ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

20.04.2021 м. Київ № П–34–2

Про схвалення Меморандуму про співпрацю між Федерацією професійних спілок України та Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я»

Відповідно до статті 10 Статуту Федерації професійних спілок України, на виконання завдань Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», схваленої 25.02.2016 Радою ФПУ, пункту 2.3.1 постанови Ради ФПУ від 16.05.2019 № Р-5-2 «Про виклики і загрози профспілковому руху та завдання ФПУ, її членських організацій в сучасних умовах» у частині підвищення спроможності професійних спілок та їх організацій ефективно представляти та захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників, забезпечення доступу кожного члена профспілки до кваліфікованої безоплатної правової допомоги, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Схвалити текст Меморандуму про співпрацю між Федерацією професійних спілок України та Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (далі – Меморандум) (додається).

2. Доручити Голові ФПУ Осовому Г.В. підписати зазначений Меморандум.

3. Керівництву ФПУ, членським організаціям ФПУ сприяти налагодженню співпраці за напрямами, визначеними Меморандумом.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови ФПУ Шубіна О.О.

Голова ФПУ **Г.В. Осовий**

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 20.04.2021 № П-34-2

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

між Федерацією професійних спілок України та Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я»

м. Київ 20 квітня 2021 року

Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) в особі Осового Григорія Васильовича, який діє на підставі Статуту ФПУ, та

Міжнародна громадська організація «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (далі – LHSI), в особі директора Єлєнєвої Ілони Ігорівни, яка діє на підставі Статуту, (далі – Сторони),

керуючись Конституцією України, законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські об'єднання», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на реалізацію та захист конституційних прав і свобод людини і громадянина,

усвідомлюючи необхідність забезпечення доступу громадян до якісної та своєчасної правової допомоги, належного захисту їх прав на працю, безпечні та здорові умови праці та соціальний захист, встановлення та просування гендерної рівності на робочому місці, усування всіх форм дискримінації у сфері праці з урахуванням нових викликів у сфері праці, обумовлених поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) та іншими епідеміями, сприяння у просуванні інноваційних підходів та моделей у розвитку правової допомоги,

прагнучи забезпечити максимальну ефективність здійснюваних заходів щодо досягнення спільних цілей,

домовилися про наступне:

1. Мета та загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін з розробки, реалізації заходів і програм, спрямованих на забезпечення превентивних заходів щодо недопущення порушень прав і свобод людини та громадянина, зокрема права на працю, безпечні умови праці, соціальний захист, на об'єднання у профспілки, встановлення та просування гендерної рівності на робочому місці, усування всіх форм дискримінації у сфері праці, а також на підвищення рівня інституційної спроможності правозахисної діяльності Федерації профспілок України, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, що входять до її складу, на основі найкращих міжнародних практик, стандартів і принципів у сфері дотримання прав і свобод людини та громадянина.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільна багатовекторна діяльність Сторін, спрямована на досягнення мети Меморандуму.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати одна одній всебічну підтримку для розвитку співробітництва та інформувати про заходи, спрямовані на його розвиток.

1.4. У процесі досягнення мети Меморандуму Сторони будуватимуть свої взаємовідносини на засадах рівності, чесного партнерства та максимального сприяння та забезпечення відкритості й прозорості у своїй діяльності.

2. Напрями співпраці

2.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю у реалізації спільних проєктів за такими напрямами:

2.1.1. Підвищення рівня обізнаності посадових осіб/відповідальних працівників ФПУ та її членських організацій з питань організації профілактичної роботи, захисту трудових прав, права на соціальний захист, а також на безпечні умови праці, встановлення та просування гендерної рівності на робочому місці, усування всіх форм дискримінації, стигматизації (утиску) у сфері праці.

2.1.2. Створення умов для забезпечення доступності правової допомоги кожному члену профспілки з використанням онлайн-сервісів і сучасних інформаційних технологій.

2.1.3. Здійснення моніторингу та аналізу існуючих проблем у трудовій сфері та правової захищеності громадян у сфері трудових правовідносин, у тому числі від проявів дискримінації, стигматизації (утиску) на робочому місці.

2.1.4. Організація та проведення вебінарів, семінарів, офлайн та онлайн конференцій, тренінгів, виставок, спільних комунікативних заходів, у тому числі міжнародних, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості громадян у відповідних сферах.

2.1.5. Обмін інформаційними, аналітичними та іншими матеріалами, зміст яких може становити спільний інтерес, у тому числі її розміщення на веб-ресурсах Сторін, проведення спільних інформаційних кампаній.

2.1.6. Інші узгоджені напрями співпраці.

3. Організація співпраці

3.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму:

3.1.1. Сторони визначають контактних осіб для проведення консультацій і розроблення пропозицій щодо спільної реалізації завдань та заходів, визначених цим Меморандумом, а за необхідності, проводять зустрічі з метою обговорення питань щодо його реалізації.

3.1.2. LHSI здійснює пошук та залучення коштів від донорських організацій для реалізації спільних проєктів, заходів з розробки та реалізації профілактичних програм, а також підтримку ініціатив за напрямами співпраці, визначеними цим Меморандумом, в рамках дотичних завдань поточних проєктів організації, надає інформаційну та технічну допомогу ФПУ в рамках проєктів, які спільно реалізуються Сторонами.

3.1.3. ФПУ погоджується прийняти технічну допомогу, максимально сприяти діяльності LHSI шляхом налагодження співпраці та чіткої координації зусиль з членськими організаціями ФПУ для реалізації

спільних з LHSI проєктів, а також надаватиме інформацію та доступ до статичної звітності за напрямами співпраці, визначеними цим Меморандумом.

3.1.4. Сторони беруть на себе зобов'язання зберігати відповідно до вимог законодавства України конфіденційність персональної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму, а також утримуватись від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

4. Строк дії Меморандуму

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

4.2. Меморандум укладається строком на один рік. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний рік, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

4.3. Цей Меморандум може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін.

4.4. Кожна із Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

4.5. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

5. Інші положення

5.1. Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

5.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

5.3. Цей Меморандум укладений у двох примірниках, по одному примірнику кожній із Сторін, що мають однакову юридичну силу.

Федерація профспілок України

майдан Незалежності, 2,
м. Київ, 01001

Г.В. Осовий

Міжнародна громадська організація «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я»

б-р Лесі Українки, 34, офіс 213,
м. Київ, 01133

І.І. Єлєнєва