ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ
(ФПУ)

ПРЕЗИДІЯ

П О С Т А Н О В А

23.02.2026 Київ № П37/11

Про представників ФПУ у складі спільної робочої Комісії повноважних представників Сторін з ведення переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати та пропозиції ФПУ щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2027 рік

Законом України «Про оплату праці» визначено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій СПО об'єднань профспілок і СПО роботодавців на національному рівні.

Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати передбачено, що склад спільної робочої комісії повноважних представників Сторін має бути сформований та затверджений не пізніше 5 березня року, що передує наступному бюджетному періоду.

З метою реалізації положень законодавства України та чинної Генеральної угоди щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати та за результатами розгляду інформації про пропозиції ФПУ щодо визначення розмірів мінімальної заробітної плати і посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на 2027 рік Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Делегувати від Федерації профспілок України до складу робочої комісії повноважних представників профспілкової Сторони з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати (далі – Комісія) та їх постійних замісників:

Повноважних представників профспілкової Сторони:	
МОСКАЛЕНКА Ігоря Івановича	- заступника Голови Федерації профспілок України

АНДРЕЄВА Василя Миколайовича	- заступника Голови Федерації профспілок України; Голову Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України
ОВЕРКОВСЬКОГО Богдана Миколайовича	- Голову Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України
ПОТАПКО Оксану Павлівну	- Голову Профспілки працівників суднобудування України
РОМАНЮКА Сергія Михайловича	- заступника Голови Профспілки працівників освіти і науки України
ШВЕЦЬ Ірину Миколаївну	- заступника Голови Профспілки працівників охорони здоров'я України
Постійних замісників членів Комісії:	
МАКОГОНЮК Світлану Леонідівну	- керівника департаменту з питань бюджету та оплати праці апарату ФПУ
ПАВЛЮКА Олексія Дмитровича	- завідувача відділу соціально-економічних питань виконавчого апарату ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України
СМЕТАНІНУ Ольгу Федорівну	- радника Голови Профспілки працівників авіабудування та машинобудування України

2. Керівництву ФПУ ініціювати перед СПО об'єднань профспілок розгляд питання про склад робочої комісії повноважних представників профспілкової Сторони з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на черговому засіданні.

3. Інформацію «Про пропозиції ФПУ щодо визначення розмірів мінімальної заробітної плати та посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на 2027 рік» взяти до відома (додається).

4. Доручити представникам ФПУ в Комісії при проведенні колективних переговорів відстоювати позицію щодо встановлення з 01 січня 2027 року мінімальної заробітної плати не нижче:

- 50% від прогнозної середньомісячної заробітної плати працівників на кінець 2026 року;

- фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін.

5. Враховуючи низький рівень оплати праці працівників бюджетної сфери, відстоювати встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати (з поетапним досягненням цього рівня).

6. Членським організаціям ФПУ провести обговорення позиції ФПУ в профспілкових організаціях з метою забезпечення її підтримки.

7. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Москаленка І.І.

Голова ФПУ Сергій БИЗОВ

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям ФПУ, структурним підрозділам апарату ФПУ

Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 23.02.2026 № П37/11

Про пропозиції щодо визначення розмірів мінімальної заробітної плати та посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на 2027 рік

Пропозиція:

1. Встановити мінімальну заробітну плату з 1 січня 2027 року не нижче:

- 50% від прогнозної середньомісячної заробітної плати працівників на кінець 2026 року (за попередніми розрахунками **15 120 грн**);
- фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін (за попередніми розрахунками **11 923 грн**).

2. Враховуючи низький рівень оплати праці працівників бюджетної сфери, встановити розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати (з поетапним досягненням цього рівня).

Аргументація та розрахунки:

1. Щодо розміру мінімальної заробітної плати

1.1. Розрахунок розміру мінімальної заробітної плати на базі середньої заробітної плати.

З огляду на:

- прискорений рух України до ЄС, де питанню мінімальної заробітної плати приділяється велика увага;
- прийняття у 2022 році Директиви (ЄС) 2022/2041 про адекватну мінімальну заробітну плату в Європейському Союзі, яка, зокрема, пропонує використовувати індикатори для забезпечення адекватності встановленої законом мінімальної заробітної плати, наприклад, 60% від медіанної валової заробітної плати та 50% середньої валової заробітної плати;

пропонується встановити мінімальну заробітну плату не нижче 50% від середньої заробітної плати.

Враховуючи прогноз щодо середньомісячної заробітної плати на 2026, 2027 та 2028 роки на рівні 30 240 грн, 35 268 грн та 39 758 грн відповідно (*постанова КМУ від 06 серпня 2025 р. № 946*), мінімальну заробітну плату пропонується встановити:

- з 01.01.2027 року у розмірі 15 120 грн,
- з 01.01.2028 року у розмірі 17 634 грн;

- з 01.01.2029 року у розмірі 19 879 грн.

Водночас необхідно передбачити обов'язковість підвищення розміру мінімальної заробітної плати у разі зростання фактичних показників індексу споживчих цін та середньомісячної заробітної плати над прогнозними.

Реалізація зазначеної пропозиції:

– наблизить Україну до європейських підходів щодо визначення мінімальної заробітної плати, зокрема виконання Директиви (ЄС) 2022/2041 про адекватну мінімальну заробітну плату в Європейському Союзі;

– сприятиме виконанню домовленостей п. 2.6 Генеральної угоди щодо забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50% на кінець року;

– сприятиме підтримці купівельної спроможності працівника; стимулюватиме повернення людей на український ринок праці, легалізацію заробітної плати, зростання надходжень до бюджетів та Пенсійного фонду України.

1.2. Розрахунок розміру мінімальної заробітної плати на базі фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

З огляду на складну економічну ситуацію в країні та негативний вплив збройної агресії росії на економіку держави іншим варіантом, який сприятиме підтримці купівельної спроможності працівників та стимулюватиме повернення людей на український ринок праці і легалізацію зайнятості, може бути встановлення мінімальної заробітної плати не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін.

Фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах грудня 2025 року становив 10 979,12 грн (*за розрахунками Мінсоцполітики*).

Прогнозний індекс споживчих цін на 2026, 2027, 2028 роки визначено на рівні 108,6%, 105,9% та 105,3% відповідно (*постанова КМУ від 06 серпня 2025 р. № 946, грудень до грудня попереднього року*).

Отже, розмір **мінімальної заробітної плати має бути не нижче**:

- 11 923 грн – з 01.01.2027 року;
- 12 627 грн – з 01.01.2028 року;
- 13 296 грн – з 01.01.2029 року.

2. Щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС.

Відповідно до ст. 6 Закону України «Про оплату праці» схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), що встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Водночас занижений розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (3028 грн у 2025 році) проти його фактичного розміру та, як наслідок, занижений розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС (3195 грн) стали основними причинами низького рівня оплати праці працівників бюджетної сфери.

Отже, розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС потребує істотного підвищення, враховуючи:

– зростання з січня 2022 року до грудня 2025 року грошового розриву між цим показником та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 3139 грн до 7784 грн, що порушує норми п. 2.4 чинної Генеральної угоди, яким передбачено скорочення такого розриву;

– низький рівень заробітної плати працівників бюджетної сфери та поглиблення «зрівнялівки» в оплаті кваліфікованої та некваліфікованої праці (*у січні-березні 2024 року здійснювалась доплата до розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом, працівникам 1-12 тарифних розрядів ЄТС; з 01.04.2024 така доплата поширилась на працівників 1-14 (з 25) тарифних розрядів ЄТС*);

– зниження з 1 квітня 2024 року співвідношення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС до мінімальної заробітної плати до 39,9% (проти 45% у січні-березні 2024 р.).

Враховуючи низький рівень оплати праці працівників та нагальність збереження трудових колективів установ та закладів бюджетних галузей, недопущення звільнення з роботи або зміни професії кваліфікованими працівниками через низьку заробітну плату, забезпечення достатнього життєвого рівня працівників та членів їхніх сімей, ФПУ та СПО об'єднань профспілок неодноразово зверталися до Урядової сторони, зокрема, щодо:

- віднайдення можливості для підвищення у 2025 році мінімальних гарантій в оплаті праці працівників бюджетної сфери, зокрема розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І т.р. ЄТС (зокрема лист до Кабінету Міністрів України від 20.08.2025 № 05/01-15/501);

- проведення комплексної реформи оплати праці, яка була анонсована Мінекономіки ще у 2021 році, та запровадження єдиних підходів в оплаті праці працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок державного та місцевих бюджетів, з метою підвищення рівня винагороди за працю та встановлення обґрунтованого співвідношення заробітної плати на найвищих та найнижчих посадах.

З метою підвищення заробітної плати цієї категорії працівників профспілками відстоюється пропозиція щодо встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС у розмірі не нижче мінімальної заробітної плати з поетапним досягненням цього рівня, зокрема в рамках розгляду законодавчих ініціатив:

- **проєкту Трудового кодексу України**, внесеного до Верховної Ради України за № 14386 від 19.01.2026;

- зареєстрованого в Парламенті **законопроєкту «Про справедливу систему оплати праці в Україні» за реєстр.** № 14387 від 19.01.2026, яким

передбачається встановлення єдиної системи оплати праці з уніфікованою структурою та визначенням принципів формування оплати праці як у публічному, так і приватному секторах;

- **законопроєктів реєстр. № 13466, 13467 та 13468 від 11.07.2025**, якими пропонується з 2026 року замінити використання прожиткового мінімуму для працездатних осіб на базову (орудну) величину для визначення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери.

На жаль, зазначені профспілкові пропозиції щодо підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС не підтримуються органами влади.

***Довідково**:*

З початку російського повномасштабного вторгнення в Україну обсяги видатків на оплату праці працівників не забезпечують достатнього її зростання:

- середньомісячна заробітна плата у 2022 році становила 14 847 грн, у 2023 році – 17 442 грн, у 2024 році – 21 473 грн, у січні-листопаді 2025 року – 25496 грн;

- за даними Нацбанку («Інфляційний звіт /Жовтень 2025»), реальна заробітна плата знизилась у 2022 році на 11,9%, зросла у 2023 році на 4,1% та у 2024 році – на 15,6%;

- з 1 січня 2026 року відбулося чергове «обнуління» індексації грошових доходів громадян:

> *Законом України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» було зупинено на 2023 рік дію Закону України «Про індексацію грошових доходів населення». Законами України про Державний бюджет України на 2024–2026 роки прийнято рішення про щорічне «обнуління» індексації грошових доходів населення.*
>
> *Водночас індекс споживчих цін у 2022 року становив 126,6%, у 2023 році – 105,1%, у 2024 році – 112%, у 2025 році – 108% (грудень до грудня попереднього року);*

- Світовий банк у травневому звіті 2025 року оцінює, що в Україні у бідності живе близько 29–37% населення, або приблизно 9 мільйонів людей;[1]

За даними МОМ, в Україні робота залишається основним джерелом доходу, при цьому половина респондентів повідомила, що дохід їхніх домогосподарств складається із заробітної плати, отриманої за регулярні періоди роботи, за якою йдуть пенсії для пенсіонерів на основі віку і вислуги років (30% респондентів).

Незважаючи на зростання, трудові доходи працівників в Україні значно відстають від європейського рівня:

- середньомісячна заробітна плата в Україні у листопаді 2025 року становила близько 524 євро (25496 грн), тоді як, за даними Євростату, у 2024 році чистий місячний заробіток самотньої особи становив у Польщі –

---

[1] https://www.facebook.com/bastion.tv/posts/pfbid0hfzNwkZEuxonoqP61A1v6YynZZdTMjymqf7fTjfwNV4kWMnFuBSa8QbDaDSmBQKcl?__cft__[0]=AZbWKXPTn27UqyJLv-_48y1bXpo7H8CgRSwC8EBNM6ISZZulGyFOIJNQ9jhcwQcsyK8B4TXO_5hWIK8evqbzsuHrf-thHhkjOKhW9qxM2Q47BaZaAc4IUaSn0-z0j5KICHE05jjT5oLHjDRBQMe000bW8P5E-DCDUTP0PlrXYJ9UbQ&__tn__=%2CO%2CP-R

1417 €, у Чехії – 1441 €;

- українська мінімальна заробітна плата за даними Євростату у II половині 2025 року становила лише 164 € та була у 3,4 рази нижче мінімальної зарплати в Болгарії (551€) та у 6,7 раз нижче, ніж у Польщі (1100 €).

Водночас звертаємо увагу, що, згідно з Порядком бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 76, розмір мінімальної заробітної плати використовується як база для розрахунку розміру заробітної плати як критерію для права на бронювання працівників критичних підприємств.