ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ
(ФПУ)

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

20.12.2022 Київ № П13/7

Про вступ ФПУ до Європейської конфедерації профспілок

Постановою Ради ФПУ від 30.06.2022 № Р4/2 «Про виклики і завдання ФПУ, її членських організацій щодо забезпечення трудових і соціально-економічних прав працівників в умовах воєнного стану в Україні» перед керівництвом ФПУ було поставлене завдання здійснити необхідні заходи щодо набуття ФПУ повноправного членства в Європейській конфедерації профспілок (ЄКП) до кінця 2022 року.

На виконання цієї постанови Головою ФПУ було подано заявку на вступ до ЄКП, постійно здійснювався моніторинг її розгляду та підтримувалися контакти з керівництвом ЄКП. На його запит 10 серпня та 18 жовтня було надано додаткові документи й інформацію щодо заявленої чисельності членів профспілок у кількості 525 тисяч.

Виконавчий комітет ЄКП на своєму засіданні 27-28 жовтня 2022 року розглянув заявку ФПУ та переважною більшістю голосів схвалив рішення прийняти ФПУ в члени Європейської конфедерації профспілок.

Відповідно до статті 2 Статуту ЄКП це рішення має бути затверджене на наступному Конгресі ЄКП, який відбудеться у Берліні у травні 2023 року.

Як повноправна членська організація ЄКП ФПУ набула права та зобов'язання, передбачені Статутом ЄКП (додаток 1):

- відповідно до статті 9, ФПУ має право направити на Конгрес 6 делегатів та 2 їх заступників з дотриманням принципу гендерної рівності;
- відповідно до статті 10, членські організації мають право висувати кандидатури на посади Президента, віцепрезидентів, Генерального секретаря, заступників Генерального секретаря, конфедеративних секретарів і аудиторів;
- відповідно до статті 14, ФПУ має право делегувати до складу Виконавчого комітету ЄКП одного члена та одного його заступника;
- відповідно до статті 28, ФПУ має сплачувати щорічні членські внески до ЄКП, розмір яких наразі встановлений Виконавчим комітетом ЄКП на рівні 52,5 євро за тисячу членів.

Враховуючи права та обв'язки ФПУ, як членської організації ЄКП, необхідність активізації співпраці з ЄКП з метою посилення профспілкового руху в Україні, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Взяти до відома офіційне повідомлення Генерального секретаря ЄКП Луки Вісентіні про вступ ФПУ до ЄКП із заявленою кількістю членів 525 тисяч (додаток 2).
2. Доручити Голові ФПУ сформувати та очолити делегацію ФПУ на 15-й Конгрес ЄКП, який відбудеться у Берліні у травні 2023 року.
3. Номінувати на посаду заступника Генерального секретаря ЄКП Ліїну Карр (біографічна довідка та мотиваційний лист у додатку 3).
4. Делегувати до складу Виконавчого комітету ЄКП Голову ФПУ Осового Григорія Васильовича як члена Виконкому, а Шубіна Олександра Олександровича, заступника Голови ФПУ, – як заступника члена Виконкому.
5. Визначити, що кошти для сплати членських внесків та на відрядження представників ФПУ для участі в засіданнях Виконкому та інших статутних заходах ЄКП провадяться за рахунок бюджету ФПУ. Взяти до відома, що на засіданні Виконавчого комітету ЄКП 6-7 грудня п.р. прийнято рішення про звільнення ФПУ від сплати внесків до ЄКП у 2023 році.
6. Доручити Голові ФПУ сформувати окремий реєстр справ з документами, які стосуються членства ФПУ в ЄКП, та постійно його поповнювати рішеннями та документами статутних органів ЄКП, листуванням тощо.
7. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову ФПУ Григорія Осового.

Голова ФПУ Григорій ОСОВИЙ

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям ФПУ, структурним підрозділам апарату ФПУ.

Додаток 1
до постанови Президії ФПУ
від 20.12.2022 № П13/7

СТАТУТ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК (ЄКП)

ПРЕАМБУЛА

Європейська конфедерація профспілок, яка складається з вільних, незалежних і демократичних профспілкових конфедерацій та європейських федерацій профспілок, прагне бути єдиною і плюралістичною організацією, яка представляє всіх трудящих на європейському рівні.

Зокрема, Європейська конфедерація профспілок працюватиме у всій Європі задля:

- розширення і зміцнення політичних свобод і демократії;
- поваги до прав людини і профспілок;
- ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, віку, кольору шкіри, раси, сексуальної орієнтації, національності, релігійних чи філософських переконань або політичних поглядів;
- заохочення рівних можливостей та рівного ставлення до чоловіків і жінок;
- сталого розвитку;
- вільно обраної, продуктивної та якісної зайнятості для всіх;
- розвитку, вдосконалення та покращення освіти і професійної підготовки та навчання впродовж усього життя;
- демократизації економіки;
- постійного поліпшення умов життя і праці;
- суспільства, вільного від відчуження та засноване на принципах свободи, справедливості та солідарності.
- Європейська конфедерація профспілок має, зокрема, завдання здійснювати, за будь-яких подій та обставин, автономно та з найвищим ступенем згуртованості, профспілкові ініціативи на європейському рівні, необхідні для досягнення цих цілей в рамках процесу європейської інтеграції.

Європейська конфедерація профспілок спрямовує свою діяльність на:

- Європейський Союз і закликає до поглиблення його соціального, політичного і демократичного змісту, відповідно до його економічного і валютного вимірів, до його розширення за рахунок інших європейських країн, а також до його активної участі у сприянні миру, розвитку і соціальній справедливості у світі;
- Раду Європи, ЄАВТ та інші європейські інституції, які сприяють співробітництву з питань, що зачіпають інтереси трудящих;
- європейськими організаціями роботодавців з метою створення системи трудових відносин на європейському рівні шляхом соціального діалогу та переговорів.

ЄКП співпрацює з МКП, її Пан'європейською регіональною радою та регіональними організаціями МКП, а також з іншими організаціями для просування цілей ЄКП у всьому світі.

Європейська конфедерація профспілок діє відповідно до положень свого статуту.

ЧЛЕНСТВО

Стаття 1

Європейська конфедерація профспілок складається з національних конфедерацій профспілок та європейських федерацій профспілок.

Стаття 2

Заяви про вступ, подані національними конфедераціями профспілок та європейськими федераціями профспілок, подаються до Виконавчого комітету для прийняття рішення.

Такі рішення підлягають ратифікації Конгресом.

Організації-спостерігачі

Стаття 3

Виконавчий комітет може надати статус спостерігача без права голосу тим національним конфедераціям профспілок і європейським федераціям профспілок, які звернуться з відповідним проханням.

Такі рішення підлягають ратифікації Конгресом.

Виключення зі складу організації

Стаття 4

Виконавчий комітет має право призупинити, а Конгрес має право виключити, після висунення звинувачень, будь-яку членську організацію або організацію зі статусом спостерігача за дії, які, на думку цих органів, суперечать цьому Статуту або спрямовані проти інтересів профспілкового руху.

Повинно бути передбачено заслуховування звинувачень до прийняття рішення. Процедури такого слухання визначаються Виконавчим комітетом.

Виключені організації можуть поновити своє членство лише за рішенням Конгресу.

Європейські федерації профспілок

Стаття 5

Європейські федерації профспілок є організаціями профспілок в одному або декількох державних або приватних секторах економіки. Вони представляють інтереси працівників своїх секторів на європейському рівні, головним чином у переговорах.

Європейські федерації профспілок повинні бути відкритими для всіх національних профспілкових організацій, які входять до складу конфедерацій-

членів. Ці організації повинні бути частиною відповідної європейської федерації профспілок.

Вони створюються за власною ініціативою і визначають свої власні незалежні статути та структури відповідно до цього Статуту.

Європейська конфедерація профспілок сприяє створенню та розвитку європейських федерацій профспілок у всіх сферах економічної та соціальної діяльності.

Стаття 6

Членські організації визнають право на транскордонний профспілковий захист своїх членів незалежно від їх національної приналежності. Виконавчий комітет вживає необхідних заходів для сприяння реалізації цього положення.

Стаття 7

Інститутами Європейської конфедерації профспілок є:

А.КОНГРЕС

Б. ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

В. КЕРІВНИЙ КОМІТЕТ

Г. СЕКРЕТАРІАТ

А. КОНГРЕС

Стаття 8

Конгрес є вищим органом Європейської конфедерації профспілок.

Він збирається кожні чотири роки, скликається Виконавчим комітетом. Він затверджує свій порядок денний і регламент на основі пропозицій Виконавчого комітету.

На нього покладаються, зокрема, такі завдання:

- визначення стратегії та загальної політики Конфедерації;
- прийняття резолюцій та інших політичних пропозицій, поданих Виконавчим комітетом та членськими організаціями;
- розгляд та затвердження Звіту про діяльність Конфедерації;
- затвердження складу Виконавчого комітету;
- обрання Президента, до чотирьох Віцепрезидентів, членів Секретаріату та Ревізора;
- ратифікація рішень Виконавчого комітету за заявами національних конфедерацій профспілок та європейських федерацій профспілок про вступ до ЄКП або про надання статусу спостерігача;
- внесення змін до Статуту.

Стаття 9

Конгрес складається з представників національних конфедерацій профспілок, європейських федерацій профспілок, Жіночого комітету та Молодіжного комітету, делегати яких розподіляються наступним чином:

а) Національні конфедерації профспілок: до 100000 членів – 1; до 250000 членів – 2.

На кожні наступні 250000 членів або їх частину дозволяється один додатковий делегат.

Крім того, національні організації з членством:

- до 500000 членів мають право на додаткового делегата;
- понад 500000 членів мають право на 2 додаткових делегати;

б) європейські федерації профспілок – три делегати та один додатковий делегат на кожні 500000 членів.

в) Жіночий комітет – десять делегатів.

г) Молодіжний комітет – десять делегатів.

Гендерний баланс

Всі організації, які мають право направляти представників на Конгрес, повинні забезпечити збалансованість своїх делегацій між чоловіками та жінками таким чином, щоб вони відображали склад членства, яке вони представляють.

У будь-якому випадку, різниця в кількості членів обох статей у кожній делегації не повинна перевищувати одиницю.

Якщо делегація не збалансована за статтю, її право голосу має бути пропорційно зменшено.

Заступники делегатів

Членські організації можуть призначати заступників делегатів, кількість яких не повинна перевищувати однієї третини від кількості повних делегатів.

Право голосу

Делегати європейських федерацій профспілок, Жіночого комітету та Молодіжного комітету мають право голосу, за винятком фінансових питань та заявок на членство.

Спеціальні структури

Координаційний комітет Міжрегіональних рад профспілок (МРП) та ЄФПОПВ мають право на делегацію з правом виступу. Виконавчий комітет визначає кількість членів цих делегацій. Кожна з цих делегацій також має право на два голоси, за винятком фінансових питань та заявок на членство.

Спостерігачі

Національні конфедерації профспілок та європейські федерації профспілок, які мають статус спостерігача, мають право призначати спостерігачів з правом виступу. Кількість цих спостерігачів визначається Виконавчим комітетом.

Вибори

Стаття 10

Кандидатури Президента, Віцепрезидентів, членів Секретаріату та Ревізорів подаються організаціями-членами до Виконавчого комітету.

Виконавчий комітет представляє Конгресу список кандидатів у члени Секретаріату на основі пропозицій Генерального секретаря. Членські організації можуть пропонувати Конгресу зміни до цього списку.

Конгрес проводить вибори шляхом таємного голосування.

Всі повноваження закінчуються на Конгресі. Строк повноважень членів Секретаріату, як правило, не може перевищувати двох строків повноважень Конгресу на одному рівні. Конгрес більшістю у дві третини голосів вирішує, чи може кандидат відступити від цього положення.

Президент обирається на один термін.

Конгрес обирає п'ять Ревізорів.

Президент, Віце-президенти та члени Секретаріату є членами Конгресу, Виконавчого комітету та Керівного комітету за посадою.

Процедура голосування

Стаття 11

Конгрес докладає зусиль для досягнення якомога більшої згоди. У разі необхідності проведення голосування Конгрес приймає рішення більшістю у дві третини поданих голосів.

Голосування, як правило, проводиться підняттям руки, але на вимогу проводиться поіменне голосування. При цьому кожна національна конфедерація профспілок, кожна європейська федерація профспілок, Жіночий комітет і Молодіжний комітет мають кількість голосів, яка дорівнює кількості делегатів, на яку вони мають право.

Поправки та пропозиції, які отримали менше двох третин, але більше половини голосів, повертаються до Виконавчого комітету для розгляду та прийняття рішення.

Б. ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Стаття 12

Виконавчий комітет є вищим органом Європейської конфедерації профспілок у період між Конгресами.

Виконавчий комітет:

- приймає рішення щодо політики, необхідної для реалізації загальної стратегії, прийнятої Конгресом;
- приймає рішення щодо позицій, які необхідно займати по відношенню до європейських організацій роботодавців та європейських інституцій;
- приймає рішення щодо дій профспілок на підтримку спільних вимог і позицій профспілок;
- забезпечує зближення на європейському рівні вимог та договірної політики членських організацій;
- здійснює нагляд за роботою Керівного комітету та Секретаріату; останній звітує про свою діяльність на кожній сесії Виконавчого комітету;
- розробляє внутрішні правила процедури;

•встановлює розмір членських внесків та затверджує бюджет і позабюджетні ресурси; затверджує склад постійних комітетів;

•затверджує склад Міжрегіональної ради профспілок;

•скликає та готує Конгрес, у тому числі список членів Секретаріату для обрання Конгресом на підставі пропозицій Генерального секретаря;

•скликає позачерговий Конгрес з власної ініціативи або на вимогу однієї третини членських організацій;

•скликає конференцію з окремих питань, зокрема організаційних, у період між Конгресами та визначає її склад і порядок участі в ній.

Якщо в період між двома Конгресами виникає необхідність заміни Президента, Віцепрезидентів, члена Секретаріату та Ревізорів, Виконавчий комітет діє з повноваженнями та процедурами голосування Конгресу.

Генеральний секретар має право запропонувати Виконавчому комітету заміну членів Секретаріату.

Мандат щодо соціального діалогу

Стаття 13

Виконавчий комітет визначає склад і мандат делегації для переговорів з європейськими організаціями роботодавців у кожному окремому випадку відповідно до процедур голосування, викладених у статті 19. Рішення повинне бути підтримане принаймні двома третинами представників у Виконавчому комітеті від членських організацій, безпосередньо зацікавлених у переговорах.

У невідкладних випадках рішення про мандат щодо складу делегації можуть прийматися у письмовій формі.

Виконавчий комітет встановлює внутрішні правила процедури, яких слід дотримуватися у разі проведення переговорів. Секретаріат здійснює нагляд за роботою делегації на переговорах.

Виконавчому комітету регулярно надаються звіти про хід переговорів.

Рішення за результатами переговорів приймаються Виконавчим комітетом відповідно до процедур голосування, викладених у статті 19. Рішення повинне бути підтримане принаймні двома третинами представників у Виконавчому комітеті від організацій, безпосередньо зацікавлених у переговорах. Ці організації повинні мати можливість провести внутрішні консультації.

Європейські федерації профспілок повинні надавати Виконавчому комітету регулярні звіти про європейські галузеві переговори, які проводяться європейськими федераціями профспілок. Таким чином забезпечується узгодженість з політикою ЄКП.

Стаття 14

Виконавчий комітет складається з:

представників національних конфедерацій профспілок наступним чином:

•1 представник від кожної національної конфедерації профспілок, яка налічує не більше 1000000 членів;

•2 представники від кожної національної конфедерації профспілок, яка налічує понад 1000000 членів, але не більше 3000000 членів;

•3 представники від кожної національної конфедерації профспілок, яка налічує понад 3000000 членів, але не більше 5000000 членів;

•4 представники від кожної національної конфедерації профспілок з чисельністю понад 5000000 членів, але не більше 7000000 членів;

•5 представників від кожної національної конфедерації профспілок з чисельністю понад 7000000 членів;

представників європейських федерацій профспілок наступним чином:

•1 представник від кожної Європейської федерації профспілок з чисельністю до 3000000 членів;

•2 представники від кожної європейської федерації профспілок з чисельністю від 3000000 до 5000000 членів;

•3 представники від кожної Європейської федерації профспілок з чисельністю понад 5000000 членів.

представників Жіночого комітету:

•3 представники;

представників Молодіжного комітету:

•2 представники.

Представники європейських профспілкових федерацій, Жіночого комітету та Молодіжного комітету мають право голосу, за винятком фінансових питань та заявок на членство.

Для кожного дійсного члена призначається заступник члена.

Членів Виконавчого комітету можуть супроводжувати радники.

Спостерігачі

Національні конфедерації профспілок та європейські федерації профспілок, які мають статус спостерігача, мають право призначати спостерігачів з правом виступу. Кількість цих спостерігачів визначається Виконавчим комітетом.

Спеціальні структури

Президент Координаційного комітету МРП бере участь у роботі Виконавчого комітету з правом дорадчого голосу.

Представник ЄВРОКАДРІВ бере участь у роботі Виконавчого комітету з правом виступу. Два представники ЄФПОПВ входять до складу Виконавчого комітету з правом дорадчого голосу.

Президент та Віцепрезиденти

Стаття 15

Роль Президента полягає в тому, щоб головувати на Конгресі, Виконавчому комітеті та Керівному комітеті, а також виконувати інші обов'язки на прохання Генерального секретаря. Роль Віце-президентів полягає у наданні підтримки Президенту або заміщенні його/її у разі необхідності.

Виконавчий комітет може запровадити ротацію між Президентом та Віцепрезидентами в період між двома Конгресами.

Виконавчий комітет обирає додаткового Віцепрезидента з числа членів Керівного комітету, який представляє європейські федерації профспілок. Такий Віцепрезидент не бере участі у можливій ротації посади Президента.

Засідання

Стаття 16

Виконавчий комітет проводить засідання не менше чотирьох разів на рік.

Позачергове засідання може бути скликане за власним рішенням або на вимогу Керівного комітету чи однієї третини членів Виконавчого комітету.

Комітети

Стаття 17

При Виконавчому комітеті створюються Жіночий комітет та Молодіжний комітет, повноваження, склад та порядок роботи яких визначаються відповідними положеннями.

Стаття 18

Для підготовки та забезпечення своєї роботи Виконавчий комітет створює постійні комітети, визначає склад, завдання та порядок роботи таких комітетів.

Усі членські організації повинні мати доступ до цих комітетів, які збираються в міру необхідності, але, в принципі, не рідше одного разу на рік.

Стаття 19

Виконавчий комітет докладає зусиль для досягнення якомога ширшої згоди. У разі необхідності проведення голосування рішення приймаються більшістю у дві третини голосів.

На початку кожного засідання Секретаріат з'ясовує, чи є Виконавчий комітет достатньо представницьким для проведення голосування.

Засідання Виконавчого комітету можуть бути дійсними, якщо на них присутні або представлені щонайменше 3/4 дійсних членів. Дійсні члени можуть бути представлені або своїми заступниками, або представниками своїх організацій, які були належним чином делеговані мандатом у письмовій формі.

Право голосу мають дійсні члени, а в разі їх відсутності – заступники; у разі відсутності обох, право голосу має інший представник від тієї ж організації, якому належним чином делеговано мандат у письмовій формі.

Голосування проводиться, як правило, підняттям руки, але на вимогу проводиться поіменне голосування. У цьому випадку Жіночий комітет і Молодіжний комітет мають кількість голосів, яка дорівнює кількості місць, на які вони мають право у Виконавчому комітеті. Кожна національна конфедерація профспілок та кожна європейська федерація профспілок має

кількість голосів, що дорівнює кількості делегатів Конгресу, на яку вони мають право.

Пропозиція вважається прийнятою, якщо вона отримала не менше 2/3 голосів присутніх або представлених членів.

Будь-яка пропозиція, яка не отримала щонайменше дві третини голосів присутніх або представлених членів, але отримала щонайменше половину голосів членів Виконавчого комітету, залишається в порядку денному і повертається до Секретаріату для повторного розгляду.

В. КЕРІВНИЙ КОМІТЕТ

Стаття 20

Керівний комітет відповідає за прийняття рішень щодо невідкладних та середньострокових заходів, які необхідно вжити з метою реалізації політики, визначеної Виконавчим комітетом, в рамках мандату останнього.

Керівний комітет відповідає за нагляд за переговорами з організаціями роботодавців та представництвом в європейських інституціях.

Керівний комітет має завдання вирішувати фінансові та адміністративні питання, а також готувати порядок денний Виконавчого комітету та подавати рекомендації Виконавчому комітету.

Стаття 21

Керівний комітет складається з членів, обраних Виконавчим комітетом зі свого складу, включаючи представників європейських федерацій профспілок, голови Жіночого комітету та голови Молодіжного комітету.

Керівний комітет, як правило, проводить засідання вісім разів на рік.

Г. СЕКРЕТАРІАТ

Стаття 22

До складу Секретаріату входять Генеральний секретар, два заступники Генерального секретаря та Конфедеративні секретарі, кількість яких визначається Виконавчим комітетом.

При цьому враховується гендерний баланс і різниця у кількості членів Секретаріату та окремо Президента і Віце-президентів, обраних Конгресом, кожної статі не може бути більшою, ніж одна.

Генеральний секретар є представником Конфедерації та координатором усієї діяльності, несе загальну відповідальність за внутрішню організацію Секретаріату.

Заступники Генерального секретаря допомагають Генеральному секретарю у виконанні цих завдань та виконують його обов'язки у разі його відсутності.

Секретаріату в його роботі допомагають інститути, створені Конфедерацією з цією метою.

Стаття 23

Секретаріат здійснює свою діяльність під керівництвом Генерального секретаря. Секретаріат виконує всі завдання, покладені на нього іншими інститутами Конфедерації, в рамках цього Статуту.

Зокрема, і в цих рамках, Секретаріат повинен:

- розвивати і підтримувати відносини між складовими частинами Конфедерації та з усіма установами, які перебувають під її егідою;
- готувати документи та порядок денний усіх засідань статутних інституцій та створених ними органів;
- скликати в разі необхідності спеціальні робочі групи, визначати їх завдання, склад і порядок діяльності;
- організовувати представництво в європейських інституціях та в діалозі з європейськими організаціями роботодавців;
- планувати та рекомендувати профспілкові дії, які мають бути здійснені Конфедерацією та всіма її складовими органами для досягнення цілей та підтримки спільних вимог.

СПЕЦІАЛЬНІ СТРУКТУРИ/ФІНАНСИ

Стаття 24. Міжрегіональні ради профспілок

Міжрегіональні ради профспілок (МРП) є структурами профспілкового співробітництва в транскордонних регіонах, які об'єднують регіональні організації національних конфедерацій, що є членами ЄКП.

МРП створюють Координаційний комітет.

Виконавчий комітет визначає критерії створення МРП та регламент роботи їх Координаційного комітету.

Стаття 25. ЄВРОКАДРИ

Рада європейських професійних та управлінських кадрів (ЄВРОКАДРИ) є організацією, асоційованою з ЄКП. Вона представлена на Конгресі делегацією з правом виступу, кількість членів якої встановлюється Виконавчим комітетом.

Стаття 26. ЄФПОПВ

ЄКП визнає ЄФПОПВ як організацію, що представляє інтереси пенсіонерів та працівників похилого віку на європейському рівні.

Стаття 27

Європейська конфедерація профспілок фінансується за рахунок внесків членських організацій-конфедерацій профспілок, розмір яких встановлюється Виконавчим комітетом.

Це не виключає фінансування окремих видів діяльності за рахунок позабюджетних ресурсів.

Стаття 28

Внески сплачуються в євро, авансом за півріччя, протягом січня та липня кожного року.

Членські організації, які мають заборгованість зі сплати внесків, продовжують засідати у Виконавчому комітеті, але втрачають право голосу. Будь-яка організація, яка має заборгованість у розмірі двох внесків, призупиняє членство у Виконавчому комітеті.

Погашення заборгованості призводить до відновлення прав відповідної організації.

Брати участь у Конгресі з правом голосу мають право лише ті організації, внески яких сплачені вчасно.

Стаття 29

Керівний комітет готує рішення для прийняття Виконавчим комітетом з питань, які стосуються бюджету, членських внесків та всіх інших фінансових питань.

Стаття 30

Витрати, пов'язані з участю у всіх статутних засіданнях Конфедерації, несуть членські організації.

Стаття 31

Фінанси Конфедерації регулярно перевіряються Ревізорами. Їх щорічний звіт подається до Виконавчого комітету, який дає розпорядження Генеральному секретарю.

Стаття 32

Виконавчий комітет може створити Пайовий фонд для конкретної мети і визначити внески, які підлягають сплаті, а також напрями їх використання.

Штаб-квартира

Стаття 33

Місцезнаходження штаб-квартири Конфедерації визначається Конгресом.

Розпуск

Стаття 34

Розпуск Конфедерації здійснюється за рішенням Конгресу, спеціально скликаного для цієї мети.

Для прийняття такого рішення необхідна більшість у три чверті голосів делегатів Конгресу.

Конгрес також приймає рішення про остаточний розподіл коштів Конфедерації.

Офіційний текст

Стаття 35

У разі виникнення розбіжностей у значенні між різними мовними версіями тексту Статуту, текст англійською мовою має переважну силу.

Додаток 2
до постанови Президії ФПУ
від 20.12.2022 № П13/7

Голові ФПУ
Григорію Осовому

Шановний Григорію!

Мені дуже приємно повідомити Вам про рішення, схвалене Виконавчим комітетом ЄКП на засіданні 27-28 жовтня 2022 року, прийняти Вашу організацію в члени Європейської конфедерації профспілок. Як зазначено у статті 2 Статуту ЄКП, це рішення підлягає затвердженню на наступному Конгресі ЄКП.

Відповідно до статті 14 Статуту Ви можете бути представлені у Виконавчому комітеті ЄКП одним членом та одним заступником члена. Просимо Вас якнайшвидше повідомити нам імена Ваших кандидатів на ці місця (включаючи їхні посади, телефони та електронні адреси). Будь ласка, надішліть відповідь Емануелі Боначіні (ebonacina@etuc.org). Ми окремо напишемо Вам про дати зустрічей та інші домовленості, включаючи членство в робочих групах ЄКП.

Оскільки Україна належить до Групи III нашої структури диференціації внесків, внесок Вашої організації на наступний рік має бути встановлений у розмірі 52,50 євро на тисячу членів. Виходячи з оголошеної Вами кількості членів у 525 000, відповідно до Статуту ЄКП та рішень Виконавчого комітету щодо внесків, сума, яку має сплачувати Ваша організація, становить 27 563,00 євро на рік, яка сплачується двома траншами за півріччя. Однак, як ми обговорювали з Вами, Виконавчий комітет прийняв рішення звільнити вас від сплати внесків на даний момент і, принаймні, до закінчення російського вторгнення в Україну. Тим не менш, ФПУ матиме право голосу та участі у всіх статутних органах ЄКП, включаючи наш Конгрес у травні 2023 року. Ви будете мати право на 6 голосів на Конгресі.

Користуючись нагодою, я хочу тепло привітати Вас та Вашу організацію в сім'ї ЄКП. Ми сподіваємося на активну участь вашої організації в роботі Європейської конфедерації профспілок з метою сприяння зміцненню профспілкового руху в Україні, надання вам допомоги в процесі вступу до ЄС та забезпечення того, щоб профспілки були в центрі дискусій як на місцевому, так і на європейському рівні.

З повагою

Лука Вісентіні
Генеральний секретар ЄКП

Додаток 3
до постанови Президії ФПУ
від 20.12.2023 № П13/7

ЛІНА КАРР

Обрана Конфедеративним секретарем ЄКП на Паризькому конгресі у 2015 році, переобрана на Віденському конгресі у 2019 році.

Я вивчала право в Естонії та Англії, працювала в академічному, приватному та неурядовому секторах. Моя кар'єра в профспілках розпочалася у 2002 році, з того часу я брала участь у профспілковій роботі на національному, регіональному, європейському та міжнародному рівнях. За роки роботи в профспілковому русі я здобула широкі знання про профспілковий рух в Європі та перевірений досвід у сфері європейської соціально-економічної політики та виробничих відносин. Я поєдную ґрунтовну освіту з високим рівнем професійного досвіду, що забезпечує лідерські та управлінські якості, необхідні для роботи на посаді заступника Генерального секретаря ЄКП.

Досвід роботи

2015 - теперішній час: **Європейська конфедерація профспілок (ЄКП)**, Конфедеративний секретар

2004 - 2015: **Конфедерація естонських профспілок (EAKL)**, міжнародний секретар

2002 - 2004: **Конфедерація естонських профспілок (EAKL)**, координатор з питань європейської інтеграції та навчання

2001 - 2002: **NHS East Kent Trust**, асистент з управлінського обліку

1999 - 2001: **Університет Кенту в Кентербері**, асистент викладача

1987 - 1996: Працювала у низці приватних компаній на різних посадах в Естонії та Англії

Інший досвід

2004-2015: **Європейський економічний і соціальний комітет,** активний член ЄЕСК, брала участь у багатьох робочих групах, спільних комітетах і секціях

2004-2006: **Академія Норд**, викладач теорії та методології права, ступінь магістра

1999-2001: **Університет Кенту в Кентербері**, представник асистентів викладачів

Освіта

2002-2004: **Університет Норд** (Естонія), магістр (MPhil) з європейського права та інституцій

1996-1999: **Університет Кенту в Кентербері**, ступінь бакалавра права з відзнакою першого класу (LLB)

1990-1993: **Талліннський економічний коледж** (Естонія), диплом юриста (з відзнакою)

Знання мов

естонська: рідна мова
англійська: вільно
російська: добре розумію
італійська: базова

Мотиваційний лист Ліїни Карр
на посаду заступника Генерального секретаря ЄКП

Мене номіновано на посаду заступника Генерального секретаря ЄКП, і я хотіла б скористатися цією можливістю, щоб представити свою кандидатуру та розповісти про те, що я зробила і чого досягла за час свого перебування на посаді конфедеративного секретаря ЄКП, а також щоб викласти свою мотивацію йти на посаду заступника Генерального секретаря.

Я переконана, що компетенції, які я набула за 20 років профспілкової роботи на місцевому, національному, міжнародному та європейському рівнях, і, зокрема, у складі виборної команди ЄКП, дозволять мені зробити значний і конструктивний внесок у роботу Секретаріату, Генерального секретаря та керівництва ЄКП протягом наступних 4 років.

Отримавши досвід роботи в якості **представника асистентів викладачів** в Університеті Кенту, у 2002 році я повернулася до Естонії, де розпочала профспілкову роботу спочатку в якості **національного координатора з питань інтеграції**, а потім в якості **міжнародного секретаря Конфедерації естонських профспілок EAKL**, основного профспілкового об'єднання Естонії. Протягом більше десяти років перебування на цій посаді моя робота була зосереджена на процесі вступу Естонії до ЄС. Як міжнародний секретар я працювала над багатьма питаннями, пов'язаними з європейською політикою, європейськими проєктами та всіма іншими питаннями, що стосувалися зовнішніх зв'язків EAKL.

Як представник EAKL, я була **членом Європейського економічного і соціального комітету** протягом 12 років. За цей час я обиралася Віце-президентом Групи працівників, головою від сторони ЄС Консультативного комітету з питань Європейської економічної зони, головою від сторони ЄС Консультативного комітету з питань Ісландії та членом низки секцій і моніторингових груп.

З моменту обрання **Конфедеративним секретарем ЄКП** у 2015 році та переобрання у 2019 році я займалася кількома важливими та складними питаннями для профспілок та вела успішну мобілізацію та переговори на підтримку політики ЄКП. Під час мого першого терміну я працювала над питаннями міжнародної торговельної політики, міграції, політики згуртованості та структурних фондів, мобільності та нерівності на роботі, соціального захисту, Порядку денного ООН до 2030 року, співробітництва у сфері розвитку, а також очолювала низку постійних комітетів.

Це був період наслідків фінансової кризи і повернення соціальної політики в європейський дискурс, але з величезними перешкодами для її реалізації. У цей період я зосередилася, зокрема, на **міграційній кризі**, розвитку профспілкових дій щодо **захисту мігрантів**, у тому числі через мережу мігрантів ЄКП **UnionMigrantNet**, реалізації **справедливого порядку денного мобільності**, боротьбі з **демпінгом заробітної плати та соціальним демпінгом**, у тому числі шляхом **перегляду Директиви про відрядження працівників**, переговори по якій я вела від імені ЄКП, профспілковій стратегії щодо **соціально справедливого торговельного порядку денного**, у тому числі мобілізації для успішного перегляду торговельних угод, таких як CETA.

З 2019 року я координую **макроекономічну політику** та **участь профспілок у Європейському семестрі**, і в даний час я спрямовую дії профспілок щодо **перегляду економічного управління та Пакту стабільності та зростання**, щоб покласти край жорсткій економії та вийти на шлях до більш стійкої та інклюзивної економічної моделі.

Я відповідаю за реалізацію вимог ЄКП щодо **більш соціально справедливого Семестру** та за конкретну **реалізацію принципів Європейського стовпа соціальних прав**, у тому числі через План дій та головні цілі щодо висхідної соціальної конвергенції, затверджені на Соціальному саміті в Порту, де я координувала профспілкову делегацію на підтримку Генерального секретаря.

Для боротьби з **пандемією COVID**, а тепер і з кризою, спричиненою наслідками **війни в Україні**, я розробляю вимоги ЄКПО та веду переговори щодо **надзвичайних заходів, зокрема програми SURE**, а також щодо розробки та реалізації **інвестиційних програм NextGenerationEU**, Фонду відновлення та стійкості та Національних планів відновлення та стійкості, у тісній координації з нашими членськими організаціями та завдяки внеску нашої мережі TUSLO та Економічного комітету ЄКП. Наразі я розробляю макроекономічну та соціальну частину **кампанії ЄКП проти кризи вартості життя** з конкретними пропозиціями, спрямованими на зміцнення європейської солідарності та стійкої та інклюзивної економічної та соціальної моделі. Серед них - **збільшення державних інвестицій, справедлива енергетична політика, податки на надприбутки**, а також **надзвичайні інструменти типу SURE** для захисту робочих місць, соціального захисту та боротьби з бідністю.

У відносинах з Європейською комісією, Європейським парламентом та радою я просуваю вимоги профспілок щодо **сильніших та адекватніших систем соціального захисту** по всій Європі, **збільшення інвестицій у державні послуги** та суспільні блага, що покладе **край процесам приватизації**, припинення дискримінації та несправедливої транскордонної конкуренції у сфері соціального захисту, **повної імплементації Порядку денного ООН до 2030 року** та Цілей сталого розвитку в Європі, більш амбітної та **соціально справедливої політики співробітництва ЄС у сфері розвитку**.

Я відповідаю за **зовнішні зв'язки ЄКП**, підтримуючи Генерального секретаря. Це включає Панєвропейську регіональну раду та політику розширення ЄС, в чому мені допомагає мій попередній досвід роботи з Центрально-Східним регіоном ЄКП. З моменту російського вторгнення в Україну і жахливої війни, що послідувала за ним, я координую роботу **Цільової групи ЄКП по Україні**, включаючи **гуманітарну допомогу** на підтримку українських профспілок і біженців. Я також уважно стежу за **процесом вступу України та Молдови до ЄС**.

На додаток до вищезазначених сфер політики я відповідаю за координацію з **Європейським профспілковим інститутом** з метою забезпечення найкращої підтримки політичної роботи ЄКП, підкріпленої потужними академічними аргументами та фактами. У внутрішньому апараті ЄКП я **очолюю делегацію роботодавців у Спільній робочій раді ЄКП-ЄПІ** та працюю разом з керівником відділу кадрів над питаннями розвитку персоналу та кадровими питаннями в ЄКП.

На завершення, у світлі мого багаторічного досвіду роботи в профспілковому русі, і, зокрема, мого внеску в політику і діяльність ЄКП, у разі обрання мене на посаду заступника Генерального секретаря, я впевнена, що зможу зробити ще більш корисний внесок у просування пріоритетів ЄКП.

Чимало членських організацій з регіону Центральної та Східної Європи висували мою кандидатуру на посаду заступника Генерального секретаря ЄКП на минулому конгресі ЄКП, але в той час я вирішила погодитися продовжити працювати на посаді конфедеративного секретаря, щоб зберегти єдність організації.

Після відданої та активної роботи на посаді конфедеративного секретаря ЄКП протягом двох термінів, я маю сильну мотивацію продовжувати працювати на користь європейського профспілкового руху в якості заступника Генерального секретаря, і я сподіваюся, що ваша організація підтримає та висуне мене на цю посаду.

Готова надати подальші роз'яснення. Щиро дякую за увагу.

З солідарним вітанням,

Ліїна Карр