законодавчих актів, зібрано практичні рекомендації щодо профспілкової роботи.

Значну увагу профспілковому навчанню приділяють всеукраїнські профспілки працівників автосільгоспмашу, агропромислового комплексу,

будівельної промисловості, держустанов, енергетики, житлово-комунального господарства, металургії, освіти і науки, охорони здоров'я. Прикладом кращих практик організації профспілкового навчання є Профспілка працівників державних установ України, яка у 2019 році відкрила центральний осередок Центру профспілкових знань «Basis» у м. Києві. Також у Профспілці діють чотири регіональних представництва навчального Центру.

Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України у грудні 2018 року проведено дводенний Молодіжний форум. Молоді профспілкові активісти мали змогу пройти навчання з профспілкової тематики та взяти участь у панельних дискусіях разом з керівниками галузі та профспілки щодо сучасного стану галузі та перспектив її розвитку.

Профспілкою працівників агропромислового комплексу України спільно з Молодіжною радою ФПУ та за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта у червні 2019 року проведено семінар для профспілкових тренерів. Під час семінару представники профспілок, які безпосередньо ведуть тренерську діяльність, мали змогу отримати додаткові навики роботи з аудиторією, ознайомитися з техніками навчання дорослих та практично випробувати нові методики викладання.

Серед територіальних профоб'єднань в авангарді профспілкового навчання – Вінницька, Волинська, Дніпропетровська, Тернопільська, Харківська, Хмельницька та Чернігівська області.

На жаль, стримує розвиток системи профспілкового навчання його недостатнє фінансування. У звітному навчальному році на ці цілі в середньому було виділено лише 2,9% профспілкового бюджету, в той час як постановою Ради ФПУ від 29.03.2018 № Р–4–2 «Про виконання рішень VII З'їзду ФПУ щодо організаційного і фінансового зміцнення Федерації профспілок України, її членських організацій задля посилення ефективності дій на захист прав членів профспілок» на профспілкове навчання рекомендовано використовувати 10% внесків, отриманих на статутну діяльність.

Враховуючи вищезазначене, Президія Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Узяти до відома Інформацію про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2018/2019 навчальному році та завдання на 2019/2020 навчальний рік (додаток 1).

2. Схвалити Рекомендації Науково-методичної ради ФПУ (додаток 2). Членським організаціям ФПУ впроваджувати ці Рекомендації у своїй діяльності під час організації навчання профспілкових працівників та активістів.

3. Затвердити Типові навчальні програми для організації навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілок (додаток 3).

4. Затвердити нову форму звітності щодо підсумків навчання (додаток 4) з метою уникнення подвійного обліку профспілкових працівників та активу.

5. Схвалити оновлений склад Науково-методичної ради Федерації профспілок України (додаток 5).

6. Рекомендувати керівництву ФПУ, її членських організацій:

6.1 При формуванні бюджетів забезпечувати фінансування профспілкового навчання не менше 10%, відповідно до постанови Ради ФПУ від 29.03.2018 № Р–4–2.

6.2 Запровадити практику організації дистанційного навчання для профспілкового активу (проведення вебінарів через мережу інтернет, розповсюдження відеоуроків, підготовка інтерактивних навчальних презентацій тощо).

7. Доручити керівництву Федерації профспілок України:

7.1 Організувати навчання для керівників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань з питань медіаграмотності та цифровізації суспільних та державних процесів.

7.2 Відновити практику проведення семінарів «Школа профспілкових переговірників».

8. Рекомендувати всеукраїнським профспілкам та територіальним профоб'єднанням:

8.1 Напередодні звітно-виборних кампаній провести навчання «Звіти і вибори у профспілках».

8.2 З метою підвищення захищеності працівників провести навчальні семінари щодо протидії нетиповим формам зайнятості.

9. Рекомендувати всеукраїнським профспілкам організувати навчання для профспілкових активістів з організації органайзингових кампаній. Започаткувати підготовку профспілкових органайзерів.

10. Рекомендувати територіальним профоб'єднанням:

10.1 Спільно з Управліннями державної реєстрації територіальних управлінь юстиції провести навчальні семінари щодо основних питань державної реєстрації профспілкових організацій.

10.2 Продовжити практику проведення навчальних семінарів щодо діяльності профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад.

11. Департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ:

11.1 Продовжувати практику проведення навчальних семінарів для керівників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань.

11.2 Провести тренінг для фахівців з організаційної роботи членських організацій ФПУ «Органайзинг: активні члени – сильна профспілка».

11.3 Організувати навчання профспілкових тренерів, які працюють в системі профспілкового навчання.

11.4 Спільно з фахівцями Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій Чернігівської області опрацювати можливість впровадження навчальної програми «Профспілкові сервіси – інструмент мотивації членства».

11.5 Започаткувати на Офіційному сайті ФПУ рубрику «Профспілкове навчання». Розмістити інформацію про навчальні центри профспілок, профспілкових тренерів та методичні матеріали для системи профспілкового навчання.

11.6 Розробити положення щодо підвищення фахових компетенцій сучасного профспілкового лідера.

11.7 Підготувати методичні рекомендації щодо проведення звітно-виборної кампанії.

12. Узяти до відома Інформацію щодо підсумків огляду-конкурсу на кращу організацію профспілкового навчання (додаток 6).

13. Прес-центру ФПУ розмістити на Офіційному сайті ФПУ інформацію щодо підсумків профспілкового навчання та результатів огляду-конкурсу на кращу організацію профспілкового навчання.

14. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Драп'ятого Є.М.

Голова ФПУ **Г.В. Осовий**

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам апарату ФПУ, НМЦ профспілок, АПСВТ.

Додаток 1
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2019 № П-21-6

Інформація
про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2018/2019 навчальному році

На виконання постанови Президії ФПУ від 20.09.2018 № П–16–8 «Про підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2018/2019 навчальному році та завдання на 2019/2020 навчальний рік» Федерація профспілок України, її членські організації та навчальні заклади профспілок продовжували роботу щодо організації навчання профспілкових працівників, активістів та членів профспілок з актуальних питань правозахисної та організаційної роботи.

Основними темами профспілкового навчання були: виклики і загрози профспілковому руху та дії профспілок у сучасних умовах, проблемні питання реєстрації та перереєстрації профспілкових організацій, діяльності профспілок в умовах децентралізації влади, а також мотивація профспілкового членства, розвиток соціального діалогу, організація колективно-договірного регулювання, правовий захист членів профспілок.

Під час навчального процесу, окрім уже звичних форм, використовувались різноманітні інтерактивні форми роботи та дистанційне навчання. Ефективною формою профспілкового навчання стали виїзні семінари у районах, містах та первинних профспілкових організаціях.

У звітному періоді всеукраїнські профспілки та територіальні профоб'єднання продовжували системно проводити навчальні семінари для профспілкового активу. Загалом у 2018/2019 навчальному році всеукраїнськими профспілками та територіальними профоб'єднаннями проведено більше 7 тис. навчальних заходів (семінари, тренінги, круглі столи та ін.), у яких взяли участь понад 280 тис. профспілкових активістів усіх рівнів.

Окремої уваги заслуговують позитивний досвід і кращі практики організації профспілкового навчання окремих всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань.

Профспілкою працівників державних установ України в рамках розвитку власної системи профспілкового навчання відкрито сучасний мультифункціональний навчальний центр профспілкових знань «Basis» (м. Київ).

Навчальна діяльність Профспілки сконцентрована на трьох основних напрямах: навчання профспілкового активу, навчання молоді, регіональні навчання. З метою організації якісного навчання Профспілкою підготовлено 21 профспілкового тренера. В рамках інституалізації системи навчання у Профспілці розроблено та забезпечено всіх тренерів загальною програмою «Базовий курс навчання профактиву за проектом «Розвиток державного

сектору в Україні». Програма розрахована на 15 навчальних годин та має сім блоків, які охоплюють всі напрями профспілкової роботи.

Серед пріоритетів варто виокремити навчання представників профспілок у створених ОТГ. Так, за звітний період навчання пройшли 22 слухачі з первинних профспілкових організацій, створених на базі ОТГ.

Значна увага приділяється також навчанню молоді. За участю Центру солідарності Американської федерації праці проведено семінари щодо профспілкових цінностей, а також щодо протидії булінгу на робочому місці. Позитивною практикою роботи з молоддю є спільні навчання членів регіональних молодіжних рад за рахунок коштів обласних організацій Профспілки. Зокрема, такі спільні заходи проведено організаціями Івано-Франківської, Тернопільської та Чернівецької областей.

Профспілкою житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення запроваджено розробку методично-консультативних «Дорожніх карт» щодо дій профкомів у конкретних конфліктних ситуаціях на підприємствах галузі.

Профспілка працівників культури України проводила навчання в рамках реалізації Стратегії діяльності Профспілки на 2015–2020 роки. При підготовці до звітно-виборної кампанії відбувся навчальний семінар «Все про звіти і вибори у первинній організації Профспілки». Також проведено низку семінарів щодо діяльності профспілок в умовах формування ОТГ «Захист члена профспілки в умовах формування ОТГ».

Профспілка трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України продовжувала проводити навчання в рамках реалізації Концепції модернізації системи профспілкового навчання Профспілки. Фахівцями Профспілки формується фонд профспілкових навчально-методичних матеріалів. Створено Електронну бібліотеку для профспілкових лекторів та слухачів, де зібрано навчальні та методичні матеріали.

На базі Профспілки діють десять шкіл профспілкового навчання: «Школа профспілкових переговірників», «Школа економічних знань», «Основи профспілкового менеджменту», «Трудова школа», «Школа профспілкових лекторів і організаторів навчання», «Школа молодого профспілкового лідера», «Школа проведення колективних дій профспілки», «Інформаційна робота у первинній організації ПМГУ», «Охорона праці», «Молодь для молоді».

Профспілка працівників оборонної промисловості України в процесі організації навчання керується Програмою профспілкового навчання Профспілки. З метою проведення колективно-договірної кампанії Профспілкою розроблено інструктивно-методичні матеріали та проведено семінар-тренінг.

Профспілка продовжує практику навчання молоді. У звітному періоді було проведено вже дев'яту літню школу для молодих профактивістів. Налагоджено співпрацю в організації навчання з Фондом ім. Ф. Еберта.

Профспілка працівників освіти і науки України продовжує збільшувати кількість профспілкових працівників та активістів, які охоплені профспілковим навчання. За останні 5 років кількість профактиву, який

охоплено навчанням, з 5,69% у 2014/2015 н.р. зросла до 7,97% у 2018/2019 н.р. Профспілкою підготовлено 20 профспілкових викладачів, а її фахівцями – понад 1,3 тис. інформаційних та методичних матеріалів з профспілкової тематики.

Федерація профспілок Вінницької області продовжує практику проведення «Школи молодого профактивіста», яка працює вже 9 років. У звітному навчальному році участь у роботі школи взяли 20 молодих профактивістів.

Федерація профспілок Волинської області у минулому навчальному році розпочала перезавантаження навчального процесу в бік модернізації, зокрема вивчення сучасних умов діяльності профспілок та широке інформування громадськості про переваги профспілкового членства.

Навчальний рік в області розпочався з проведення «Урочистої Академії з нагоди відкриття нового навчального року в системі профспілкової освіти». Участь у заході взяли науковці-історики, які досліджують історію діяльності профспілок в Україні, а також експерти в галузі економіки та соціальної політики.

За безпосередньою участю НМЦ профспілок Волинської області проведено семінар для профактиву обласної організації Профспілки працівників соціальної сфери «Звіти і вибори в первинних профспілкових організаціях». Учасники семінару отримали план проведення звітно-виборних зборів. Також фахівцями НМЦ підготовлено методичку «Профспілковий органайзинг, звіти і вибори, діловодство».

У НМЦ проводяться навчальні заходи із залученням представників Управління держпраці у Волинській області. Для профактиву всеукраїнських профспілок було організовано виїзди до Республіки Польща, в рамках яких проводились зустрічі з представниками польських профспілок.

На базі НМЦ діє Обласний центр електронних інновацій. В розпорядженні профактиву 25 обладнаних комп'ютерних місць та сучасні засоби для проведення інтерактивних занять. За звітний період навчання на базі центру пройшли 312 профспілкових активістів. Слухачі проходять навчання щодо використання електронного документообігу, створення інтерактивних презентацій та засобів онлайн-комунікацій.

На базі **Зонального навчально-методичного центру Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок** у 2018/2019 навчальному році пройшли навчання близько 1,2 тис. осіб. Найбільш активно послугами центру користуються Профспілка трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, а також обласні організації профспілок працівників вугільної промисловості, енергетики, охорони здоров'я. Загалом тільки на замовлення Профспілки металургів Зональним НМЦ проведено 13 заходів, у яких взяли участь біля 360 осіб, а також підготовлено 32 тренера-викладача.

У рамках співпраці Зонального НМЦ та Профспілки металургів продовжується навчання в Школі економічних знань за програмою «Основи

економіки підприємства». У звітному році продовжено співпрацю з інститутом соціального партнерства з організації і проведення «Трудових шкіл» I–III рівнів для молодих профспілкових активістів ПМГУ, які другий рік поспіль навчаються за програмою «Молодь ПМГУ: через знання до дій».

Федерацією профспілок Житомирської області та Учбово-методичним центром до Всесвітнього дня соціальної справедливості проведено дискусію «Соціальна справедливість – загальна цінність сучасного суспільства». В рамках відзначення Дня охорони праці проведено навчання для представників закладів освіти з питань створення безпечних умов праці. Загалом навчання пройшли 200 осіб.

Фахівці Учбово-методичного центру Житомирської області орієнтують свою практичну діяльність на проведення виїзних навчальних семінарів. Загалом у звітному періоді відбулися п'ять виїзних семінарів для голів районних та первинних профспілкових організацій області. У навчальних семінарах брала участь голова ФПО Житомирської області Паламарчук Н.А. Вона презентувала учасникам тему «Виклик і загрози профспілковому руху та завдання профспілок у сучасних умовах».

У квітні 2019 року Учбово-методичним центром проведено семінар-навчання для новообраних голів первинних профспілкових організацій. Викладачами виступили фахівці апарату ФПО за відповідними напрямами роботи. Загалом навчанням на базі центру було охоплено понад 1,3 тис. профактивістів.

Профспілковими курсами Запорізької обласної ради профспілок проведено навчання 1,1 тис. профактивістів області. Організовано сім виїзних семінарів у районах, загальна кількість їх учасників склала 830 осіб. До участі в семінарах запрошувались представники органів місцевого самоврядування, Пенсійного фонду та Фонду соціального страхування, а також фахівці Запорізької облдержадміністрації за відповідними напрямами.

Сприяння у проведенні виїзних навчань надавали обласні організації профспілок АПК, освіти і науки, державних установ, ЖКГ тощо, а також голови районних координаційних рад профспілок.

На базі профспілкових курсів проведено навчання 11 груп з питань охорони праці, загальною чисельністю 250 слухачів.

Київською обласною радою профспілок проводились тематичні навчання відповідно до затвердженого плану-графіку постійно діючих семінарів. Серед традиційних тем профспілкового навчання варто відзначити семінар «Основні питання державної реєстрації профспілок», проведений за безпосередньою участю представників органів юстиції облдержадміністрації. Проведено круглий стіл щодо запровадження програми «Профспілковий квиток» як інструменту мотивації профспілкового членства.

Полтавською обласною радою профспілок організовано ознайомчий візит до Рівненської області, де спільно з Федерацією профспілок Рівненської області проведено міжобласний семінар-практикум щодо позитивного досвіду співпраці профспілкових організацій Рівненської області з новоствореними

ОТГ. Під час навчання розглядались, зокрема, питання збереження профспілкових організацій в умовах реформи децентралізації влади і місцевого самоврядування.

Федерацією профспілок Рівненської області у звітному навчальному році навчанням було охоплено 1800 профспілкових працівників та активістів. У 2018 році проведено семінар та тематичну дискусію з питань захисту трудових прав та інтересів членів профспілок в умовах децентралізації влади. Протягом навчального року для голів первинних профспілкових організацій та голів районних координаційних рад профспілок у десяти районах проведено семінари щодо діяльності профспілок в умовах створення ОТГ. До заходів залучались керівники новостворених ОТГ.

У квітні 2019 року Федерацією профспілок Рівненської області проведено четвертий форум голів первинних профспілкових організацій, на якому обговорено питання викликів і загроз профспілковому руху та дій профспілок у сучасних умовах, а також стратегію інформаційної діяльності профоб'єднання на 2018–2021 роки.

На базі НМЦ профспілок відбувся круглий стіл «Виявлення та реагування на ознаки тіньової зайнятості та інших причин, що впливають на забезпечення мінімальних гарантій пенсійного та соціального страхування». До участі в заході було запрошено керівництво Управління держпраці у Рівненській області.

Основними темами навчальних семінарів, що проводились **Навчально-культурним центром «Побужжя» Федерації профспілок Хмельницької області** у 2018/2019 навчальному році, окрім традиційних питань соціально-економічного захисту, трудових прав працівників та колективно-договірного регулювання, були питання органайзингу, проведення звітів і виборів, децентралізації та питання психології і ефективного використання часу.

Вже традиційним є запрошення для проведення спільних навчальних заходів представників НСПП, Фонду соціального страхування, структурних підрозділів обласної державної адміністрації та інших органів влади.

Загалом у минулому навчальному році НКЦ «Побужжя» проведено 34 навчальних семінари, участь в яких взяли 1330 профспілкових працівників та активістів. Безпосередньо на базі центру проведено 22 заходи, якими охоплено 770 спілчан.

Для керівників та фахівців членських організацій ФПО Хмельницької області та підвідомчих організацій фахівцями НКЦ «Побужжя» було організовано у вересні 2018 року семінар щодо впровадження соціального профспілкового квитка та порядку реєстрації первинних профспілкових організацій у листопаді 2018 року. Проведено круглий стіл «Соціальний діалог та робота профспілок в умовах децентралізації влади».

У рамках підготовки профспілкових активістів з питань охорони праці відбулося засідання круглого столу «Додержання вимог законодавства з охорони праці під час виконання робіт на висоті». Також проведено чотири навчальних семінари з питань охорони праці за ініціативи обласних організацій

профспілок. Загалом навчання з питань охорони праці пройшли 122 громадських інспектори з охорони праці.

Важливою складовою роботи Навчально-культурного центру «Побужжя» є навчання молоді. У жовтні 2018 року проведено семінар для членів Молодіжної ради ФПО «Роль молоді в розвитку профспілкового руху». На базі центру проходять навчання члени молодіжних рад обласних організацій профспілок державних установ та ЖКГ.

Федерацією профспілок Хмельницької області проведено виїзні навчальні семінари для представників членських організацій ФПО, зокрема у Львівській, Чернівецькій, Чернігівських областях та м. Києві.

Базовим навчальним центром профспілкової освіти залишається **Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій Чернігівської області.** У 2018/2019 навчальному році фахівцями НМЦ проведено 106 заходів для 7,5 тис. профспілкових активістів. Навчання на базі центру пройшла 51 група (4465 осіб) представників членських організацій ФПУ. Окрім навчальних заходів на замовлення ФПУ, всеукраїнських профспілок та обласних організацій профспілок Чернігівської області, на базі центру проходили навчання представники профспілок Білорусі в рамках проектів Фонду ім. Ф. Еберта та Глобальної профспілки IndustriALL.

Активно використовували можливості НМЦ всеукраїнські профспілки працівників державних установ, будівництва та промисловості будматеріалів, автосільгоспмашу, охорони здоров'я, авіапрацівників, енергетиків, соціальної сфери, оборонної промисловості, атомпрофспілки та ін. Викладачі НМЦ проводили виїзні навчання для представників більшості членських організацій ФПУ.

У жовтні 2019 року підписано угоду про співпрацю між Федерацією профспілкових організацій Чернігівської області, НМЦ профспілок та Гомельським обласним об'єднанням профспілок, Центральним комітетом Білоруської профспілки працівників торгівлі.

У рамках співпраці проведено спільне засідання круглого столу «Соціальне партнерство: ефективність колективно-договірного регулювання на рівні підприємств і регіонів. Зміцнення торгового співробітництва».

ФПО Чернігівської області на базі НМЦ проведено три фахових дискусії щодо гендерної політики та прав жінок. До Всесвітнього дня охорони праці відбувся круглий стіл «Безпечне та здорове майбутнє праці».

Викладачами НМЦ профспілок Чернігівської області впроваджено 16 нових програм тренінгів та семінарів, серед яких можна виокремити наступні:

– «Мотивація профспілкового членства: пошук ефективних шляхів»;

– «Підвищення медіаграмотності профспілкового активу. Розвиток критичного інформаційного мислення»;

– «Модернізація роботи профспілок через упровадження успішних практик та залучення молоді»;

– «Організаційне зміцнення профспілки. Розробка внутрішніх політик».

Уже стало традицією проведення Літнього табору «Молодість. Активність. Профспілка», участь в якому беруть молоді профактивісти як Чернігівської області, так і представники інших регіонів. Цього року акценти зроблено на майстерності публічних виступів, використанні соціальних мереж у профспілковій роботі і мотивації профчленства. Пріоритет при відборі учасників було надано профактивістам з Донецької та Луганської областей.

Окремо слід відзначити участь представників ФПУ, всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань у міжнародних навчальних заходах. Так, за звітний період представники ФПУ взяли участь у 30 таких заходах, організованих Міжнародною організацією праці (13 заходів), Пан'європейською регіональною радою (9), Школою громадської синергії (2). Профспілкові активісти також брали участь у заходах, які проводились Центром солідарності американських профспілок. Було організовано навчальний візит до органу з питань умов праці Португальської Республіки та ознайомлення з діяльністю Загальної конфедерації праці Франції щодо захисту трудових і соціально-економічних прав трудящих.

Основною платформою міжнародних профспілкових навчальних заходів був Міжнародний учбовий центр МОП (м. Турин, Італія). На базі центру проведено значну кількість навчальних заходів з питань трудової та соціальної політики, гідних умов праці, трудової міграції, трудових норм та їх наглядовий механізмів, підвищення ефективності інформаційної роботи в профспілках.

За ініціативи Профспілки машинобудівників та приладобудівників у серпні 2019 року відбувся візит до Туреччини, в рамках якого проведено зустріч з представниками турецьких профспілок та Міжнародної Євразійської Федерації металістів. Під час зустрічі обговорено питання майнових та фінансових відносин у профспілках. Участь у заходах взяли керівники всеукраїнських профспілок та члени Ради ФПУ.

Упродовж 2018/2019 навчального року було проведено тренінг «Юридична клініка» за сприяння МКП (жовтень 2018), семінар з оцінки потреб ФПУ у рамках проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» (грудень 2018), семінар для юристів щодо використання наглядової системи МОП (лютий 2019), круглий стіл з питань енергетичної бідності за участю експерта Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (лютий 2019).

Особливістю проведення навчальних заходів територіальними профоб'єднаннями є тісна співпраця з управліннями обласних державних адміністрацій, правліннями Фонду соціального страхування, Пенсійним фондом тощо.

Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ

Додаток 2
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2019 № П-21-6

Рекомендації
Науково-методичної ради ФПУ

Враховуючи зміни, які відбуваються в політиці, економіці, соціальній сфері, сфері управління, їх вплив на суспільні процеси, профспілки мають продовжувати системну роботу щодо пошуків нових форм та методів захисту прав та інтересів членів профспілок. Модернізація системи профспілкової освіти має стати основою в питаннях реформування профспілок.

Пошук нових мотиваційних чинників та популяризації профспілкового членства є важливим напрямом профспілкової освіти. Підготовка професійних організайзерів має стати ключовим напрямом навчання профспілок усіх рівнів.

Зважаючи на вищевикладене, Науково-методична рада ФПУ рекомендує:

Керівництву ФПУ, всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань:

– створити Школу профспілкових тренерів на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму;

– створити базу профспілкових тренерів з метою залучення їх до профспілкового навчання всеукраїнськими профспілками та територіальними профоб'єднаннями;

– продовжити проведення навчальних семінарів, тренінгів, використовуючи сучасні форми і методи навчання;

– розробити навчальну програму «Підготовка та проведення масових зібрань, пікетів, страйків»;

– впроваджувати у систему профспілкового навчання проведення вебінарів, створення інформаційних роликів;

– проводити системну роботу з перепідготовки та розширення компетенцій профспілкових фахівців на базі навчально-методичних центрів профспілок та Академії праці, соціальних відносин і туризму, що стимулюватиме розвиток профспілкових навчальних закладів.

– з метою більшої інформованості профспілкового активу про діяльність ФПУ проводити на базі обласних, районних, первинних організацій профспілок навчальні семінари, наради для профспілкового активу за участю керівників та фахівців апарату ФПУ;

– проводити навчання новообраних керівників профспілкових організацій;

– проводити навчальні семінари, тренінги щодо впровадження сучасних форм і методів активізації діяльності профспілок та профактиву, мотивації профспілкового членства;

– опрацювати питання створення Фонду фінансування профспілкової освіти з метою надання грантів на реалізацію навчальних практик;

– продовжити практику проведення виїзних семінарів за участю працівників АПСВТ, апарату ФПУ та всеукраїнських профспілок в областях;

– в умовах обмеженого фінансування впроваджувати методи дистанційного профспілкового навчання з метою охоплення більшої кількості членів профспілок.

Всеукраїнським профспілкам:

– поширювати практику виїзних семінарів та проведення навчання безпосередньо на підприємствах, в організаціях та установах;

– проводити навчання вперше обраних голів профспілкових організацій за тематичними планами та програмами, розробленими з урахуванням рекомендацій Науково-методичної ради ФПУ, методичних рад членських організацій;

– активізувати підготовку профспілкових органайзерів з метою створення профспілкових організацій на підприємствах де немає профспілок;

– проводити навчання щодо вивчення методів боротьби профспілок з нетиповими формами зайнятості;

– проводити навчання для профспілкового активу щодо змін у законодавстві про працю.

Територіальним профоб'єднанням:

– розширити практику проведення спільних міжобласних навчальних семінарів;

– проводити за участю голів ОТГ навчання профспілкового активу з питань діяльності профспілок в умовах децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад;

– проводити виїзні навчальні семінари та Дні ФПУ в регіонах;

– посилити інформаційну роботу щодо популяризації профспілкового членства та діяльності вищих виборних органів профспілок із захисту трудових прав;

– популяризувати позитивний досвід діяльності профспілок у новостворених ОТГ.

Навчально-методичним центрам профспілок:

– активізувати роботу щодо пошуку прогресивних, ефективних форм і методів організації профспілкового навчання з використанням новітніх інформаційних технологій;

– запровадити у навчальний процес програму щодо методів мотивації залучення молоді до профспілок;

– проводити тренінги щодо майстерності публічних виступів;

– поширювати практику проведення вебінарів та інших форм дистанційного навчання через мережу інтернет у режимі реального часу з метою залучення більшої кількості слухачів;

– вивчити міжнародний досвід мотивації профспілкового членства;

– поширювати позитивний досвід організації профспілкового навчання через профспілкові ЗМІ, соціальні мережі та профспілкові вебсайти.

Схвалено на засіданні Науково-методичної ради ФПУ
11 вересня 2019 року

Додаток 3
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2019 № П-21-6

ПРОГРАМА
навчального семінару
«Основні принципи профспілкового руху в Україні»

Мета програми: вивчення основ профспілкового руху України, його мети, завдань та стратегії на сучасному етапі

Завдання:
- опанувати нормативно-правову базу діяльності профспілок;
- визначити основні завдання та новітні цілі профспілкового руху;
- визначити основні напрями роботи первинної профспілкової організації;
- розглянути напрями діяльності Федерації профспілок України, її членських організацій щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок;
- розглянути роль профспілок у врегулюванні соціально-трудових відносин;
- визначити ключові компетенції голови первинної профспілкової організації.

***Цільова група слухачів*:** профспілковий актив усіх рівнів

Рівень профспілкової освіти: базова

Тривалість: 72 год. (передбачає модульне навчання)

Навчально-тематичний план

№ пп	Тема	Кількість навчальних годин		
		Разом	Лекц.	Практ.
1. Основи профспілкового руху				
1.1	Сучасний профспілковий рух в Україні: стан, проблеми, перспективи розвитку	3	2	1
1.2	Роль лідера у сучасному профспілковому русі	2	1	1
1.3	Імідж профспілкової організації	4	2	2
1.4	Профспілковий органайзинг: основи та зміст. Основні поняття органайзингової роботи	4	2	2
		13	7	6
2. Правовий захист профспілок та їх організацій, членів профспілок				
2.1	Правове регулювання діяльності профспілок: національне та міжнародне законодавство	2	2	

2.2	Внутрішній моніторинг порушень прав профспілок. Міжнародний наглядовий механізм	3	3	
2.3	Практика захисту профспілкових прав (тренінг)	6		6
		11	5	6
3. Захист трудових, соціально-економічних прав і гарантій членів профспілок				
3.1	Основи оплати праці	2	2	
3.2	Дії ФПУ на захист соціально-економічних прав працівників	2	2	
3.3	Участь профспілок в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням і пенсійним забезпеченням та у здійсненні захисту прав та інтересів застрахованих осіб	2	2	
3.4	Правозахисна робота у первинній організації профспілки. Організація та здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю	4	2	2
3.5	Актуальні питання розгляду трудових спорів	3	2	1
3.6	Актуальні питання застосування трудового законодавства	2	2	
		15	12	3
4. Основи соціального діалогу				
4.1	Соціальний діалог в Україні, в тому числі в умовах децентралізації *(органи, суб'єкти, форми тощо)*	3	3	
5. Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин				
5.1	Колективний договір – трудова конституція підприємства, установи, організації	3	2	1
5.2	Колективний трудовий спір, як інструмент захисту трудових прав працівників	4	2	2
		7	4	3
6. Діловодство, документаційноге забезпечення діяльності профспілок				
6.1	Дотримання порядку роботи з документами у профспілкових організаціях	1	1	
6.2	Архівна справа	1	1	
6.3	Оформлення документів: постанови, протоколи, кадрові питання, номенклатура справ	1	1	
		3	3	
7. Захист прав членів профспілок на охорону праці та здоров'я				
7.1	Захист прав та гарантії працівників у сфері охорони праці. Основні положення Закону України «Про охорону праці» та взаємозв'язок з іншими законами України	2	2	

7.2	Правові підстави та сучасні методи здійснення громадського контролю профспілок за додержанням роботодавцем законодавства про охорону праці	5	3	2
7.3	Захист прав працівників, які зайняті на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці. Основні вимоги Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці	3	1	2
		10	6	4
8. Фінансова робота профспілок				
8.1	Неприбуткові організації – профспілки в Податковому кодексі України	1	1	
8.2	Бухгалтерський облік: Основні засоби Касові операції Видача готівки підзвіт Відрядження Розрахункові операції Матеріальні витрати Оплата праці Трудові договори та цивільно-правові угоди	3	2	1
		4	3	1
9. Інформаціна робота				
9.1	Навички роботи з веб-сайтами і соціальними мережами (теорія і практика)	3	1	2
9.2	Необхідні навички для проведення ефективної презентації. Навички роботи з мультімедіа Підготовка комунікаційного проекту	3	1	2
		6	2	4
Усього:		**72**	**45**	**27**

ПРОГРАМА
навчального семінару
«Сучасні аспекти профспілкової діяльності в Україні»

Мета програми: осучаснення знань та навичок профспілкових працівників, підготовка професійних профспілкових працівників

Завдання:
- ознайомитися з нововведеннями у нормативно-правовій базі щодо профспілкової діяльності;
- здобуття практичних навичок застосування законодавства;
- визначити основні завдання, новітні цілі, виклики та загрози профспілкового руху;
- розглянути сучасні завдання діяльності Федерації профспілок України, її членських організацій щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок;
- визначити ключові компетенції профспілкового працівника.

***Цільова група слухачів*:** працівники профспілок усіх рівнів

Тривалість: 72 год. (передбачає модульне навчання)

Навчально-тематичний план

№ пп	Тема	Кількість навчальних годин		
		Разом	Лекц.	Практ.
1. Сучасний стан профспілкового руху в Україні				
1.1	Виклики і загрози профспілковому руху в Україні, дії профспілок в сучасних умовах	3	1	2
1.2	Органайзинг, як інструмент зміцнення профспілок	6	3	3
1.3	Стратегічне планування у профспілках	6	3	3
1.4	Молодіжна політика в профспілках	2	1	1
		17	8	9
2. Правовий захист профспілок та їх організацій, членів профспілок				
2.1	Правове регулювання діяльності профспілок: національне та міжнародне законодавство	2	2	
2.2	Внутрішній моніторинг порушень прав профспілок. Міжнародний наглядовий механізм	3	3	
2.3	Практика захисту профспілкових прав (тренінг)	6		6
		11	5	6
3. Соціальне страхування та пенсійне забезпечення				
3.1	Здійснення загальнообов'язкового державного соціального страхування (страхові виплати, соціальні послуги, управління тощо) та роль профспілок у захисті прав застрахованих осіб та розвитку цієї системи	2	2	

4. Виробнича політика. Захист трудових, соціально-економічних прав і гарантій членів профспілок				
4.1	Дії ФПУ на захист соціально-економічних прав працівників	2	2	
5. Соціальний діалог та колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин				
5.1	Соціальний діалог в Україні *(інструменти, реалії, перспективи)*	3	2	1
5.2	Спільний представницький орган профспілок – шлях до консолідації дій профспілок *(порядок утворення, склад, повноваження, організація роботи)*	2	1	1
5.3	Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин *(законодавчі аспекти, проблеми, досвід)*	4	2	2
		9	5	4
7. Охорона праці та здоров'я членів профспілок				
7.1	Захист працівників у разі травмування та захворювання на виробництві. Основні вимоги Положення про розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві	4	2	2
7.2	Законодавчі та практичні аспекти вирішення питань охорони праці через колективні договори і угоди (забезпечення фінансування заходів з охорони праці, надання пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці, формування та реалізація комплексних заходів з безпеки праці, гарантії прав профспілок щодо здійснення громадського контролю тощо)	4	2	2
		8	4	4
8. Фінансова робота профспілок				
8.1	Неприбуткові організації – профспілки в Податковому кодексі України	2	2	
8.2	Основні моменти бухгалтерського обліку: Основні засоби Касові операції Видача готівки підзвіт Відрядження Розрахункові операції Матеріальні витрати Оплата праці Трудові договори та цивільно-правові угоди	3	2	1

8.3	Інші важливі питання: Річний фінансовий план (бюджет) Звіти Перевірки Відповідальність головного бухгалтера	3	2	1
		8	6	2
9. Інформаційна робота та сучасні меоди комунікації				
9.1	Взаємодія з членами профспілок. Взаємодія зі ЗМІ (Теорія і практика) Робота в групах із кризових комунікацій (прес-конференція, інтерв'ю)	4	2	2
9.2	Якою має бути стратегія комунікації для досягнення поставленої мети? Робота в групах з підготовки стратегій	4	2	2
9.3	Необхідні навички для проведення ефективної комунікаційної кампанії. Робота в групах	4	1	3
		12	5	7
10. Міжнародний профспілковий рух: перспективи та можливості співпраці				
10.1	Актуальні проблеми міжнародного та європейського профспілкового руху	1	1	
10.2	Діяльність Міжнародної організації праці, міжнародні трудові норми	1	1	
10.3	Використання наглядової системи Міжнародної організації праці	1	1	
		3	3	
Усього:		**72**	**40**	**32**

Додаток до Програми

Фахові компетенції сучасного профспілкового лідера

Фахові компетенції профспілкового лідера передбачають знання:

- нормативно-правової бази діяльності профспілок;
- нормативно-правових актів, що регулюють трудові відносини;
- міжнародних стандартів у соціально-трудовій сфері;
- програмних документів виборних органів Федерації профспілок України, всеукраїнської профспілки, територіального профоб'єднання;
- Статуту ФПУ, всеукраїнської профспілки, територіального профоб'єднання;
- пріоритетних напрямів розвитку галузі та території;
- основ ринкової економіки;
- ролі профспілок у громадянському суспільстві та їх місця в галузі чи регіоні;
- стратегії і тактики діяльності профспілок у сучасних умовах;
- актуальних проблем сучасного міжнародного профспілкового руху;
- основних напрямів діяльності профспілок у транснаціональних компаніях;
- навиків стратегічного планування діяльності профспілкової організації, визначення пріоритетів, SWOT аналізу;
- тайм-менеджменту (раціональне використання часу, інструменти управління робочим часом);
- менеджменту (управління організацією), методів побудови команди;
- навиків проектного менеджменту (підготовка проекту та його реалізація);
- мотивації профспілкового членства (матеріальні та нематеріальні стимули, пріоритетні профспілкові послуги);
- органайзингу та його використання у профспілковій діяльності;
- основ профспілкового навчання, його активних форм, особливостей навчання дорослих;
- організації звітів і виборів у профспілках;
- форм, моделей та рівнів соціального діалогу;
- організації та порядку здійснення соціального діалогу на галузевому та територіальному рівнях;
- форм і методів проведення соціального діалогу в зарубіжних країнах;
- діяльності Міжнародної організації праці та її контрольного механізму;
- трудових конфліктів та шляхів їх вирішення;

- техніки ведення переговорів;
- теорії і практики проведення протестних дій профспілок;
- ролі профспілок у сфері пенсійного забезпечення та охорони праці;
- основ медіаграмотності та PR-технологій (створення інформаційних повідомлень, публічні виступи, робота із ЗМІ);
- сучасних методів комунікації, їх впливу на профспілку (соціальні мережі, you tube-канал, месенджери);
- молодіжної політики в профспілках;
- особливостей підходів у роботі з молоддю. Мотивації профспілкового членства молоді
- психології спілкування (психологічні принципи спілкування, основи ділового спілкування, психологічні типи людей);
- сучасних гендерних проблем у профспілковому русі та шляхів їх розв'язання;
- питань оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків;
- оподаткування профспілкових доходів і виплат;
- організації фінансової роботи в профспілках.

Додаток 4
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2019 № П-21-6

Подається до 1 липня

ЗВІТ
про організацію навчання профспілкових працівників і профактивістів у 201__/201__ навчальному році

(найменування всеукраїнської профспілки)

№ п/п	Показники організації навчання	Всього у Профспілці	ЦК (ЦР) Профспілки
1.	Фінансування профспілкового навчання *(% у зведеному бюджеті профспілки)*		
2.	Наявність осіб, відповідальних за організацію навчання у Профспілці		
3.	Освітні заходи, організовані із залученням грантових коштів *(тема заходу, організація-донор, кількість учасників)*		
4.	Участь у міжнародних освітніх проектах *(організатори, назви проектів, кількість учасників від профспілки)*		
5.	Кількість викладачів, залучених до навчання		
5.1.	**з них:** – власний викладацький склад		
5.2.	– профспілкові викладачі, підготовлені Профспілкою у звітному періоді		

Організація навчання					
		Всього проведено Профспілкою		**З них проведено ЦК (ЦР) Профспілки**	
		Кількість заходів	**Чисел-ть слухачів**	**Кількість заходів**	**Чисел-ть слухачів**
6.	Загальна кількість проведених семінарів, тренінгів				
6.1.	**з них:** – з правових питань				
6.2.	– з питань організаційної роботи				
6.3.	– з питань інформаційної роботи				
6.4.	– з питань соціального страхування та соціально-економічного захисту				
6.5.	– з питань охорони праці				
6.6.	– з питань соціального діалогу та колективно-договірного регулювання				
6.7.	– семінари для профспілкової				

	молоді				
7.	Школи профспілкового активу				
8.	Круглі столи, організовані безпосередньо Профспілкою *(назви)*				

Методичне забезпечення навчання			
		Всього підготовлено у Профспілці	**З них підготовлено ЦК (ЦР) Профспілки**
9.	Інформаційні та довідкові матеріали		
10.	Методичні матеріали, підготовлені фахівцями Профспілки *(назва, наклад)*		

Голова всеукраїнської профспілки
М.П.

Інформація
щодо порядку заповнення звіту про навчання профспілкових працівників

Інформація подається всеукраїнською профспілкою до ФПУ по завершенню навчального року, але не пізніше 1 липня. Звіт подається за встановленою формою та підписується головою всеукраїнської профспілки.

пункт 1. Необхідно зазначити середній відсоток фінансування профспілкового навчання організаційними ланками профспілки та окремо зазначити відсоток, виділений на профспілкове навчання від зведеного бюджету профспілки.

пункт 2. Вказати наявність структурного підрозділу в структурі профспілки, який займається питаннями організації профспілкового навчання, та кількість його працівників. У разі відсутності підрозділу необхідно вказати кількість осіб, відповідальних за організацію навчання (за їх наявності).

пункт 3. Заходи, організовані за рахунок отримання грантових коштів або в рамках проектів міжнародних профцентрів, організацій. Вказати організацію-донора, проект, у рамках якого організовано навчання та тематику навчального заходу.

пункт 4. Необхідно зазначити міжнародні заходи, які мають освітнє спрямування і участь в яких брали представники профспілки.

пункт 5. Вказати загальну кількість викладачів, залучених до профспілкового навчання у звітному періоді. Також у п.п. 5.1. та 5.2. вказати кількість власних викладачів профспілки, кількість викладачів, підготовлених профспілкою у звітному навчальному році.

пункт 6. Заходи, які організовані та проведені безпосередньо структурними ланками профспілки, а також окремо зазначити заходи, проведені центральним комітетом профспілки. Заходи, які проводить ФПУ або міжнародні організації, а представники профспілки беруть участь у них, **не враховуються у загальній кількості** проведених заходів профспілки.

п.п. 6.1–6.6. Кількість заходів та учасників навчальних семінарів за відповідною тематикою.

п.п. 6.7. Освітні заходи, проведені для профспілкової молоді загалом профспілкою та центральним комітетом зокрема.

пункт 7. Вказати кількість шкіл профспілкового активу та кількість учасників.

пункт 8. Вказати круглі столи, **які організовані безпосередньо профспілкою,** з указанням теми засідання круглого столу. Окремо вказати кількість круглих столів, організованих Центральним комітетом профспілки.

пункти 9-10. Вказати довідкові матеріали, які підготовлені фахівцями профспілки, а також окремо ЦК профспілки. Методичними матеріалами вважається збірник нормативних документів, практичних порад та рекомендацій із застосування їх у практичній діяльності профспілок щодо визначеної тематики. Методичні матеріали розраховані на певну цільову аудиторію та мають сферу практичного використання.

Подається до 1 липня

ЗВІТ
про організацію навчання профспілкових працівників і профактивістів у 201__/201__ навчальному році

(найменування профоб'єднання)

№ п/п	Показники організації навчання	Всього у профоб'єднанні
1.	Фінансування профспілкового навчання *(% у зведеному бюджеті профоб'єднання)*	
2.	Наявність осіб відповідальних за організацію навчання у Профспілці	
3.	Освітні заходи, організовані із залученням грантових коштів *(тема заходу, організація-донор, кількість учасників)*	
4.	Кількість викладачів, залучених до навчання	
4.1.	**з них:** – власний викладацький склад;	
4.2.	– профспілкові викладачі, підготовлені профоб'єднанням у звітному періоді	

Організація навчання					
		Всього заходів		**З них проведено профоб'єднанням**	
		Кількість заходів	**Чисел-ть слухачів**	**Кількість заходів**	**Чисел-ть слухачів**
5.	Загальна кількість проведених семінарів, тренінгів				
5.1.	**з них:** – з правових питань				
5.2.	– з питань організаційної роботи				
5.3.	– з питань інформаційної роботи				
5.4.	– з питань соціального страхування та соціально-економічного захисту				
5.5.	– з питань соціального діалогу та				

	колективно-договірного регулювання				
5.6.	– з питань охорони праці				
5.7.	– семінари для профспілкової молоді				
6.	Виїзні навчальні семінари *(Дні профоб'єднання)*				
7.	Круглі столи, організовані профоб'єднанням *(назви)*				
8.	Міжобласні навчальні семінари				
Освітня діяльність навчально-методичного центру					
		Всього заходів		**З них проведено профоб'єднанням**	
		Кількість заходів	**Кількість учасників**	**Кількість заходів**	**Кількість учасників**
9.	Навчальні заходи, проведені НМЦ територіального профоб'єднання				
9.1.	**з них:** – для профактиву області				
9.2.	– для профактиву всеукраїнських профспілок				
9.3.	– для інших профспілок				
10.	Освітні заходи, організовані НМЦ у співпраці з міжнародними організаціями				
Методичне забезпечення навчання					
11.	Методичні матеріали, підготовлені фахівцями профоб'єднання *(назви та наклад)*				
12.	Інформаційні та довідкові матеріали				
13.	Методичні матеріали, підготовлені фахівцями навчально-методичного центру *(назви та наклад)*				
14.	Всього методичних матеріалів, підготовлених в області				

Голова профоб'єднання
М.П.

Інформація
щодо порядку заповнення звіту про навчання профспілкових працівників

Інформація подається територіальним профоб'єднанням до ФПУ по завершенню навчального року, але не пізніше 1 липня. Звіт подається за встановленою формою та підписується головою територіального профоб'єднання.

пункт 1. Вказати середній відсоток фінансування профспілкового навчання членськими організаціями профоб'єднання та окремо зазначити відсоток, виділений на профспілкове навчання від бюджету профоб'єднання.

пункт 2. Вказати наявність структурного підрозділу в структурі профоб'єднання, який займається питаннями організації профспілкового навчання та кількість його працівників. У разі відсутності підрозділу необхідно вказати кількість осіб, відповідальних за організацію навчання (за їх наявності).

пункт 3. Заходи, організовані за рахунок отримання грантових коштів або в рамках проектів міжнародних профцентрів, організацій. Вказати організацію-донора, проект, у рамках якого організовано навчання та тематику навчального заходу.

пункт 4. Вказати загальну кількість викладачів, залучених до профспілкового навчання у звітному періоді. Також у п.п. 4.1. та 4.2. вказати кількість власних викладачів профспілки, кількість викладачів, підготовлених профспілкою у звітному навчальному році.

пункт 5. Кількість заходів, проведених членськими організаціями профоб'єднання, та окремо зазначити кількість навчальних заходів, які організовані та проведені безпосередньо територіальним профоб'єднанням. Заходи, які проводить ФПУ або міжнародні організації, а представники профоб'єднання беруть у них участь, **не враховуються у загальній кількості** проведеного навчання профоб'єднанням.

п.п. 5.1–5.6. Кількість заходів та учасників навчальних семінарів за відповідною тематикою.

п.п. 5.7. Освітні заходи, проведені для профспілкової молоді загалом в області та територіальним профоб'єднанням зокрема.

пункт 6. Виїзні навчальні заходи, проведені безпосередньо територіальним профоб'єднанням у межах області.

пункт 7. Вказати круглі столи, **які організовані безпосередньо територіальним профоб'єднанням,** з указанням теми засідання круглого столу.

пункт 8. Вказати міжобласні навчальні заходи, які організовані профоб'єднанням та проходили за участю профактиву двох і більше областей. Вказати територіальне профоб'єднання, спільно з яким організовано навчання.

пункт 9. За інформацією навчально-методичного центру вказати загальну кількість організованих навчальних семінарів у НМЦ та кількість заходів, організованих за участю відповідного територіального профоб'єднання.

п.п. 9.1–9.3. Окремо вказати кількість заходів та їх учасників, організованих НМЦ для профспілкового активу області, в якій знаходиться НМЦ. Навчальні

заходи, організовані на замовлення всеукраїнських профспілок. Також вказати навчальні заходи, організовані для профспілок, які не входять до складу ФПУ.

пункт 10. Навчальні заходи, конференції, круглі столи, які проводились НМЦ спільно або на замовлення міжнародних організацій.

пункт 11. Вказати кількість та назви методичних матеріалів, які підготовлені для профактиву **безпосередньо** територіальним профоб'єднанням. Методичними матеріалами вважається збірник нормативних документів, практичних порад та рекомендацій застосування їх у практичній діяльності профспілок щодо визначеної тематики. Методичні матеріали розраховані на певну цільову аудиторію та мають сферу практичного використання.

пункт 12. Кількість та тематика інформаційних та довідкових матеріалів, підготовлених територіальним профоб'єднанням.

пункт 13. Кількість та назви методичних матеріалів, які підготовлені для профактиву **безпосередньо** фахівцями НМЦ територіального профоб'єднання.

пункт 14. Загальна кількість методичних матеріалів, які розроблені профактивом області.

Додаток 5
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2019 № П-21-6

Склад
Науково-методичної ради Федерації профспілок України

1. **Дубіль** Віталій Петрович – голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, голова Науково-методичної ради ФПУ
2. **Драп'ятий** Євген Михайлович – заступник Голови ФПУ
3. **Буяшенко** Вікторія Василівна – ректор Академії праці, соціальних відносин і туризму
4. **Васильєв** Валерій Валентинович – голова Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України
5. **Гарбаренко** Любов Андріївна – заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України
6. **Головко** Ярослав Дмитрович – проректор з стратегічного розвитку та зовнішніх зв'язків, кандидат фізико-математичних наук Академії праці, соціальних відносин і туризму, Президент Київської бізнес школи
7. **Дубинка-Філозоф** Іванна Анатоліївна – голова Федерації профспілок Волинської області
8. **Дудник** Василь Олексійович – голова Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України
9. **Москаленко** Ігор Іванович – голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області
10. **Осадча** Тетяна Василівна – директор Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій Чернігівської області
11. **Піжук** Юрій Миколайович – голова Профспілки працівників державних установ України
12. **Ровчак** Лариса Володимирівна – керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ

13. **Сковородніков** Олег Васильович – директор Навчально-методичного центру Федерації профспілок Хмельницької області

14. **Тесленко** Сергій Анатолійович – голова Об'єднання профспілок Харківської області

15. **Черниш** Олександр Андрійович – голова Профспілки працівників оборонної промисловості України

16. **Шершун** Микола Харитонович – голова Федерації профспілок Рівненської області

Додаток 6
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2016 № П-21-6

Інформація
щодо підсумків огляду-конкурсу на кращу організацію профспілкового навчання

За ініціативою Науково-методичної ради Федерації профспілок України Президією ФПУ було відновлено у 2019 році проведення огляду-конкурсу на кращу організацію профспілкового навчання. Відповідно до Положення про проведення конкурсу ФПУ оголошено про прийом матеріалів для участі в конкурсі за трьома номінаціями: «Кращий профспілковий викладач (тренер)»; «Краща організація процесу профспілкового навчання»; «Кращі методичні рекомендації».

У встановлені Положенням строки до ФПУ надійшли матеріали для участі в конкурсі від п'яти членських організацій у номінаціях:

«Кращий профспілковий викладач (тренер)»

– Журба Микола Анатолійович, Профспілка працівників державних установ України;

– Ковальчук Володимир Володимирович, Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області;

– Копиш Віталій Андрійович, Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області;

– Орищенко Ірина Романівна, Профспілка працівників державних установ України;

– Стрижак Наталія Григорівна, Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок.

«Краща організація профспілкового навчання»

– Профспілка працівників державних установ України;

– Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок;

– Федерація профспілок Хмельницької області;

– Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області.

«Кращі методичні матеріали з профспілкової тематики»

– Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості (надано три випуски друкованих методичних матеріалів);

– Зональний навчально-методичний центр Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок;

– Миколаївська обласна рада профспілок (надано шість випусків друкованих методичних матеріалів).

На засіданні Науково-методичної ради ФПУ 11 вересня ц.р. було розглянуто анкети учасників огляду-конкурсу та презентаційні матеріали. Членами Науково-методичної ради ФПУ ретельно проаналізовано підготовлені

заявки та за результатами засідання підготовлено подання для розгляду Президією ФПУ та відзначення переможців конкурсу.

Пропозиція Науково-методичної ради ФПУ щодо визнання і встановлення декількох переможців в окремих номінаціях є особливістю цьогорічного подання щодо відзначення переможців Президією ФПУ, а саме: за І місце у номінації «Кращий профспілковий викладач (тренер)» (3 особи) та за ІІІ місце (2 особи). Також декількох переможців визначено у номінації «Краща організація профспілкового навчання» (3 організації) та одна організація за ІІІ місце.

Виходячи із суми коштів, передбачених бюджетом ФПУ на проведення огляду-конкурсу у 2019 році, в номінаціях «Кращий профспілковий викладач» та «Краща організація профспілкового навчання» внести на розгляд Президії ФПУ розподіл коштів рівними частинами між переможцями. Зокрема, у номінаціях:

«Кращий профспілковий викладач (тренер)»

І місце – **Копиш Віталій Андрійович**, Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області – 3000 грн;

І місце – **Ковальчук Володимир Володимирович**, Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області – 3000 грн;

І місце – **Стрижак Наталія Григорівна**, Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок – 3000 грн;

ІІІ місце – **Орищенко Ірина Романівна**, Профспілка працівників державних установ України – 1500 грн;

ІІІ місце – **Журба Микола Анатолійович**, Профспілка працівників державних установ України –1500 грн.

«Краща організація профспілкового навчання»

Серед всеукраїнських профспілок:

І місце – Профспілка працівників державних установ України – 7000 грн.

Серед територіальних профоб'єднань:

І місце – Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок – 7000 грн;

ІІІ місце – Федерація профспілок Хмельницької області – 3000 грн.

Серед навчально-методичних центрів:

І місце – Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області – 7000 грн.

«Кращі методичні матеріали з профспілкової тематики»

І місце – Миколаївська обласна рада профспілок – 5000 грн;

ІІ місце – Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості – 4000 грн;

ІІІ місце – Зональний навчально-методичний центр Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок – 3000 грн.

Враховуючи вищевикладене Науково-методична рада ФПУ просить Президію ФПУ підтримати дані пропозиції.

Науково-методична рада ФПУ